

Fejér megye foglalkoztatási stratégiája

2016-2030



Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések
és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében

TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Legfontosabb kihívások

- ✓ Elmaradt gazdasági szerkezetváltás
- ✓ megyén belüli munkaerőpiaci szolgáltatások helyzetének stabilizálása, bővítése és differenciálása
- ✓ gazdasági és társadalmi törésvonalak, területi hátrányok csökkentése
- ✓ az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált szükségletek megfelelően elsősorban a nagyvárosokhoz kapcsolódó térségekben
- ✓ a befektetőösztönzés társadalmi, infrastrukturális és erőforrás környezetének segítése, biztosítása különös tekintettel a déli várostérségekben
- ✓ a terciér szektorban működő mikro- és kisvállalkozások munkaerőigényének biztosítása a város és térsége magas szintű, attraktív életminőségének kiszolgálása érdekében
- ✓ a szociális gazdaság kiteljesedésének támogatása, a társadalmi vállalkozások inkubációja és továbbfejlesztése
- ✓ a helyi gazdaság társadalom és gazdaságformáló szerepének újra felfedezése, bővülésének és hálózatosodásának támogatása
- ✓ az iparvállalati koncentrációból fakadó kockázatok csökkentése, megyén belüli diszlokáció támogatása, a középvállalkozások erősítése

Fejér megyei ITP célrendszere

ITP-1.

- Helyi és térségi gazdaságfejlesztés

ITP-2.

- A települések élhetőségének és népességmegtartó-képességének erősítése, a települési környezet fenntartható megújítása

ITP-3.

- Az energiahatékonyság növelése és a megújuló energiaforrások használatának elősegítése

ITP-4.

- A helyi közszolgáltatások fejlesztése a térségi gazdaság és a népességmegtartó-képesség megerősítése érdekében

ITP-5.

- A helyi társadalmi kohézió erősítése a leszakadó térségek megújítása és közösségi programok révén

ITP-6.

- Térségi foglalkoztatás-ösztönző programok megvalósítása

Jövőkép 2030

**„FEJÉR MEGYE VONZÓ TÁRSADALMI ÉS GAZDASÁGI
KÖRNYEZETKÉNT,
FENNTARTHATÓ HUMÁN ERŐFORRÁSSAL,
INNOVATÍV IPARRAL ÉS SOKSZÍNŰ SZOLGÁLTATÁSSAL SEGÍTI ELŐ
AZ ELTÉRŐ IGÉNYŰ ÉS HELYZETŰ VÁROSTÉRSÉGEK
ÉLETMINŐSÉGÉNEK FEJLŐDÉSÉT.”**

Fenntartható humán erőforrással bír

- ✓ átképzési, továbbképzési és szakképzési programokkal segíti a munkavállalói kör megújulását
- ✓ a technológiai váltások miatt felszabaduló munkaerőt új kompetenciákhoz segíti az új munkakörök betöltése érdekében
- ✓ igyekszik mindenkit visszavezetni a munka világába, bővíti és szélesíti a szociális gazdaság keretei
- ✓ felkészíti a munkavállalókat és a foglalkoztatókat a többgenerációs munkaszervezetekhez való alkalmazkodásra, elősegíti a többgenerációs munkaszervezetek belső tudásbázisában rejlő előnyök kiaknázást
- ✓ elősegíti a munka társadalmi értékének széles körű elterjesztését a konstruktív életvezetés alapjának megfelelően
- ✓ továbbfejleszti a gyakorlati munkahelyhez kötött kooperatív és duális képzési modelleket

Innovatív iparral és sokszínű szolgáltatással segíti elő a fejlődést

- ✓ támogatja az elmaradt gazdasági szerkezetváltás megvalósulását
- ✓ eszközeivel segíti a beruházások hozzáadott értékének növelését, a tudásintenzív iparágak és szolgáltatások megjelenését
- ✓ gazdasága nyitott az új technológiák irányába
- ✓ felkészült az „okosgyárak” megjelenésével kapcsolatos helyi problémák kezelésére
- ✓ elemzi és proaktívan kezeli a gyártási folyamatok digitalizációjának hatását a helyi gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatokra
- ✓ támogatja a K+F szolgáltatások és az alacsony diszlokációs költségű iparágak helyi ökoszisztémává való szervezését
- ✓ szélesíti, de egyben fókuszálja a turisztikai termékstruktúrát
- ✓ mezőgazdasága felkészült mind a minőségi tömegtermelésre, mind a rés piacokat kiszolgáló magas minőségű termékek előállítására.

Eltérő igényű és helyzetű várostérségek életminőségét fejleszti

- ✓ kiemelt ügyként kezeli a megyén belüli területi egyenlőtlenségek feloldására való képesség növelését, a belső perifériák munkahelyteremtő és megtartó képességének növelését
- ✓ figyelembe veszi a megye különböző járásainak eltérő fejlettségét és diverzifikált fejlődési lehetőségeit
- ✓ nem településekben, hanem szervesen együtt élő, organikusan fejlesztendő várostérségekben gondolkodik
- ✓ törekszik a kisvárosi központok gazdaságának újraintegrálására
- ✓ támogatja a helyben lévő munkaerő helyi foglalkoztatását akár új munkaszervezési formák bevezetésével, a munkahelyek megőrzésével, a minőségi munkaerő megtartásával vagy akár az ellátási láncok újratervezésével
- ✓ rendszerbe foglalja, bővíti és népszerűsíti a helyi termék programokat, kezdeményezéseket

Átfogó célok

1.	Szociális gazdaság fejlesztése a társadalmi felzárkózás és az éltminőség fejlesztése érdekében
2.	Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelékenység fenntarthatósága érdekében
3.	Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek verseny-hátrányának kompenzálása



Átfogó célok:	1. Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelékenység fenntarthatósága érdekében	2. Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása	3. Szociális gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az éltminőség fejlesztése érdekében
Specifikus célok:	Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörkhöz kapcsolódó képességek kialakítása	A KKV-k humánerőforrás fejlesztésének, bővítésének támogatása, a generációváltás elősegítése	A társadalmi vállalkozások fejlesztésnek infrastrukturális és emberi erőforrás feltételeinek biztosítása
	Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek kidolgozása és alkalmazása	Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja	Munkaerőpiaci szolgáltatások differenciálása és az atipikus foglalkoztatás bővítése a nehezen foglalkoztatható rétegek mobilizációja érdekében
	Munkáltatók érzékenyítése a multigenerációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű munkavállalók toborzására és megtartására	Befektetésösztönzés megyei és helyi intézményrendszerének kialakítása, összehangolása	Helyi gazdaság erősítése a Fejér termék rendszerének továbbfejlesztése és társadalmasítása által
	A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a digitalizáció által generált kihívások kezelésére	TOP ERFA vállalkozásfejlesztési pályázatok, ipari parkok, inkubátorházak erőforrás támogatása	Gyermekegészségügyi és más humánszolgáltatások igényalapú erőforrás fejlesztése
	Területi célok:	<i>Járási területspecifikus célok a járási stratégiákból</i>	<i>Járási területspecifikus célok a járási stratégiákból</i>

Projektek 2017-2020



Alapkövek Projekt

Fejér megyében működő mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása a helyi gazdaság erősítése érdekében



Vállalati Relokációs Projekt

Megyén belüli ipari szuburbanizációs folyamatok erőforrás támogatása a területi kiegyenlítés érdekében



Fejér Termék Projekt

Fejér megyében előállított élelmiszerek és kézműves termékek piacra jutásának támogatása



Társadalmi Vállalkozásfejlesztő Központ Projekt

Fejér megyében működő társadalmi vállalkozások együttműködési hálózatának kialakítása és kapacitásfejlesztése



Támaszfal Projekt

A nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációját segítő szolgáltatások biztosítása Fejér megyében

Köszönöm a figyelmet!

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE