

Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében című, TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 azonosítószámú projekt keretében végzett helyzetelemzés



2020. november 16.

Tartalomjegyzék

1. Vezetői összefoglaló	4
2. Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórumot (Paktum) megalapozó elemzések	6
2.1. A megyében működő (korábbi) és létrehozás alatt álló új foglalkoztatási programok főbb jellemzői	6
2.2. A megye foglalkoztatási fórumban releváns szervezetek feltérképezése	9
3. Fejér megye társadalma és gazdasága	10
3.1. Népesedési folyamatok	10
3.2. A gazdaság fejlettsége, struktúrája	15
3.3. A vállalkozások jellegzetességei	24
3.4. A főbb ágazatok jellemzői Fejér megyében	29
3.4.1. Irinyi terv legfontosabb irányvonalai	29
3.4.2. Fejér megye főbb ágazatai	32
3.5. Társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság helyzete	37
4. A lakosság foglalkoztatási jellemzői járásonként	41
4.1. A munkaképes korúak gazdasági aktivitása	41
4.3. A munkanélküliség	48
4.4. Jelentős foglalkoztatók	54
5. A nyilvántartott álláskereső	73
5.1. Alacsony iskolai végzettségűek	73
5.2. A 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső	74
5.3. Az 50 év feletti munkanélküliek	75
5.4. GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	76
5.5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	76
5.6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)	77
6. A munkanélküliek támogatása, a foglalkoztatást elősegítő programok	78
6.1. Központi munkaerő-piaci programok	78
6.1.1. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében nyújtott aktív munkaerő-piaci eszközök, szolgáltatások	78
6.1.2. Munkaerő-piaci szolgáltatások és profiling kapcsolata a munkaerő-piaci programban ..	79
6.1.3. GINOP-5.1.1-15 „ÚT A MUNKAERŐPIACRA!”	80
6.1.4. Az IGR mint rendszer, és a GINOP-5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia” projekt keretében adható támogatások	81
6.1.5. Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”	82

6.2. Atipikus, innovatív és tranzit típusú foglalkoztatási programok a megyében	82
6.3. Alternatív munkaerő-piaci eszközök, szolgáltatások	83
7. Oktatás, képzés hatása a munkaerőpiacra	88
7.1. Alapkompetenciák, képzési igények és kibocsátások	88
7.1.1. Alapkompetencia-fejlesztés	88
7.1.2. Képzési igények és kibocsátások.....	88
7.2. Szakoktatás, szakiskolai oktatás, felnőttoktatás	92
7.2.1. Szakoktatás, szakiskolai oktatás	92
7.2.2 Felnőttoktatás.....	97
7.3. Felsőoktatás, kooperatív és duális képzés.....	111
7.3.1. Felsőoktatás és duális képzés.....	111
7.3.2. Kooperatív képzés	129

1. Vezetői összefoglaló

Fejér megye területére kiterjedő foglalkoztatási fórum gazdaságfejlesztési célja Fejér megye települései közti gazdasági különbségek csökkentése annak érdekében, hogy a kiegyensúlyozott, helyi szintű fejlesztések teret nyerjenek, ezzel is megerősítve a térség gazdasági erejét és stabilitását.

A megyei humán erőforrás fejlesztési célok fő fókuszába egy olyan komplex, humánszolgáltató rendszer kialakítása kell, kerüljön, amely megfelelő támogatást és hatékony koordinációt biztosít, elősegítve egymást erősítő programok kidolgozását, ezzel biztosítva a megye egész területén a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását.

Az elmúlt tizenöt évben 2011-ig mérsékelt változások látszanak a népesség számában, ám 2011 után egy viszonylag nagyobb mértékű visszaesés tapasztalható, és azóta is 2014-ig folyamatosan csökkent, majd 2015-ben kismértékben növekedett a megye lakónépességének száma. 2016-ban újabb csökkenés, majd 2017-ben kisebb mértékű növekedés volt tapasztalható.

A vándorlási egyenleg az elmúlt tizenöt évben a megyében hullámzó képet mutat, 2014-ben volt a legalacsonyabb, és ebben az évben elérte a régiós érték szintjét, amely korábban mindig is alacsonyabb volt a megyeinél, vagyis nagyobb volt az elvándorlás. A vándorlási egyenleg 2015-ben ismét átfordult pozitív irányba, és értéke azóta is növekszik.

Fejér megye népesedési folyamatára a természetes fogyás a jellemző, **társadalmá előregedőben van.**

A megyében az egy főre jutó összes nettó jövedelem értéke meghaladja mind az országos, mind a régiós jövedelmeket, 2002 óta pedig folyamatos növekedés figyelhető meg.

A regisztrált gazdasági vállalkozások száma alapján 2010-ig az országos szint alatt járt Fejér megye, szám szerint 134 vállalkozás jutott ezer lakosra. A régióhoz viszonyított helyzetben a Közép-Dunántúli régió és Fejér megye adatai kissé különváltak, a megye valamivel a régió alatt maradt.

A megyében található vállalkozások tevékenységét illetően valamennyi gazdasági ágban megtalálhatóak. A legjellemzőbb a tevékenységi kört tekintve, hogy majd egynegyedük feldolgozóipari munkaadó, további közel egynegyedük a kereskedelem, gépjárműjavítás ágban tevékenykedik, és mintegy egy-egytedük mezőgazdasági, illetve építőipari munkáltató.

A megyei ipar termelékenysége 2017. első félévi adatok alapján 10,4%-kal javult az előző év azonos időszakához képest. Leginkább a számítógépek, elektronikai és optikai termékek, gép, gépi berendezések gyártása, valamint a járműgyártás termelése növekedett a 2016-os évhez képest, 10-15 százalékkal, majd ezt követi a gépipar és a feldolgozóipar. Belföldre történő értékesítés szempontjából a duplájára emelkedett a számítógépek és elektronikai eszközök gyártása, még az alkalmazásban állók száma az egyéb feldolgozóiparban és az élelmiszeriparban emelkedett.

Fejér megyében az **aktív korú népesség 66 százaléka van foglalkoztatva** a népszámlálási adatok alapján. A nemek szerinti megoszlást vizsgálva a férfiak magasabb arányban szerepelnek a foglalkoztatottak között, holott számuk a megyében alacsonyabb, mint a nőké.

A **foglalkoztatottak helyzete** a megyében **kedvezőnek** mondható, magas a foglalkoztatási ráta. A foglalkoztatottságot nagyban befolyásolja az iskolai végzettség, a minimum

érettségizettek nagyobb arányban szerepelnek a foglalkoztatottak között. Ezért tehát **a megfelelő számú és színvonalú képzések minél szélesebb körben történő biztosítására** érdemes odafigyelni a továbbiakban is.

A 2017-es adatok alapján az összes, rendszerben regisztrált munkanélküli száma Fejér megyében 7.969 fő volt. A munkanélküliségi ráta az országos adatokhoz képest lényegesen alacsonyabb, ám probléma, hogy **jelentős részük tartós munkanélkülinek** számít, így foglalkoztathatóságuk nehezebb. Ezzel szemben a **pályakezdő álláskeresők száma viszonylag alacsony** a megyében, arányuk 7,65%.

A stratégia céljának megalkotása szempontjából fontos szempont, hogy a jelenleg munkanélküliek és inaktívak milyen régóta vannak ebben a helyzetben, hiszen ez az időtartam sok esetben nagyban befolyásolja a jövőbeni foglalkoztathatóságukat. Azok az emberek, akik már régóta kikerültek a nyílt munkaerő-piacról, vagy esetleg soha nem is léptek be oda, komoly hátrányokkal küzdenek, és nehezzé válhat a foglalkoztatók számára is az alkalmazásuk. Az adatok azt mutatják, hogy **a megyében a tartós munkanélküliek közel fele egy éven túl nyilvántartott álláskeresőnek számít.**

A 2020. szeptember 30-i zárónapi adatok alapján Fejér megyében **10.898 fő szerepelt a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának regisztrációjában**, 31,4%-át (3422 fő) teszi ki az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, akik legfeljebb 8 általános iskolai osztályt végeztek.

A **pályakezdők száma 2020 szeptemberében megyei szinten 753 fő**, amely az előző havinál 12 fővel kevesebb, az előző év azonos időszakához képest pedig 53 fővel magasabb. Ez az adat így 1,6%-os csökkenést, illetve 7,6%-os növekedést mutat.

Az életkor szerinti összetétel alapján 2020 szeptemberében az állomány 14,8%-a (1612 fő) legfeljebb 25 éves, mintegy fele 25-50 év közötti, ezen belül is a 26-35 évesek aránya 19,1% (2081 fő), a 36-45 éveseké 20,9 % (2277 fő), a 46-50 éveseké 9,8% (1068 fő). Az 50 évesnél idősebbek aránya 35,4% (3858 fő).

Fejér megyében 2020. szeptember végi záró adatok szerint **foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 1771 fő részesült.**

A nyilvántartott álláskeresők 60,2%-a (6560 fő) legfeljebb 6 hónapja, 17,8%-a (1940 fő) 7-12 hónapja és **22%-uk (2398 fő) már több mint 12 hónapja szerepel** folyamatosan a regisztrációban.

2. Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórumot (Paktum) megalapozó elemzések

2.1. A megyében működő (korábbi) és létrehozás alatt álló új foglalkoztatási programok főbb jellemzői

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. Az Európai Unióban a térségi foglalkoztatási partnerségek története az 1980-as évekre nyúlik vissza, ekkor fogalmazódott meg először a helyi szereplők jelentősége a komoly problémákat okozó magas munkanélküliség kezelésében. 1993-ban az EU Fehér Könyve (White Paper) megfogalmazta a „Foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség” fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-ben az Európai Bizottság az ún. területiális foglalkoztatási paktumok (TEP-ek) (más néven térségi, helyi foglalkoztatási partnerségek; foglalkoztatási megállapodások, egyezmények) létrehozását ösztönözte.

Ebbe a folyamatba illeszkedett a 2000-es évek közepén, Magyarországon elindított területi foglalkoztatási megállapodások rendszere, mely az EU-s modell alapján képzelte el a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítását, illetve munkaerő-piaci hátrányok csökkentését, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő minőség és tudás fejlesztését. A 2007-ben megalakult Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum is a területi sajátosságokra építve a fejlettségbeli különbségek mérséklését célozta a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogásával, a tervezett programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket pedig a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánta csökkenteni.

A második Fejér megyei paktum projekt 2012-2014 között zajlott, az akkori pályázat a Fejér megyei foglalkoztatási együttműködés által kidolgozott, a megyei foglalkoztatáspolitikai célok elérését segítő akciótervek egyes projektelemeinek megvalósítását segítette a szakmai szolgáltatások biztosításával annak érdekében, hogy a Fejér megyei foglalkoztatáspolitikai alakításában részt vevő szervezetek kapacitása növekedjen, hatékonysága javuljon. Az elkészült fejlesztési és beavatkozási tervek jelentős része azonban nem tudott megvalósulni a rendelkezésre álló anyagi erőforrások hiánya miatt. A pályázat akkor a helyi foglalkoztatási helyzet javítását alapvetően a forprofit és nonprofit vállalkozások kapacitásának fejlesztésén, a nyílt munkaerőpiac és a szociális gazdaság foglalkoztatási potenciáljának erősítésén keresztül a helyi és nemzeti akciótervek (Fejér Paktum stratégia, Fejér megyei fejlesztési tervek, Wekerle Terv) prioritásai mentén képzelte el, így illeszkedve a helyi szükségletekhez és lehetőségekhez.

A 2007-ben elfogadott Fejér Paktum stratégia és partnerség Fejér megye déli területére fókuszált, az időközben bekövetkezett negatív gazdasági változás a korábbi gazdaságilag fejlettebb területek foglalkoztatási helyzetét is átalakította 2008-2009-ben, s ez szükségessé tette a Fejér paktum velük való kiszélesítését is. Ebből fakadóan 2012-től valós szükségletként jelent meg új csatlakozók bevonása, szükségessé vált a helyzetelemzés újragondolása, a foglalkoztatási gondok szükségessé tették a közvetlen foglalkoztatást segítő szolgáltatások indítását, a korábban elfogadott stratégia aktualizálását és a realitásokhoz való igazítását. A Fejér megyéből induló Wekerle terv prioritásainak megjelenítése a partnerségen belül sajátos helyi szükségletként jelentkezett, a forprofit és nonprofit társadalmi vállalkozások

foglalkoztatási potenciáljának erősítése pedig elemi érdeke lett a helyi közösségnek. Ezek alapján a kidolgozott pályázati programterv a második paktum projektben is a helyi szükségletekre koncentrált.

Székesfehérvár vonatkozásában 2007-ben a ROP 3.2.1 intézkedés keretén belül nyert támogatás nyomán alakult meg a Munkaerő-piaci Partnerség Székesfehérvár (MUPSZ) együttműködés, amelynek tagjai voltak: Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, Székesfehérvári Regionális Képző Központ, Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ.

A program központi eleme az a gondolat volt, hogy foglalkoztatás az élhetőségnek, az életmód színvonalának, a helyi társadalom problémáinak kulcsfontosságú forrása, illetve azok megoldása is egyben, így a foglalkoztatás szintje befolyásolja a lakosság jövedelmi viszonyait és a helyi közösség vagyoni helyzetét, valamint meghatározza a helyi gazdaság versenyképességét. A MUPSZ céljai alapján a helyi foglalkoztatási politika meghatározza a helyi társadalom fejlődési irányait és sebességét, a foglalkoztatás pedig összefüggést teremt a gazdaság, az oktatás és a kulturális lehetőségek, valamint az alapszolgáltatások színvonala között.

A foglalkoztatottság magas szintje esetén valószínűsíthető az emberek vagyonosodása, megtakarítási lehetőségeik nőnek, és a beruházói kedv is erősebbé válik. A beruházások fejlesztéseket jelentenek, amelyek a gazdaság stabil növekedését és a helyi társadalom individuális biztonságát teremtik meg.

A MUPSZ határozott és racionálisan megtervezett foglalkoztatási stratégiával és arra épülő foglalkoztatási politikával számolt, hogy javítható legyen a székesfehérvári munkaerőpiacon működő vállalkozások, munkaadók és munkavállalók helyzete. Székesfehérvár és az akkori kistérsége jövője szempontjából központi kérdésnek tartotta a program a foglalkoztatást, mint amire különösen nagy figyelmet kell fordítani a közeli és távolabbi jövőben.

A stratégia középtávú, 3-5 éves periódusban kívánta meghatározni a foglalkoztatás fejlesztésének irányát Fehérváron, ami a 2008 és 2013 közötti időszakra szólt. A stratégiát megalapozó akkori helyzetelemzés a korábbi évtized dinamikus fejlődésén alapult, ami úgy tűnt lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetű munkavállalók sikeres munkaerő-piaci integrációjához is. Csakhogy 2008-ban gyökeresen megváltozott a makrogazdasági környezet, a kibontakozó gazdasági válság radikálisan átalakította a munkaerőpiac helyzetét is, nemcsak, hogy a növekedés dinamikája csökkent, hanem több ágazat egyenesen recesszióba fordult, az álláskereső aránya elérte az 1993-as rekord szintet. Ilyen körülmények között a MUPSZ stratégiája is szinte a megszületés pillanatában érvényét veszítette.

A foglalkoztatási paktumok mellett a járásban alternatív, vagy innovatív foglalkoztatási programok 2010 után indultak el, elsősorban az ÚSZT kereti között. 2010-ben kidolgozásra került projektek a TAMOP 1.4.3-10/2 az innovatív, kísérleti foglalkoztatási kezdeményezéseket szolgálták. Az „Egy mindenkiért, mindenki egy célért” című modellprojekt célja egy innovatív szociális gazdasági modell kidolgozása és működtetése volt, amely egyrészt szolgált volna a helyi munkaerő-piaci helyzet javítását, másrészt hiánypótló szociális szolgáltatásokat nyújtott volna a térségben. A célcsoport elsősorban a 25-55 éves álláskereső nők, akik kellően motiváltak a szociális gondozói szakma megismerésére és elsajátítására. A „Kell még egy szalmaszál!” elnevezésű projekt célja szintén a szociális gazdaságon belül egy olyan szolgáltatás kialakítása volt, mely egyszerre szolgált a munkahelyteremtés, a környezeti fenntarthatóság és az építőiparban megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci integrációját egy új építési technológia, a minősített szalmaházak építéséhez szükséges művezetők képzésének, egyéni fejlesztésük és egy nonprofit építőipari vállalkozás létrehozásával. Ezek a művezetők közcélú

és közhasznú foglalkoztatottakat irányítva ingatlanok fejlesztését, létrehozását segítették volna a szalma-ház technológia kivitelezésével.

A székesfehérvári várostérségben 2011-től elindultak a közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok a TÁMOP-1.4.1-11/1 konstrukciónak köszönhetően, a „Fiatalok Fehérvárért” című projektben 25 év alatti pályakezdő munkanélküli bevonása, felkészítése zajlott gyermek- és ifjúsági felügyelő munkára, alkalmazkodó képességük fejlesztése valamint átmeneti foglalkoztatásuk valósult meg annak érdekében, hogy tartósan is foglalkoztathatók legyenek. A célcsoport gyerekekkel és fiatalokkal foglalkozó intézményeknél végzett közösségi feladatokat, egyszerre járulva hozzá a foglalkoztatáshoz, a helyi szükségletek kielégítéséhez és a közösségi élet fejlesztéséhez. A Civil Vitamin - Községi feladatok erőforrás-támogatása a Fehérvári Civil Központban című projekt hasonló célokkal, de programszervezői, közösségfejlesztői, üzemeltetői feladatkörökre képzett és foglalkoztatott embereket.

Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok a TÁMOP- 1.4.3-12/1 konstrukció részeként is készültek: a „Fejér termék mintaprogram”, „Társadalmi vállalkozás fejlesztése a műemléki topográfiai feladatok ellátására”, „Tudatos városvezetést segítő innovatív foglalkoztatási program a Közép-Dunántúlon”, „Új élet vár rád! - Pártfogoltak társadalmi vállalkozásának fejlesztése Fejér megyében” címmel.

2013-ban a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek kapacitásának megerősítése vonatkozásában a civil, továbbá közhasznú nonprofit gazdasági társaságok standardizált munkaerő-piaci szolgáltatásnyújtásához szükséges fejlesztések érdekében, több mint 10 sikeres TÁMOP-2.6.2-12/1 pályázat valósulhatott meg. A TÁMOP 1.4.3 konstrukcióban az „Illünk és Beilleszkedünk!” - Innovatív kísérleti foglalkoztatási program a székesfehérvári kistérségben című 5 szakaszból álló projekt a látássérülteket célozta, a program fókuszában a képességek, készségek és az ezeknek megfelelő munka illeszkedése állt.

2016-ban a foglalkoztatási programok újra a partnerség irányába mozdultak el a térségben, központi programokon kívül (pl. EFOP-1.1.1, GINOP-5.1.1., GINOP 5.2.1) melyeket az NRSZH illetve a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya koordinál, eddig csupán egy új helyi foglalkoztatási program indult el, a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001, Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében című 54 hónapos projekt. Ennek konkrét célja, hogy a megyei szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, programszerű, integrált, a megye egészére kiterjedő gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járul hozzá a járás gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez.

Szorosan kapcsolódó projektek a megyei jogú városokban 2016-ban elindult (Székesfehérvár, Dunaújváros) és az egyes járásokban 2017-ben induló helyi (sárbogárdi, enyingi, bicskei, móri, gárdonyi és martonvásári járásokban) foglalkoztatási-gazdasági együttműködések.

A megyei paktum projektben a releváns szereplők bevonásával létrejön a megyei fórum, helyzetelemzés, erőforrástérképek, tervezést segítő kataszterek készülnek, megalkotásra és elfogadásra kerül a megyei stratégia, összhangban a járási stratégiákkal, munkaprogram készül. A pályázat közreműködik a stratégiai jelentőségű vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében, a helyi termék program, a társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság fejlesztésében valamint a gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek kielégítésében is.

A pályázat során a kötelező paktum tevékenységek mellett (helyzetelemzés, stratégia alkotás, paktum iroda létrehozása, koordináció, igényfelmerés, társadalmi kommunikáció) befektetés-ösztönző elemekkel, a szociális gazdaságot támogató szolgáltatásokkal is segíti a célok elérését. Munkaerő-piaci programokba a projekt során összesen 863 fő kerül bevonásra, ebből

470 fő támogatott foglalkoztatása és 160 fő képzése is megvalósul, s kiépítésre kerül a munkaerő-piaci humán szolgáltatások járási szintű lába is.

2.2. A megye foglalkoztatási fórumban releváns szervezetek feltérképezése

A Fejér Megyei Foglalkoztatási Fórum elsődleges feladata a megye kiegyensúlyozott gazdasági és társadalmi fejlődésének segítése, az általános emberi életminőség javítása. A Fórum munkája során a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, a munkaerőpiac keresleti oldalából kiindulva határozza meg a megye foglalkoztatás-fejlesztési prioritásait, programjait, munkáját a partnerségre, a gazdaságfejlesztésben és a foglalkoztatás bővítésben érintett faktorok bevonásával, a kölcsönös párbeszéd csatornáinak erősítésével végzi. Ezen túl a Fórum munkája során különös figyelmet kell, hogy fordítson a fenntartható, innovatív vállalkozások erőforrás igényeinek kielégítésére, a szociális gazdaság tovább építésére, a foglalkoztatást és foglalkoztathatóságot elősegítő szakmai szolgáltatások rendszerének kiépítésére.

A megyei foglalkoztatási fórum gazdaságfejlesztési célja Fejér megye gazdaságának fenntartható növekedési pályára állítása, valamint ennek munkaerő-igény biztosítása, de ezek mellett, törekedni kell a megyeszékhely és a megye többi települése közti gazdasági különbségek csökkentésére annak érdekében, hogy a kiegyensúlyozott, helyi szintű fejlesztések teret nyerjenek, ezzel is megerősítve a megye gazdasági erejét és stabilitását.

A megye egyes területei (Székesfehérvár, Mór, Dunaújváros) saját humánerőforrásait meghaladó mértékben igényelnek munkaerőt, amely munkaerő igény kielégítését biztosítani szükséges olyan komplex támogatási rendszerek kialakításával, amely választ adnak mind a munkáltatói igények, mind a munkavállalói elvárások kielégítésére. A megye területén regisztrált álláskereső személyek és inaktív állampolgárok iskolai végzettség, szakmai ismeretek, munkaerő-piaci besorolásuk tekintetében diverznek mondhatók, azonban hangsúlyos egy olyan álláskereső célcsoport jelenléte, akik önállóan, a nyílt munkaerőpiacra való belépésre képtelenek, szükséges támogatás és fejlesztések hiányában. A megyei humánerőforrás fejlesztési célok fő fókuszába egy olyan komplex, humánszolgáltató rendszer kialakítása kell, hogy kerüljön, amely megfelelő támogatást és hatékony koordinációt biztosít, elősegítve egymást erősítő programok kidolgozását, ezzel biztosítva a megye egész területén a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását.

A megyei paktum esetében a paktum szervezet tekintetében többféle megoldást tartalmaz az NGM által alkotott útmutató. Ismerve az elmúlt évtizedben létező paktumokat, különösen pedig a Fejér megyei és a korábbi Fehérvári paktumot (MUPSZ), a lazább formában, együttműködési megállapodás útján létrejövő paktum szervezet javasolt a Fejér megyében

Az együttműködési megállapodásban nem kell rögzíteni a tagok konkrét hozzájárulását, a tagok számára kevesebb kötelezettséggel jár, viszont definiálni kell a menedzsment szervezetet. Az együttműködési megállapodásnak minimálisan tartalmaznia kell a következő elemeket: résztvevő partnerek, a megállapodás célja, miben működnek együtt, felelősök és képviselő kijelölése. A tagok nem vállalnak napi szintű közreműködést, saját erőforrásaikkal nem támogatják az operatív működést, alapvetően stratégiai, egyeztető és érdekegyeztető, konzultációs fórumként működnek.

A paktum partnerséget aláíró szervezetek, intézmények alkotják a Fejér Megyei Foglalkoztatási Fórumot, tagja minden paktum tagszervezet. Az NGM által kiadott módszertani ajánlás és a megyei sajátosságok alapján a Fejér Megyei Foglalkoztatási Fórum tagszervezetének korábban javasoltak az alábbiak: Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Fejér Megyei Önkormányzat, Fejér Megyei Kormányhivatal, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (kötelező), Országos Foglalkoztatási Nonprofit Kft., Fejér Megyei Agrárkamara,

Székesfehérvári Szakképzési Centrum, Dunaújvárosi Szakképzési Centrum, Budapesti Corvinus Egyetem Székesfehérvári Campus, Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar, Kodolányi János Főiskola¹, Dunaújvárosi Egyetem, Közép-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség, Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, minden járás székhely önkormányzat (Mór, Bicske, Enying, Sárbogárd, Gárdony, Martonvásár), valamint a Leader Egyesületek.

A paktumot 2018. december 31-ig minősíteni kell megfelelő standardok alapján, annak érdekében, hogy a partnerség minimálisan és optimálisan szakmailag elfogadott és uniós forrásokból is támogatható foglalkoztatási paktumnak minősül-e, másrészt a jövőre nézve segítséget, iránymutatást adjon a foglalkoztatási paktumok hosszú távú fenntartható működéséhez, a megalapozott szakmai együttműködés tartalmának és követelményrendszerének kialakításához, mindez egyúttal alapja lehet egyfajta akkreditációnak és minőségbiztosításnak.

A foglalkoztatási partnerség működésébe beépített időközi (belső vagy külső) értékelés jelentősen elősegíti az elszámoltathatóságot, demonstrálja a közpénzek hasznos elköltését, és segíti, hogy azokat a kezdeményezéseket támogassák, amelyek legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkeznek. Fontos kiemelni, hogy a minősítés (minimum sztenderdek) a paktumra, ill. a paktum-szervezetre vonatkozik és nem a projekt-szervezetre.

A foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a megye munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az értékátadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat megvalósuljon, melyben az igénybevevő is részt vesz. A szolgáltatások igénybevevői felé egyfajta jogviszony jön létre, amelyre megfelelő jogi, szakmai és egyéb szabályok vonatkoznak.

A Fejér Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájába minél szélesebb körű tevékenységi területtel, illetve szakmai tapasztalattal bíró szervezeti háttérrel kell megjeleníteni, amely biztosítja a gazdasági szereplők igényeinek becsatornázását, valamint beavatkozási területek szempontjából is releváns, a jövőre nézve megalapozott intézkedési javaslatokat tud meghatározni.

A megyei humán erőforrás fejlesztési célok megfogalmazása során nagy hangsúlyt kell fektetni egy komplex humán szolgáltató rendszer kialakítására, amely elősegíti a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását.

3. Fejér megye társadalma és gazdasága

3.1. Népesedési folyamatok

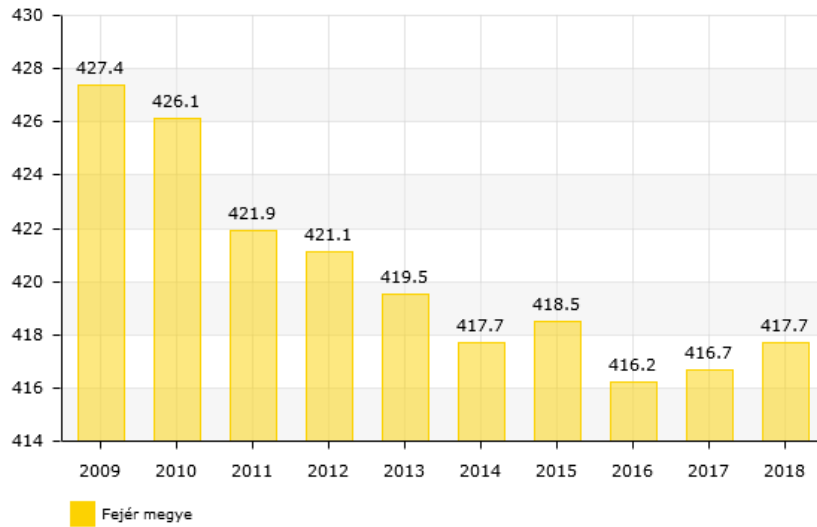
Fejér megye területe 4357,93 négyzetkilométer, 2018 év végén az állandó népesség² száma 417.700 fő volt. Ebből a létszámból a 18-59 éves aktív korosztály száma 244.377 fő. Az élve születések száma 3667, a házasságkötések száma 2945, míg a válások száma 831 volt. Terhesség megszakításból 920 darabot számoltak 2019-ben. Az alábbi ábrán a lakónépesség alakulása látható 2009-től 2018-ig. Az elmúlt tíz évben 2011-ig mérsékelt változások látszanak a népesség számában, ám 2011 után egy viszonylag nagyobb mértékű visszaesés tapasztalható, és azóta is 2014-ig folyamatosan csökkent, majd 2015-ben kismértékben növekedett a megye lakónépességének száma. 2016-ban újabb csökkenés, majd 2017-től kisebb mértékű növekedés volt tapasztalható.

¹ 2018. augusztus 1-jétől Kodolányi János Egyetem

² Az adott területen bejelentett lakcímmel rendelkező személyek száma.

Lakónépesség³ (ezer fő)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

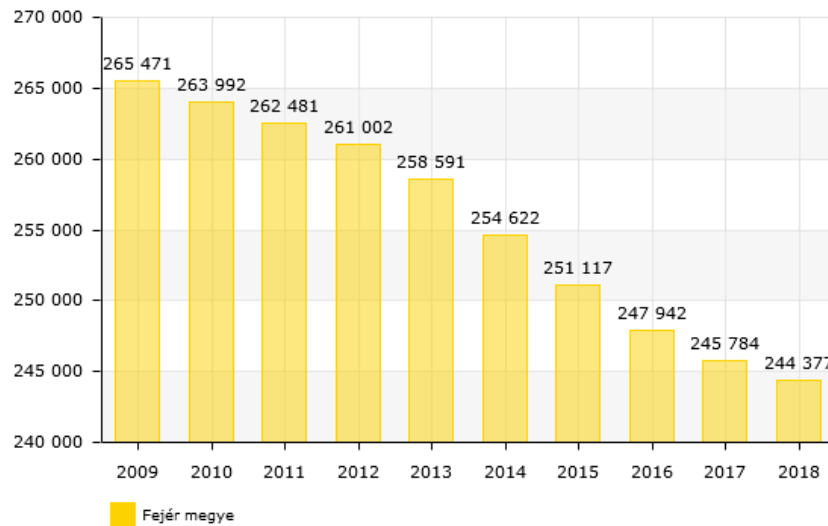


Forrás: Teir.hu

Az állandó népességből az aktív korosztály esetében szintén 10 éves intervallumra állnak rendelkezésre adatok. Ennél az adatnál a drasztikusabb csökkenés 2014-ről 2015-re következett be.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



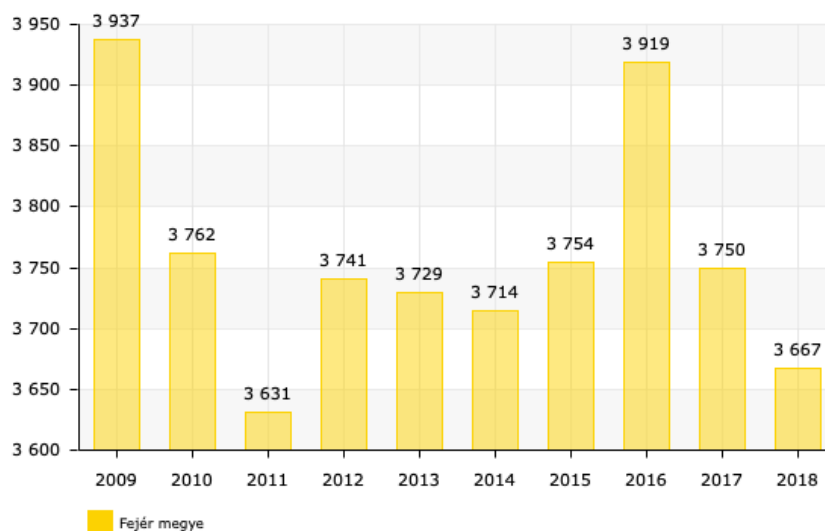
Forrás: Teir.hu

A megyében az élveszületések száma 3667 volt a legutóbbi adatok alapján. Visszamenőlegesen vizsgálva az adatokat 2008-tól 2011-ig folyamatosan csökkent az élve születések száma. Drasztikusabb zuhanás 2011-ben következett be, és ezt követően a növekedés ellenére sem érte el a 2010-es szintet az adat a megyében 2018-ra sem.

³ Azoknak a személyeknek a száma, akik lakóhelyüknek az adott települést tekintik, életvitelszerűen ott élnek.

Élveszületések száma (fő)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

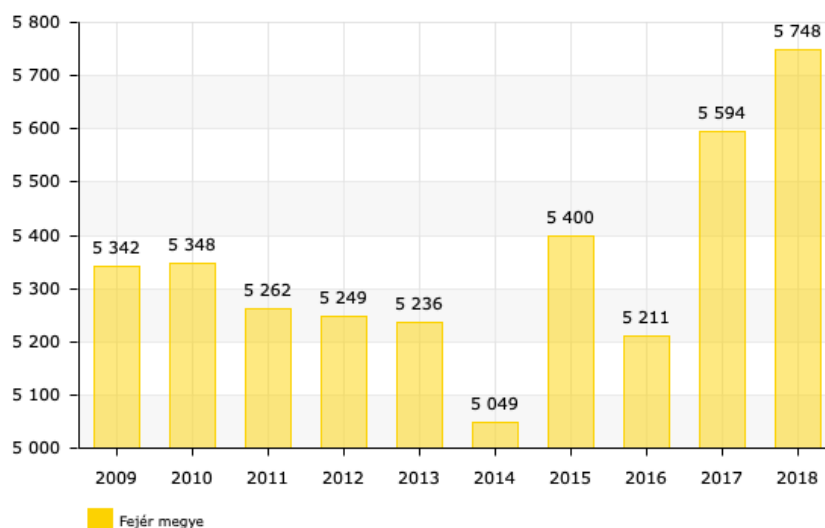


Forrás: Teir.hu

Az élve születések számának vizsgálása mellett szemügyre kell venni a halálozások számának alakulását is. Szintén 10 éves intervallumot vizsgálva a halálozások száma hullámzó tendenciát mutat. 2010-től folyamatosan csökkent a halálozások száma, 2018-ban 5748 halálesetet tartottak nyilván, ami a 10 évet vizsgálva a legmagasabb érték.

Halálozások száma (Fő)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

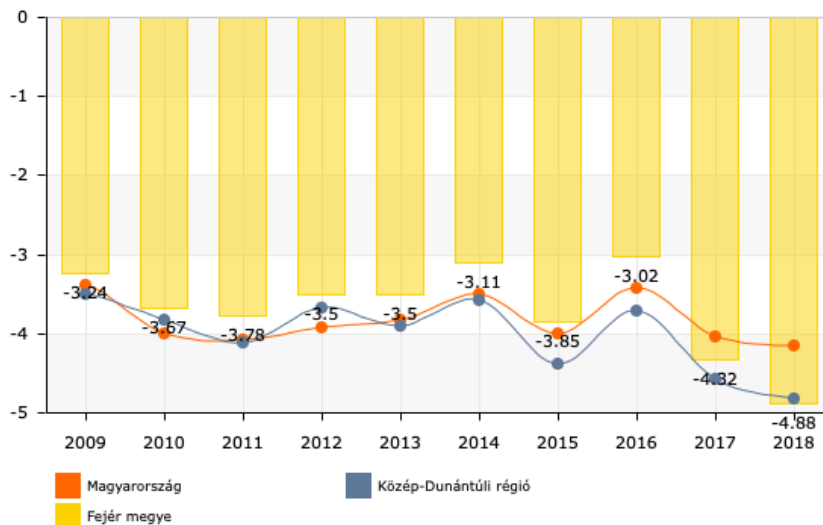


Forrás: Teir.hu

Az előző két adat alapján kiszámítható a járás éves természetes szaporodási, illetve fogyási indexe. Látható, hogy 2018-ban -4,88 ezrelék volt ez az érték, tehát fogyás volt tapasztalható a népességben. Gyakorlatilag 10 évre visszamenően is folyamatosan fogyott a megye lakossága, ami összhangban van a korábban bemutatott népességi adatokkal is. A megyében tapasztalható népességfogyás nem éri el a régiós adatokat, az országos számadatokat meghaladja.

Természetes szaporodás, fogyás (ezrelék)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

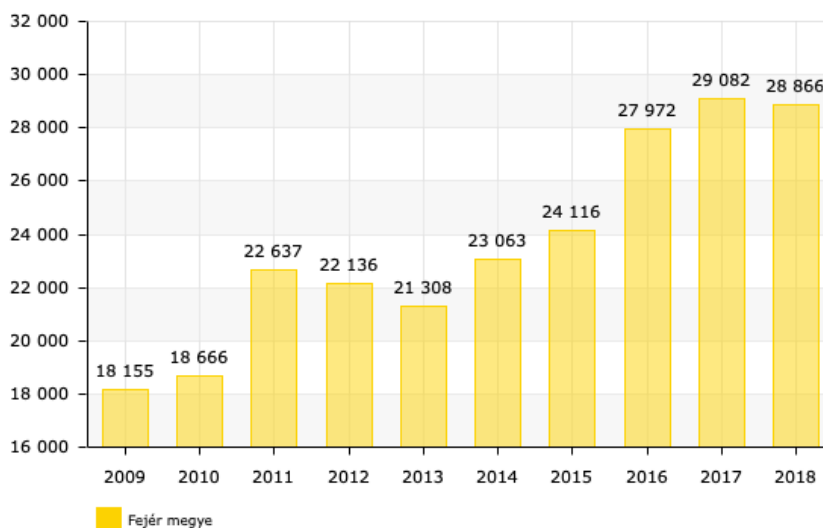


Forrás: Teir.hu

A megyében zajló migrációs folyamatok vizsgálatához külön érdemes megnézni az odavándorlásokról és elvándorlásokról szóló adatokat, tehát, hogy hányan települtek Fejér megyébe 2009 és 2018 között, és hányan vándoroltak el onnan. Megnézve az alábbi két diagramot, látható, hogy 2018-ban csökkent az odavándorlók száma, 28.866 fő települt be a megyébe, és 27.483 fő vándorolt el onnan. A legkisebb különbség a két adat között 2009-ben volt. Ekkor érte el a legalacsonyabb értéket mindkét mutató, és a különbség mindössze 23 fő volt az elvándorlások javára. A korábbi években is váltakozó volt a két adat egymáshoz képesti viszonya, hol az odavándorlók, hol pedig a megyéből elvándorlók kerültek többsége.

Odavándorlások száma (fő)

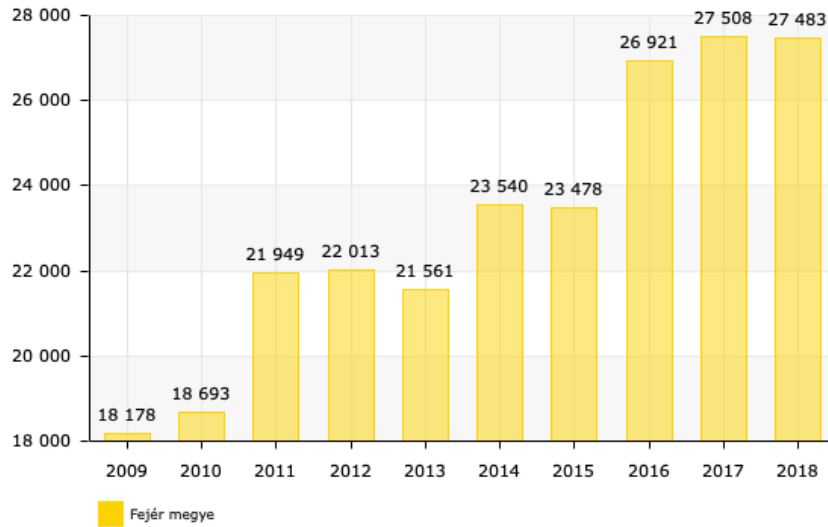
(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Elvándorlások száma (fő)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

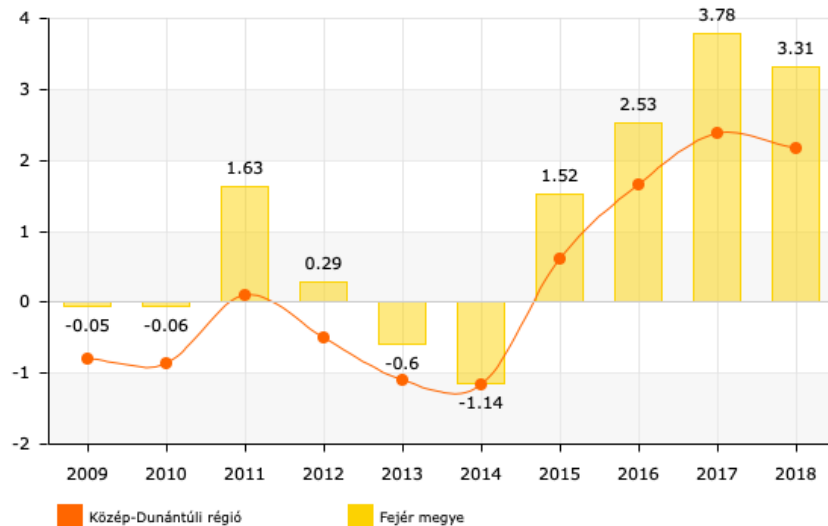


Forrás: Teir.hu

A fenti két adatból számított vándorlási egyenleg a megyében ennek megfelelően hullámzó képet mutat. A 10 év alatt mért értékek közül a 2014-es érték a legalacsonyabb, és abban az évben elérte a régiós érték szintjét, amely korábban mindig is alacsonyabb volt a megyeinél, vagyis nagyobb volt az elvándorlás. A vándorlási egyenleg 2015-ben ismét átfordult pozitív irányba, és értéke azóta is növekszik. A legmagasabb értéket 2017-ben érte el, 2018-ra csökkent.

Vándorlási egyenleg (ezrelék)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



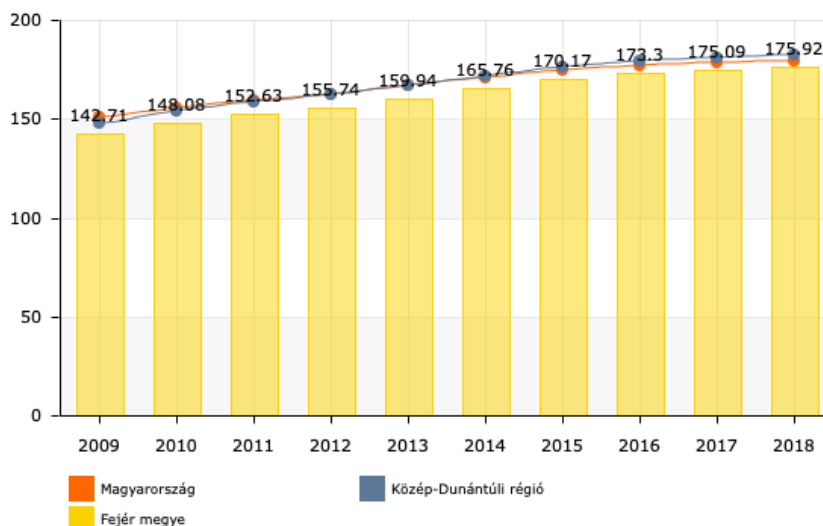
Forrás: Teir.hu

A megye népesedési mutatói közül az egyik lényeges az öregedési mutató, amely azt mutatja meg, hogy 100 fő 14 év alattira hány 60 év feletti jut a megyében. Az adatok szerint 2018-ban 175,92 fő 60 év feletti jutott 100 fő 14 éven alulira, ami meglehetősen magasnak mondható. 2009-ben még csupán 142,71 fő volt ugyanez a szám, azóta folyamatosan növekszik az idősök

száma a fiatalokhoz viszonyítva. A megyei mutatóhoz képest a régiós és az országos adatok is hasonló képet festenek le.

Öregedési mutató

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



forrás: Teir.hu

3.2. A gazdaság fejlettsége, struktúrája

Fejér megye a Közép-dunántúli régióban található. A régió, és azon belül a megye fejlettség szempontjából országon belül előkelő helyen áll, Fejér megye az egy főre jutó GDP tekintetében az országban a 4. helyen szerepel. Maga a Közép-Dunántúli régió országos szinten a három legfejlettebb régió közé tartozik a Nyugat-Dunántúli és Közép-Magyarországi régió mellett, ami az éves GDP termelést illeti. Látható, hogy a 2008-as válság óta mérsékelt növekedés tapasztalható a termelést illetően.

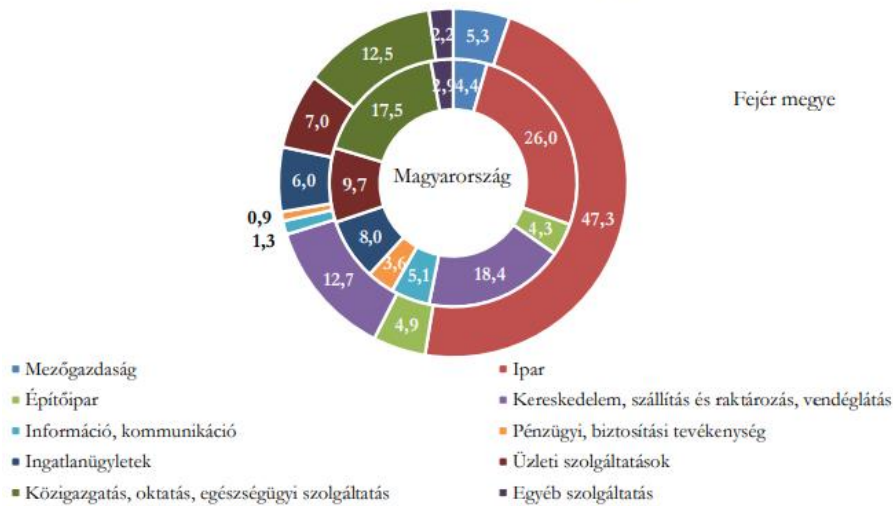
Éves GDP termelés (millió euró)

Régió	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Magyarország	107503	93671	98198	100705	98973	101273	104239	110213	113901	124046	143826
Közép-Magyarország	51655	46085	48164	48616	47760	48779	49740	51356	53044	58254	62575
Nyugat-Dunántúl	10366	8729	9704	10184	9904	10165	10885	11949	12452	13179	13683
Közép-Dunántúl	10681	8601	9351	9789	9488	9826	10160	10993	11646	12354	13336
Észak-Alföld	10104	9065	9263	9677	9649	9625	9897	10397	10800	11791	12798
Dél-Alföld	9546	8166	8357	8821	8783	9095	9420	9915	10374	11257	12405
Észak-Magyarország	8186	6916	7095	7230	7108	7396	7725	8464	8738	9733	10674
Dél-Dunántúl	6965	6109	6264	6387	6281	6388	6412	6599	6847	7478	8311

Forrás: Eurostat

Az alábbi ábra a bruttó hozzáadott érték megoszlását szemlélteti a 2017. év vonatkozásában, Magyarország és Fejér megye viszonylatában. Jól látható, hogy Fejér megyében a GDP mintegy fele az iparból származik, ezt követi 12,7 százalékkal a kereskedelem, szállítás és raktározás, vendéglátás, harmadik helyen pedig a közigazgatás, egészségügyi szolgáltatás, oktatás áll 12,5 százalékkal. A megyében GDP teljesítmény szempontjából utolsó helyen a pénzügyi, biztosítási tevékenység (0,9%) áll.

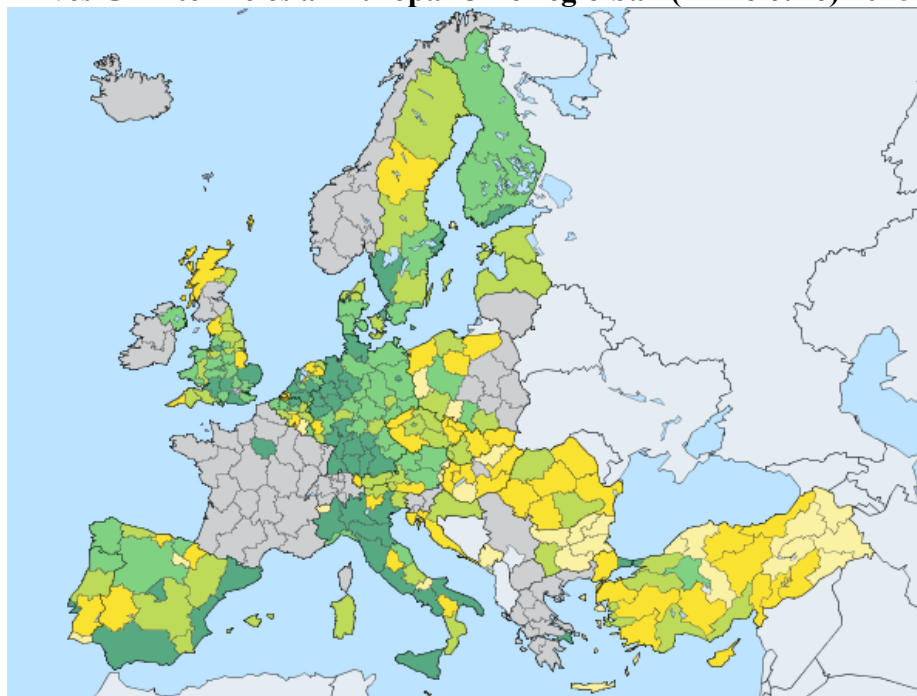
A bruttó hozzáadott érték megoszlása nemzetgazdasági ágak szerint, 2017*, %



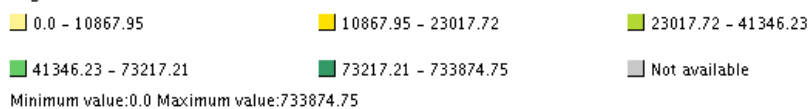
*Előzetes adat

Forrás: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Éves GDP termelés az Európai Unió régióiban (millió euró) 2018



Legend

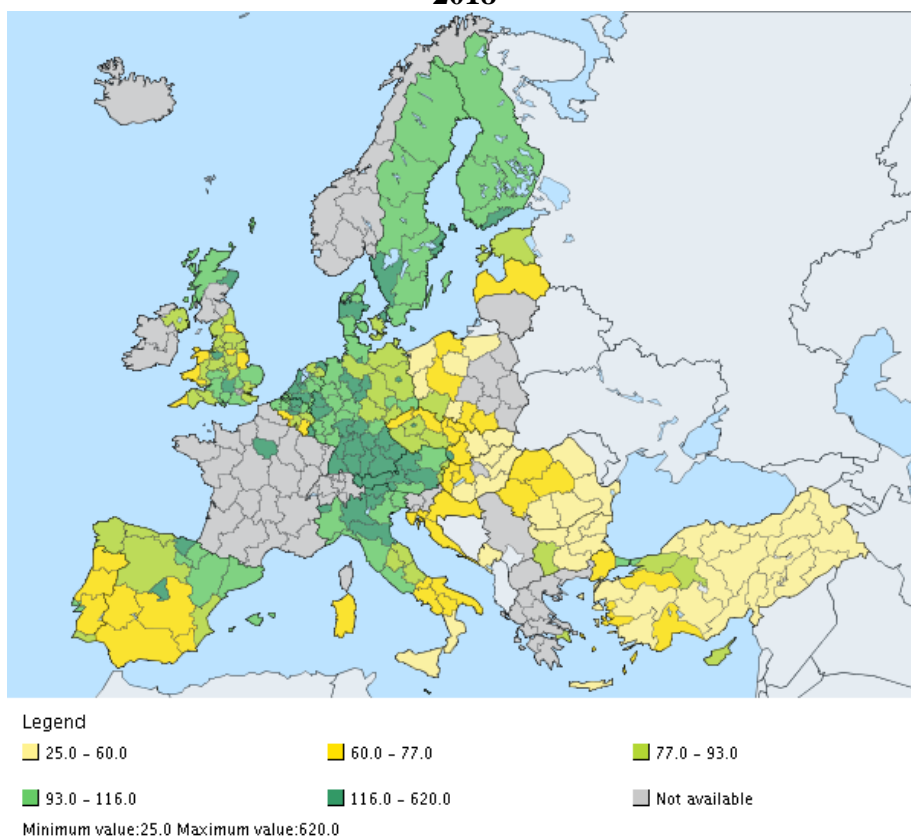


Forrás: Eurostat

A fenti térképen az uniós országok régióinak 2018-as GDP termelése is látszik. Látható, hogy Magyarország régiói a legalacsonyabb kategóriában szerepelnek. Hasonló kategóriájú régiók Lengyelországban, Spanyolországban, valamint Bulgáriában és Olaszország déli részén találhatóak még. Ezzel szemben a Közép-Magyarországi régió GDP-je 2017-ben elérte a nyugati országokban mért értékeket, így a régió a második legmagasabb kategóriába sorolható.

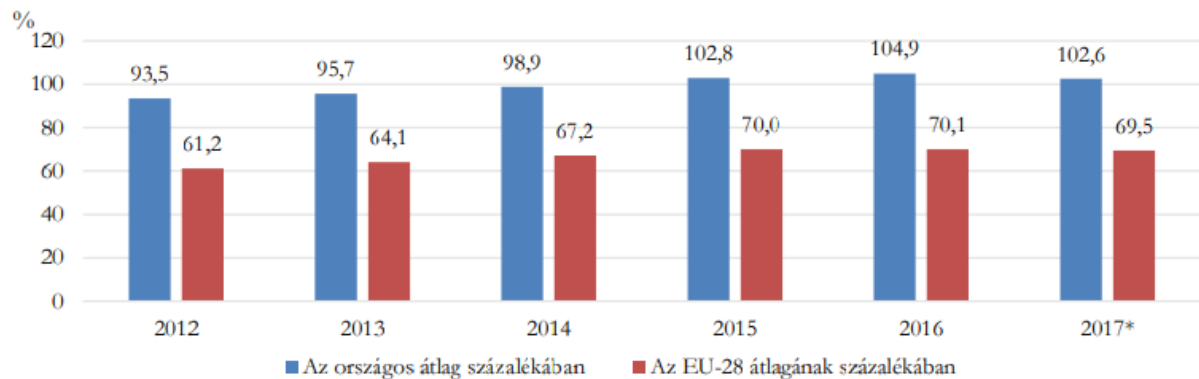
A Közép-Dunántúli régióban az Európai Unió átlagához mérten a vásárlóerő paritáson mért GDP 75 százalék alatt marad, csak úgy, mint hazánk többi régiójában, kivéve Közép-Magyarországot, és a Nyugat-Dunántúlt. Előbbiben Budapest húzóhatása az egész régióban érződik, míg utóbbi az elmúlt évek alatt látványos fejlődésen ment keresztül, ami a GDP termelésen is meglátszik. Az alábbi térképen az Unió régióinak egy főre jutó vásárlóerő paritáson mért GDP termelésének aránya látható az Európai Unió átlagához képest. Az egyes színek a 2017-es GDP termelés mennyiségét mutatják az uniós átlaghoz képest a régiókban, százalékban kifejezve. A Magyarország területén szereplő vajsín, a 29-66 százalék közötti értéket, a sárga, amely például a Nyugat-Dunántúlt is jelöli, 66-81 százalék közötti értéket, míg a világosabb zöld, melyet például Franciaország nyugati részein lehet látni, a 81-98 százalékos értéket jelenti. Az eggyel sötétebb, és a sötétzöld színek azokat a régiókat jelölik, ahol a vásárlóerő paritáson mért GDP termelés 2018-ban meghaladta az uniós átlagának 100 százalékát. Ide tartozik a Közép-Magyarországi régió is.

**Az éves vásárlóerő paritáson mért GDP mértéke százalékban kifejezve az Unió 2020-as átlagához mérve
2018**



Forrás: Eurostat

Az egy főre jutó GDP aránya Fejér megyében az országos és az EU-28 átlagának százalékában (vásárlóerő-paritáson)



*Előzetes adat

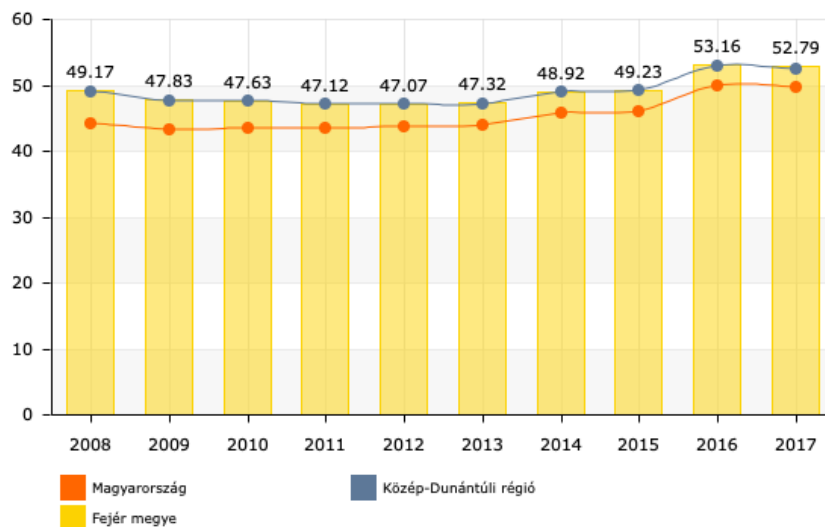
Forrás: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Fejér megyében az egy főre jutó vásárlóerő-paritáson mért GDP aránya az országos átlagot tekintve 2012-2016 között folyamatosan, összesen 11,4 százalékkal nőtt, majd 2017-re 2,3 százalékponttal visszaesett. A megye teljesítménye 2015-ben emelkedett először az országos átlag fölé. Az EU-tagországok átlagához mérten a 2012-2016 közötti időszakban ugyancsak növekedés – 8,9% – mutatható ki, de a mért értékek alig haladják meg az EU-28 átlag kétharmadát. 2017-ben ebben a viszonylatban is csökkenés volt kimutatható, igaz, csak 0,6 százaléknyi.

A régió uniós gazdasági térben történő elhelyezését követően következzen Fejér megye elhelyezése országos viszonylatban. Az alábbi ábrán az adófizetők aránya látható országos, régiós és megyei szinten. Látható, hogy Fejér megyében az adófizetők aránya 52,79 százalék. Ez az arány meghaladja az országos és a régiós adatot is.

Adófizetők aránya (százalék)

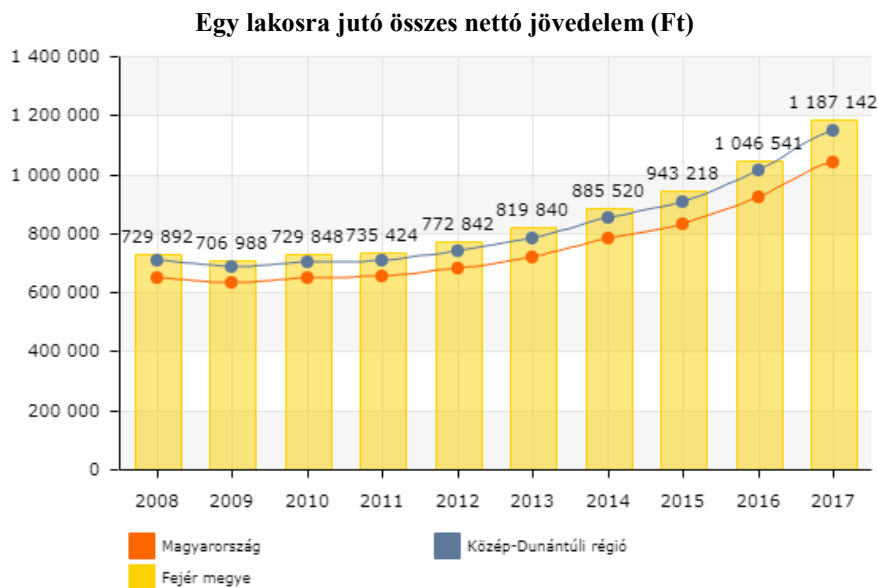
(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

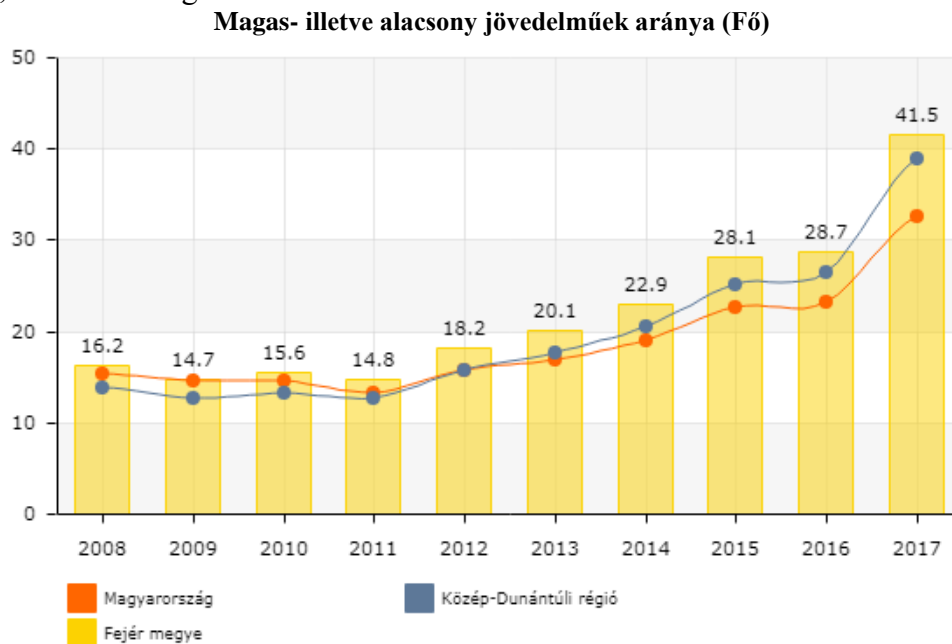
Az egy lakosra jutó éves nettó jövedelemről 2017-es adatok állnak rendelkezésre. Az ábrán jól látszik, hogy Fejér megyében az egy főre jutó összes nettó jövedelem értéke szintén

meghaladja mind az országos, mind a régiós jövedelmeket, 2010 óta pedig folyamatos növekedés figyelhető meg.



Forrás: Teir.hu

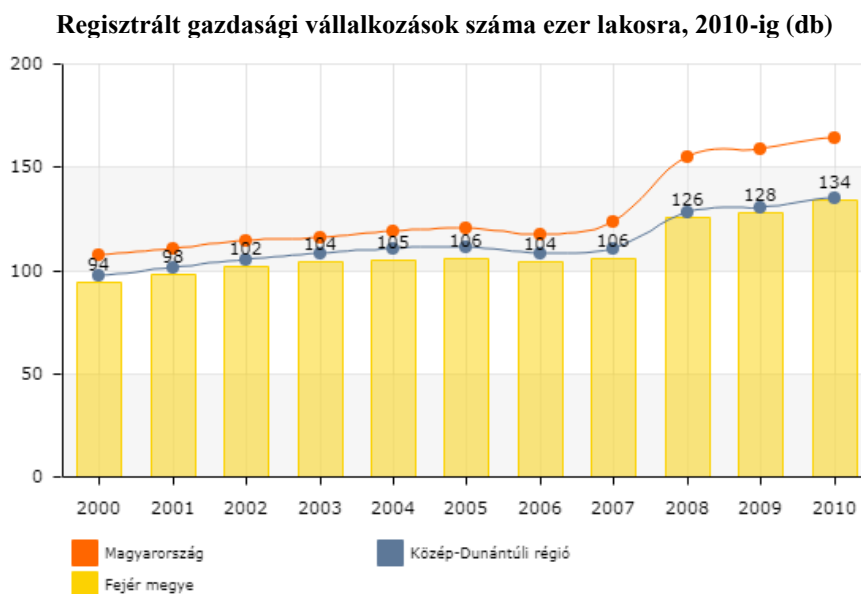
A magas és alacsony jövedelműek aránya 2014-ben az alábbi ábrán látható módon alakult. Az látszik, hogy 100 alacsony jövedelműre⁴ hány magasabb jövedelmű jut. Jelen esetben, a megyében több magasabb jövedelmű jut ugyanannyi alacsonyabb jövedelműre, mint akár a régióban, akár az országban.



Forrás: Teir.hu

A regisztrált gazdasági vállalkozások száma alapján 2010-ig az országos szint alatt járt Fejér megye, szám szerint 134 vállalkozás jutott ezer lakosra. A régiós adatok közel azonos értéket mutatnak.

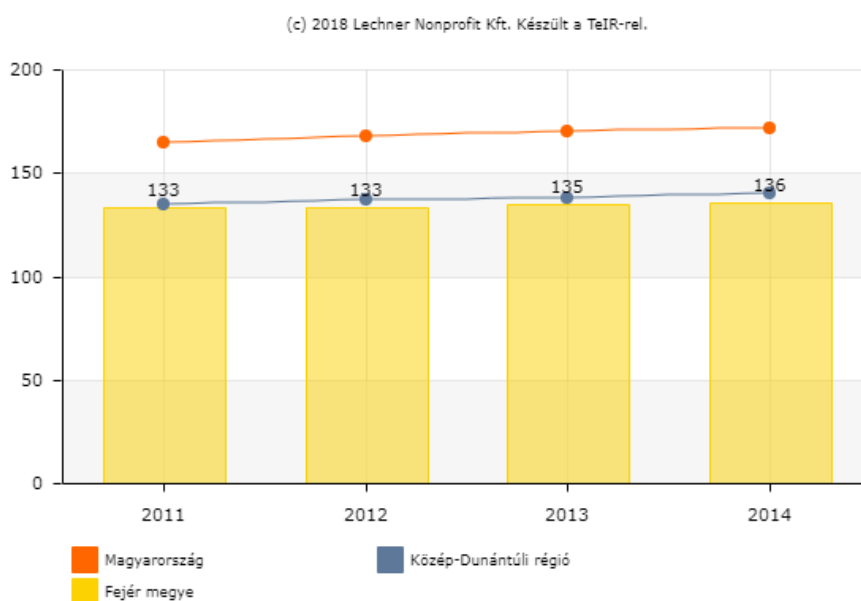
⁴ Magas jövedelműnek az 5 millió forint feletti adósávon adózót, míg alacsony jövedelműnek az 1 millió forint alatti adósávon adózót kell érteni.



Forrás: Teir.hu

2010 után mindegyik területi egység szintjén növekedés figyelhető meg a gazdasági vállalkozások számát illetően, így a megyében is. Az egymáshoz viszonyított helyzetekben nem figyelhető meg eltérés, bár a Közép-Dunántúli régió és Fejér megye adatai kissé különváltak, a megye valamivel a régió alatt maradt.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

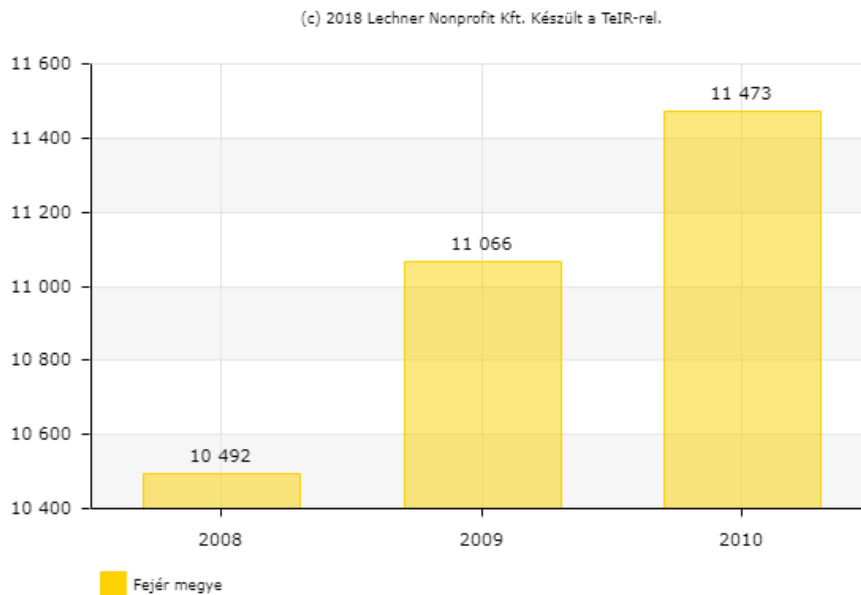


Forrás: Teir.hu

Mіндеzek alapján tehát elmondható, hogy Fejér megye gazdasága mind régiós, mind pedig országos szinten meghaladja az átlagos értékeket a magas és alacsony jövedelműek aránya, valamint az összes nettó jövedelem mértékének tekintetében, az adófizetők és a gazdasági vállalkozások számát tekintve pedig közelíti a régiós adatot.

A megyében a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás és halászat nemzetgazdasági ágakban 2010-ig 11473 vállalkozást regisztráltak. Két évvel korábban a vállalkozások száma ezekben a nemzetgazdasági ágakban 10492 volt, tehát közel ezerrel nőtt a vállalkozások száma 2 év alatt.

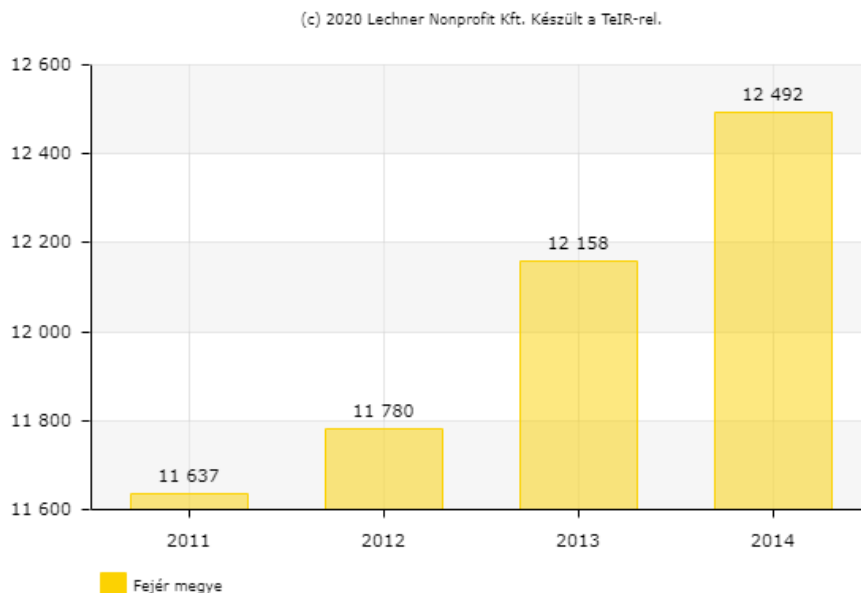
Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2010-ig (db)



Forrás: Teir.hu

Ugyanezekben a nemzetgazdasági ágakban 2010 után is folyamatos volt a vállalkozások számának növekedése, 2014-ben már 12492 vállalkozás volt regisztrálva a megyében.

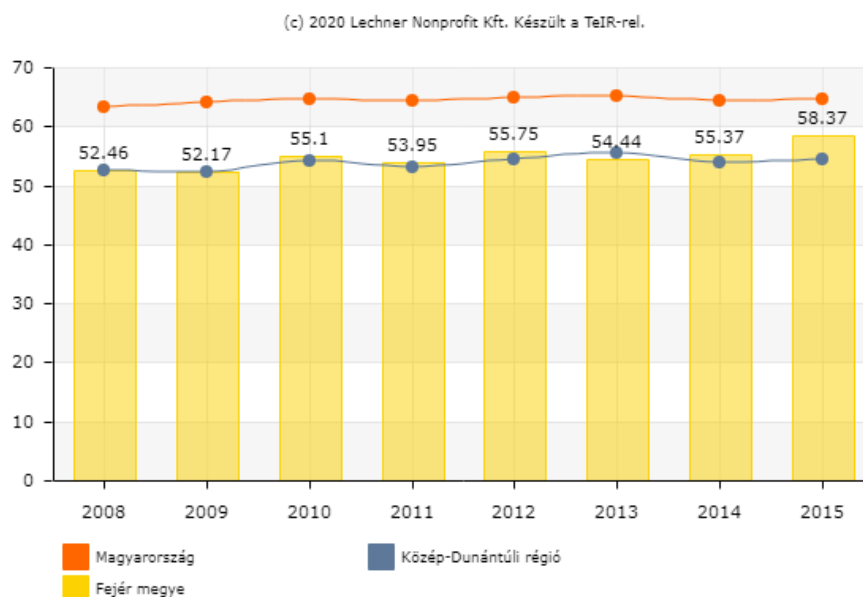
Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)



Forrás: Teir.hu

A megyében a szolgáltatásjellegű ágazatokban foglalkoztatottak aránya az összes foglalkoztatotton belül 2015-ben 58,37 százalék volt, tehát a megyei foglalkoztatottak több mint fele a szolgáltatási ágazatban dolgozik. Az ezt megelőző 7 év során szintén 50 százalék felett volt már a szolgáltatásban dolgozók aránya.

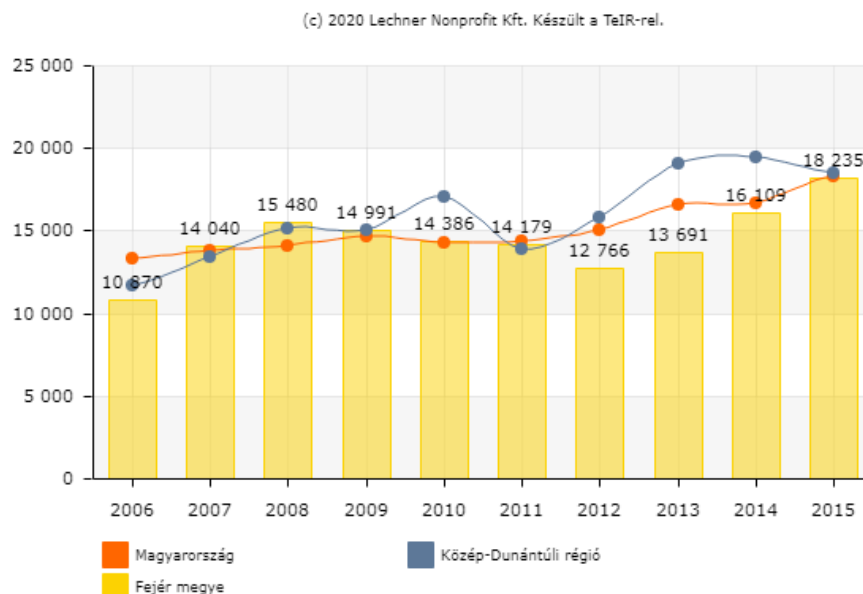
A szolgáltatásban foglalkoztatottak aránya (százalék)



Forrás: Teir.hu

A megye K+F ráfordításának fajlagos értéke 2015-ben 18.235.000 forint volt. Ez az adat a régiós és az országos ráfordítás mértékét nem éri el, de az azt megelőző évhez képest növekedést mutat.

Fajlagos K+F ráfordítás⁵ (1000 Ft)



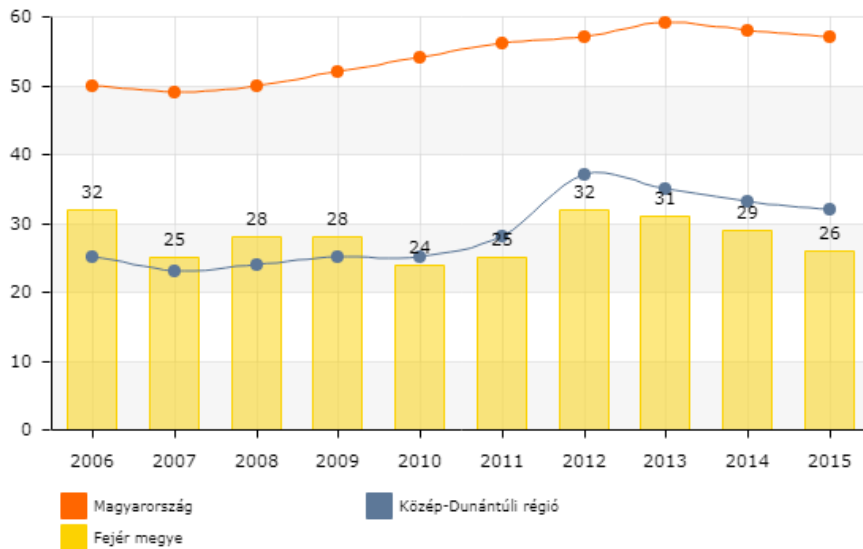
Forrás: Teir.hu

A megye K+F kapacitása 10000 lakosra vetítve 26 fő. Ez az érték 2012 óta folyamatosan csökken. A régiós adat meghaladja a 30 főt 10.000 lakosra vetítve, míg az országos érték már közel 60 főt számlál. Utóbbi esetében 2013-ig folyamatos volt a növekedés, míg a megyei érték 24 és 32 fő között mozog.

⁵ Kutató-fejlesztő helyek K+F egy kutató-fejlesztő helyeken dolgozó kutató, fejlesztőre jutó értéke.

Fajlagos K+F kapacitás⁶ (fő)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

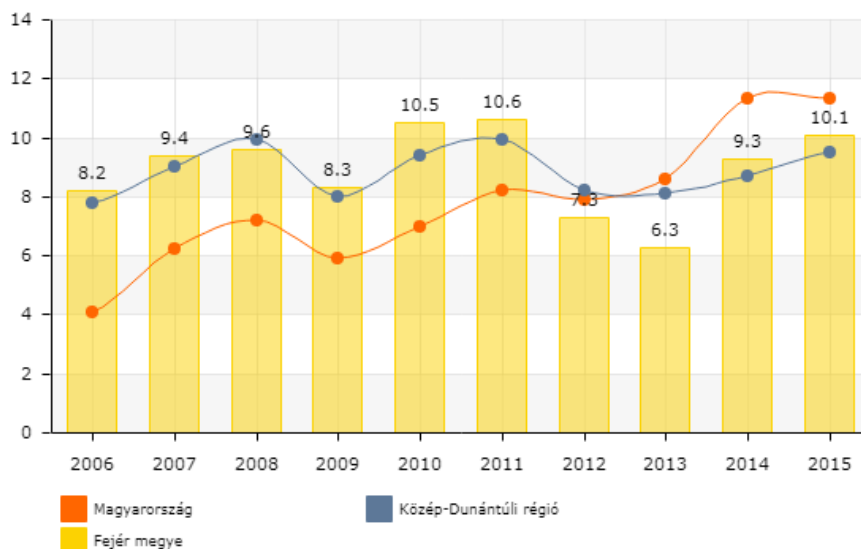


Forrás: Teir.hu

A fajlagos exportértékesítés a megyében 2015-ben 10,1 millió forint volt, ami az azt megelőző két évhez képest nagyobb mértékű növekedést jelent. Az adatokat visszamenőlegesen megvizsgálva azt láthatjuk, hogy 2004 és 2008 között mind a megyei, mind a régiós, mind pedig az országos adatok folyamatosan emelkednek, majd 2009-ben visszaesést tapasztalhatunk. Ezt követően újra emelkedik mindhárom területi egység export értékesítése, 2012-ben pedig ismét visszaesik, ekkor a régiós adat és az országos adat is szinte azonos értéket vesz fel. 2014-től újabb növekedés tapasztalható. Ezen kívül a megyei és régiós exportértékesítés 2011-ig az országos értéket meghaladóan alakult, majd az országos érték 2013-tól a megyei és a régiós értékeket egyaránt meghaladja.

Fajlagos exportértékesítés⁷ (millió Ft)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

⁶ Kutató-fejlesztő helyeken dolgozó kutató, fejlesztők tízezer lakosra vetített száma.

⁷ Egy foglalkoztatottra jutó export értékesítés (millió Ft)

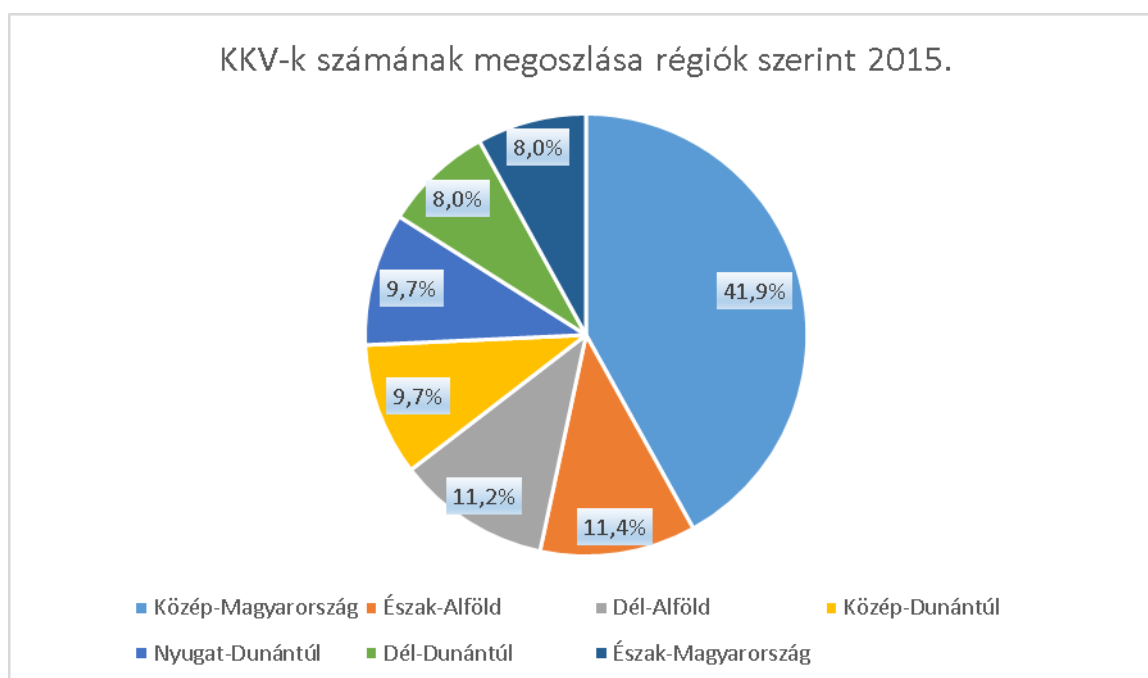
3.3. A vállalkozások jellegzetességei

A Magyarországon működő vállalkozások döntő része a kis-és középvállalkozások (kkv) kategóriájába tartozik. Szerepük egyaránt jelentős az ország jövedelemtermelésében, valamint a foglalkoztatásban. 2013 és 2015 között a kis-és középvállalkozások száma mindegyik vállalati kategóriában nőtt, összesen 65 ezerrel több kis-és középvállalkozás működött 2015-ben.

A működő kis- és középvállalkozások száma kkv-kategória szerint (db)								
Vállalati kategóriák	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Az előző év százalékában	
							2017	2018
Mikrovállalkozás	575 308	596 502	631 770	652 727	680 804	709 159	104,3	102,1
Kisvállalkozás	29 197	30 372	33 620	32 852	33 663	34 369	102,5	104,8
Középvállalkozás	4 961	5 041	5 221	5 184	5 117	5 423	99,9	104,1
Összesen	609 466	631 915	669 148	690 763	726 352	755 905	104,2	104,1

Forrás: ksh.hu

A kis- és középvállalkozások tekintetében megfigyelhető a Közép-magyarországi koncentráció, melyet a lakosságra vetített szervezetszám is jelez. Tízből négy szervezet itt található, a többi régió részesedése 8,0-11,4%-ig terjed. A KKV-k gyakorisága emellett Észak- és Dél-Alföldön a legnagyobb, míg a legkisebb aktivitás Észak-Magyarországon és Dél-Dunántúlon jellemző. A régió jelentősége tehát a KKV szektorban összhangban van a gazdasági termelékenységben betöltött szerepével.

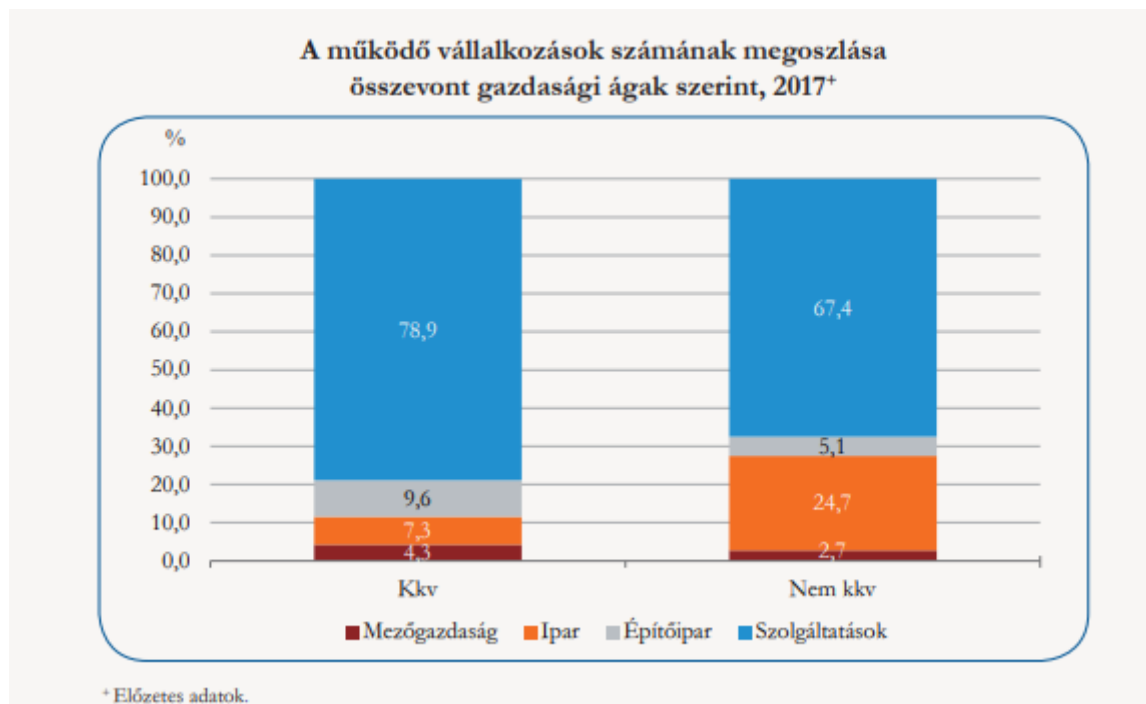


Forrás: ksh.hu

Gazdasági ág szerint a KKV-k legnagyobb hányada az ország minden térségében a kereskedelem, gépjárműjavítás, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység területén működik, emellett pedig, az építőipar és az ipar emelhető ki. A szervezetek

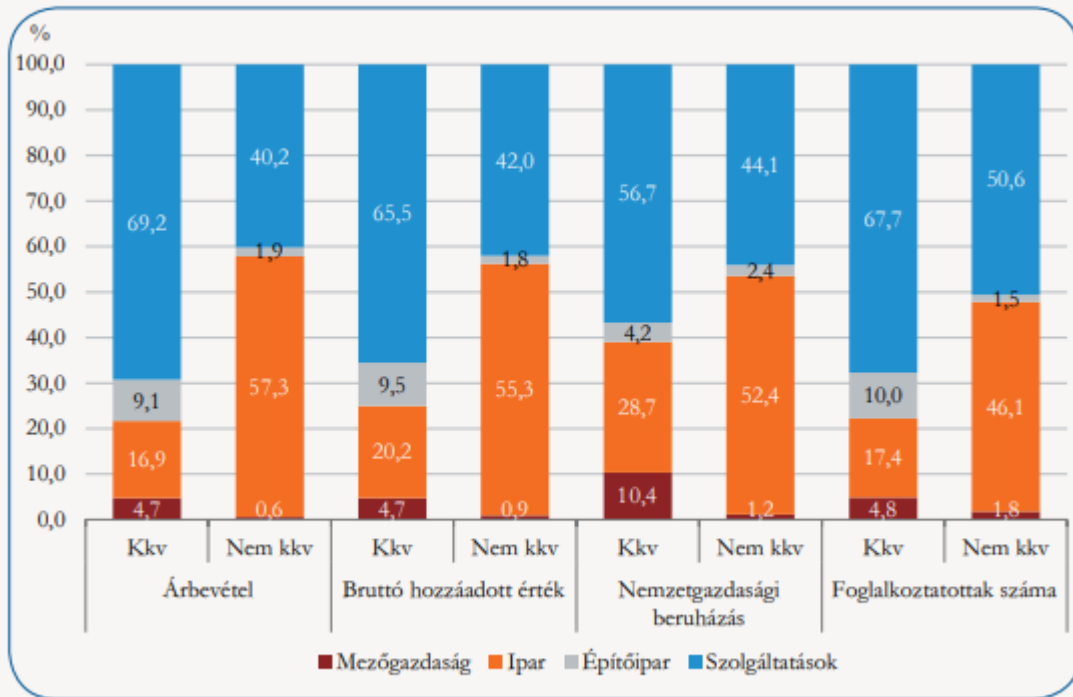
létszámának növekedésével ez utóbbi ágazat súlya jelentősen növekedik, a középvállalkozások között egyes régiókban már eléri, vagy meghaladja az 50%-ot, ezzel szemben a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység hányada főként a mikro-vállalkozások körében jelentős. Ezek az arányok a Közép-Dunántúli régióra is igazak.

Amint azt már leírtuk, a KKV-k között megfigyelhető, hogy létszámuk emelkedésével egyre nő a termelő szektor súlya. Míg a mikrovállalkozások ötöde, a 10–49 fős cégek kétszer ekkora hányada, s a középvállalkozások több mint fele (53%-a) folytatott agrár, vagy ipari-építőipari tevékenységet. A szolgáltatási szektor esetében a legfeljebb 9 munkavállalóval működő szervezetek esetében a régiók között csupán kisebb különbségek adódnak: Közép-Magyarországon 84%-uk, míg a többi térségben, így a Közép-Dunántúlon is 76–78%-uk sorolódott valamely szolgáltató ágba. A 10–49 fős kisvállalkozások között már nagyobb területi eltérések tapasztalhatók: a központi régióban 71%-uk, az ország további területein 48–54%-uk (Dél-Dunántúlon és Észak-Magyarországon már a cégek kevesebb, mint fele) tartozott a tercier szektorhoz. A Közép-Magyarországon működő közepes méretű vállalkozások kétharmada szolgáltatási, a többi térségben azonban 63–71% közötti arányban (a legkisebb hányad Nyugat-Dunántúlt és Észak-Alföldet, a legnagyobb pedig Észak-Magyarországot és Dél-Alföldet jellemezte) termelő tevékenységet végeztek.



Forrás: ksh.hu

A működő vállalkozások néhány mutatójának megoszlása a nemzetgazdasági ágak főbb csoportjai szerint, 2017⁺

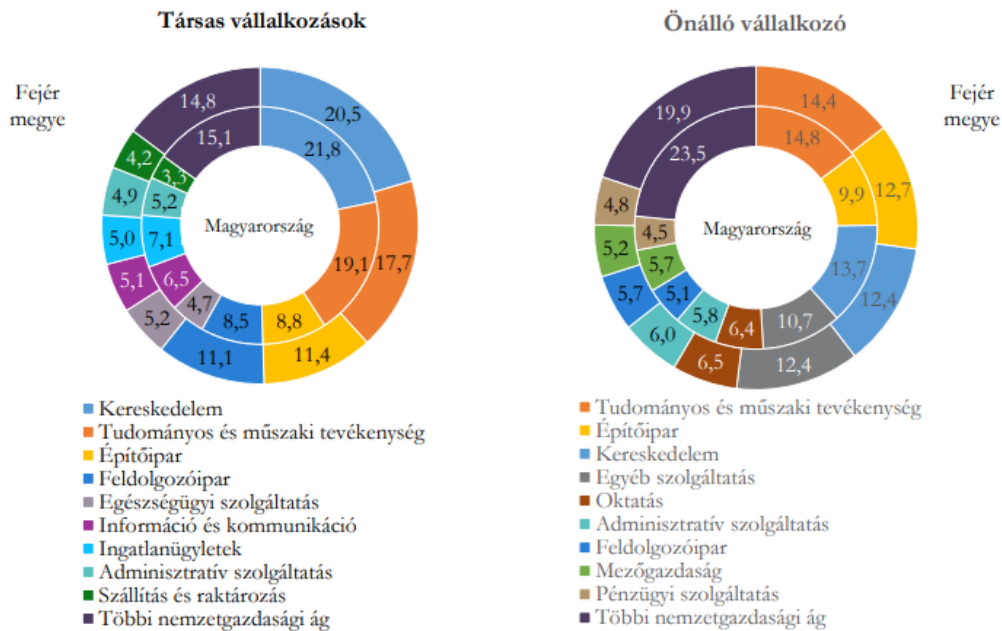


⁺ Előzetes adatok.

Forrás: ksh.hu

Az alábbi ábra a társas vállalkozások és önálló vállalkozók számának megoszlását mutatja nemzetgazdasági ágak szerint Magyarország és Fejér megye viszonylatában. Jó látható, hogy mind országos, mind megyei szinten a legtöbb társas vállalkozás a kereskedelem, a legkevesebb a szállítási és raktározási ágazatban működik. A legtöbb önálló vállalkozó 2017-ben az egyéb nemzetgazdasági ágakban, illetve a tudományos és műszaki tevékenység, a legkevesebb a pénzügyi szolgáltatás területén működött.

A működő vállalkozások számának megoszlása nemzetgazdasági ágak szerint, 2017*, %



Forrás: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

A magyarországi kis- és középvállalkozásokba jelentős összegű külföldi tőkét fektettek be a határon túli szereplők. A külföldi érdekeltségű KKV-k létszám-kategória szerinti összetétele a 10–49 és az 50–250 fővel tevékenykedők átlagosnál magasabb arányát mutatja, valamint ez utóbbi szervezetek külföldi tőkeállománya is relatíve magasabb, mint a mikro-vállalkozásoké. A külföldi tőke legnagyobb része a Közép-Magyarországi KKV-k működését szolgálta, emellett Közép- és Nyugat-Dunántúlon, valamint Észak-Magyarországon valósult meg a legnagyobb mértékű tőkebevonás, ezzel szemben a befektetők számára a legkisebb vonzerőt Dél-Dunántúl gyakorolta az országban. A tőke minden térségben túlnyomó részben a kizárólag vagy többségében külföldi tulajdonú KKV-kban összpontosult, egy szervezetre jutó összege azonban lényegesen alacsonyabb volt a legalább 250 főt foglalkoztató nagyvállalkozásokénál. A külföldi érdekeltségű KKV-k legnagyobb hányada az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás, a kereskedelem, javítás ágazatban, valamint Közép-Magyarország kivételével az iparban tevékenykedett, a vállalkozásokban működő külföldi tőke megoszlása azonban ettől számottevően eltérő képet mutatott. A tőkeigényes ipari tevékenységből adódóan a fővárost is magában foglaló központi térséget leszámítva az ország mindegyik régiójában ugyanis ezen ágazat vonzotta a legnagyobb összegeket.

Fejér megye vállalkozási környezetére jellemző, hogy a legnagyobb foglalkoztatók Dunaújváros mellett a megyeszékhelyen, Székesfehérváron találhatóak.

Országos szinten a kis- és közepes-, valamint a nagyvállalkozások a legnagyobb arányban a feldolgozóiparban működnek. Az összes vállalkozás 70%-át az 1-9 fős mikrovállalkozások teszik ki, és főként a kereskedelmi szektorban tevékenykednek. A vállalkozások gazdasági teljesítményét a 2008-as gazdasági válság megrendítette ugyanúgy, ahogy a K+F potenciál csökkenése, valamint a KKV szektor innovatív szereplőinek háttérbe szorítása is. A versenyképes gazdasági pozíció megtartása és további javítása érdekében elengedhetetlen a nagyvállalatok, ipari központok folyamatos technikai korszerűsítése és fejlesztése, amelyekhez a kis- és középvállalkozások beszállítói hálózatának erősítése szükséges.

Az NFSZ (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat) 2019. szeptember 30-i adatokra támaszkodva készített egy országos munkaerő-gazdálkodási felmérést⁸, amelybe megyei szinten 869 munkáltató került bevonásra. A munkáltatók legfontosabb jellemzőinek rövid összefoglalásával is szélesebb képet kaphatunk a megyében található vállalkozásokról.

A megyében található szervezetek tevékenységét illetően valamennyi gazdasági ágban megtalálhatóak. A legjellemzőbb a tevékenységi kört tekintve, hogy majd egynegyedük feldolgozóipari munkaadó, további közel egynegyedük a kereskedelem, gépjárműjavítás ágban tevékenykedik, és mintegy egy-egytedük mezőgazdasági, illetve építőipari munkáltató.

A megye egyes körzeteiben a felmérésbe bevonható cégek közötti különbségeket jellemzi, hogy a Bicskei körzet munkáltatóinál a válaszadási arány (72,63%) a második legmagasabb, míg a foglalkoztatotti létszám a megyei összesnek alig 2 százaléka. A Székesfehérvári járáshoz, mint legnagyobb körzethez, ahol a válaszadási arány a második legkedvezőbb, tartozik a foglalkoztatotti létszám fele. A legkedvezőbb válaszadású Mór térségében a foglalkoztatottak ötöde összpontosul.

A vizsgálatba vont szervezeteknél foglalkoztatottak összes létszáma 37.063 fő, akiknek kétharmada feldolgozóipari munkaadónál áll alkalmazásban, 4,8 százalékuk a kereskedelem, gépjárműjavítás, további 2,7 százalékuk a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén dolgozik, de a humán-egészségügyi ágazatban is 4,3 százalékuk. Ugyanakkor a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén foglalkoztatottak száma nem éri el az ezer főt, pontosan 703 főt tesz ki, míg az oktatás területén foglalkoztatottaké meghaladja az 5000 főt, számszerűsítve 5526 főt.

KKV-k ágazati tevékenysége Fejér megyében	Foglalkoztatottak létszáma (fő)
Feldolgozóipar	26462
Kereskedelem, Gépjárműjavítás	1779
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1000
Humán-egészségügy	1593
Közigazgatás, védelem	703
Oktatás	5526
Összesen	37063

Forrás: Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés 2019. IV. negyedév

A felmérés során az adatszolgáltató cégek legtöbbször a 10 fő alatti létszámmal működő mikro vállalat volt. A megkérdezett munkáltatóknál foglalkoztatottaknak mintegy háromötöde, a felmérésben 4,8 százalékos arányt kitevő 25 db 249 fő feletti alkalmazotti létszámmal működő nagyvállalatnál dolgozott. A kisvállalkozások jelenléte is magasnak mondható a 32,6 százalékos részaránnyal, ugyanakkor az általuk foglalkoztatott létszám nem túl jelentős, az összesnek tizede, ami 3.720 főt jelent. A közepes vállalatok pedig a szervezetek mintegy 14 százalékát, a foglalkoztatottaknak pedig egyötödét képezik.

KKV-k mérete Fejér megyében	Foglalkoztatottak létszáma (fő)
Mikro (10 fő alatti)	958
Kis (10-49 fő)	3720
Közép (50-249)	7710
Nagy (250 feletti)	24675
Összesen	37063

Forrás: Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés 2019. IV. negyedév

⁸ Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés, 2019. IV. NEGYEDÉV
Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

3.4. A főbb ágazatok jellemzői Fejér megyében

A foglalkoztatási paktum pályázati konstrukció alapvetően a gazdaságfejlesztést célozza meg, így fontos a stratégia megalkotásához a terület gazdasági helyzetének, gazdasági ágainak megismertetése, helyzetük feltárása. Továbbá ennek a stratégiának célszerű összhangban lennie a kormány által kidolgozott Irinyi tervvel, melyben az ipar 4.0 stratégiának az alapjait fektették le, és amik az elkövetkező évek iparfejlesztési stratégiáit meg kell, hogy határozzák. Először tehát bemutatásra kerül röviden maga a terv, majd ezt követően Fejér megye főbb ágazatai, kiegészítve a lehetséges fejlesztési irányokkal, melyek az Irinyi terv által meghatározott irányelveken alapulnak.

3.4.1. Irinyi terv legfontosabb irányvonalai

a. Újraiparosítás, mint célkitűzés

Az Európai Unió újraiparosítási stratégiájával összhangban Magyarország is kidolgozott egy tervet, melyben az elképzeléseit foglalta össze azzal kapcsolatban, hogy miként fogja elérni a nemzeti összterméken belül az iparból származó bevétel növelését. Az újraiparosítás érdekében az ipari szektor teljesítményének növelése elengedhetetlen. Az ország célja, hogy megőrizze korábbi erős pozícióját az európai járműiparban, valamint erősítse szerepét a digitális technológia, az egészséggazdaság és az elektronikai ipar területén. Az újraiparosítást, a hazai ipar fejlődésének segítését a kormányzat komplex eszköztárral igyekszik segíteni. A befektetések közvetlen ösztönzése mellett legalább ennyire fontosak az úgynevezett indirekt eszközök, mint amilyen például a gazdaságszabályozás.

Az Európai Unió legfontosabb stratégiájában az újraiparosítás a modernebb ipari termelési szerkezetet, a magasabb hozzáadott értékű termelés felé történő elmozdulást jelenti. A jelenlegi átlag 17 százalékos hozzájárulást a GDP-hez az ipari termelés részéről 2020-ra 20 százalékra szeretné emelni az Unió. Továbbá sürgős lépéseket kell tennie az alábbi, kihívásokat tartogató területeken: beruházások, a finanszírozáshoz való hozzáférés, közigazgatás, külföldi piacokra jutás, innováció, továbbá energiaárak, energia hatékony termelés.

Ezeknek a céloknak az eléréséhez szükséges:

- versenyképes termékek előállítása;
- termékekhez kapcsolódó szolgáltatások fejlesztése (logisztika, marketing, stb.) ;
- a közigazgatás, adminisztráció hatékonyságának javítása;
- vállalkozások mobilitásának serkentése;
- a duális képzési rendszer, a kutatás-fejlesztés-innováció célzott támogatása, aminek hatására a szellemi tőke anyagi javakká formálható;
- energia,- és anyag- hatékony felhasználás, mellyel hatékonyabbá válik a vállalkozások gazdálkodása, csökken a CO₂ kibocsátás, csökkennek a negatív környezeti hatások.

Az ipari fejlődés fokmérőit az Európai Bizottság álláspontja szerint az ipari termelés teljesítményének növekedése, a munkaerő hatékonyságának, termelékenységének fejlődése, az exportteljesítmény javulása, valamint az innovációs képességek hatékonyabb kihasználása. Ehhez a stratégiához igazodva alakul majd a magyar, ezen belül pedig a megyei és járási iparok helyzete is. Magyarországon a feldolgozóipar jelentősen hozzájárult az ipari termelés növekedéséhez az elmúlt években.

Időszak	Nemzetgazdasági ágak, ágcsoportok GDP (MFt) összesen	Feldolgozóipar (MFt)	Feldolgozóipar részesedése a GDP termelésben (%)
2012. év	28 781 064	5 378 521	22,2
2013. év	30 247 077	5 717 337	22,4
2014. év	32 591 713	6 363 437	23,1
2015. év	34 324 110	7 044 812	24,4
2016. év	35 420 320	7 050 011	23,5

Forrás: Ksh.hu

A K+F+I ráfordítások magas tőkeigényük miatt inkább a nagyvállalatokra jellemző, iparágak szerint pedig a járműgyártás, gyógyszergyártás, valamint az információtechnológia területei járnak élen benne.

Az exportteljesítményben az elmúlt években tapasztalt javulás főként a gépek és szállítóeszközök, ezen belül is a közúti járművek exportjának köszönhető. A kivitel növekedésében még a gyógyszerek és gyógyászati termékek kereskedelme volt a legjelentősebb tényező. Ugyanakkor számottevő volt a vas és az acél, valamint a gumigyártmány behozatala, illetve a fémtermék mindkét irányú forgalma, továbbá a szintén húzóágazatnak számító vegyiparé is.

A magyar gazdaság szerkezetváltásában nélkülözhetetlen szerepe volt a külföldi tulajdonú vállalatok megjelenésének és a velük az országba áramló külföldi tőkének. A 60 legnagyobb magyar magántulajdonú vállalat összességében 36 ezernél is több embert foglalkoztat. Közülük a legtöbb az élelmiszeriparban tevékenykedik, de meghatározó a járműipari beszállítók, a fémfeldolgozással és fémmegmunkálással foglalkozók, illetve az elektronikai alkatrészek, készülékek gyártásával foglalkozók száma is.

Az Irinyi Tervben megfogalmazott célok elérése különböző ipari szegmensek támogatásán keresztül lehetséges. Az ágazatok kiválasztásához egy olyan szempontrendszer felállítása szükséges, mely figyelembe veszi országos szinten a geopolitikai helyzetet, külkereskedelmi kapcsolatok adta lehetőségeket és a régió erősségeit.

b. Fejlesztést befolyásoló globális iparfejlődési trendek

Egyre nagyobb igény mutatkozik a testreszabott, kisszériás vagy egyedi termékekre, ami az egyes ágazatokon belüli specializációt vonja maga után. Az egyediesített, jó minőségű alapanyagok, a termelési lánc különböző szintjein előállított minőségi alkatrészek biztosíthatják a magasabb minőségű végtermék megjelenését. A szociális és egészségvédelemhez kapcsolódó igények fokozódásával az ezeket kiszolgáló ágazatok is előtérbe kerülnek. A kiemelt, célzottan támogatott ágazatoknak tehát támaszkodniuk kell a fejlett technológiára, képeseknek kell lenniük arra, hogy a megnövekedett igényeket magas színvonalú termeléssel elégítsék ki és nem utolsó sorban mindezt energia hatékony, környezetkímélő és a fogyasztók életét egyszerűsítő módon tegyék, figyelembe véve azt a szempontot is, amit a korábbi ipari munkahelyek számának csökkenése jelent, vagyis az oktatás, szakképzés célirányos megváltoztatására kell törekedniük.

A német gazdasági kilátásokat, a magyar gazdasági kapacitást és a tendenciákat figyelembe véve jelentős potenciál van a járműipari exportunk további növelésében, emellett az orvosi műszerek, a műanyagipari, illetve az élelmiszeripari termékek kivitele is várhatóan növekedni fog a jövőben is.

A magyar gazdaság növekvő teljesítményének fenntartása érdekében olyan ágazatok támogatása a cél, melyek magas FDI-vonzó (foreign direct investment) képességgel rendelkeznek. A külföldi működő-tőke beáramlás 2013-ban az MNB adatai alapján a

feldolgozóiparban a teljes magyarországi beruházási állományban 21,4% volt. A feldolgozóipari ágazatok közül legjelentősebb a járműgyártás, amely a teljes feldolgozóipari FDI állomány 20,2%-át adja. Ezt követi a számítógép, elektronikai, optikai termékek gyártása alágazat 12,7%-os részesedéssel, míg a harmadik legjelentősebb feldolgozóipari alágazat az élelmiszer, ital dohány gyártása volt 10,7%-os részesedéssel. 1 milliárd euró feletti beruházási állománnyal rendelkezik: gyógyszergyártás, gumi-, műanyag termék gyártása, fém alapanyag, fémfeldolgozási termék gyártása, valamint nem fém ásványi termék gyártása.

A Nemzeti Befektetési Ügynökség (HIPA- Hungarian Investment Promotion Agency) adatai szerint 2014-ben – a korábbi évekhez hasonlóan – dominált a járműipar, a befektetési volumen 52,2%-a ebben az alágazatban realizálódott. A második szektor, ahova a legnagyobb összértékben érkeztek beruházások a megújuló energia iparági beruházások 199 millió euró, ezt követi a vegyipar összesen 184,75 millió euró értékű befektetéssel.

A K+F beruházások nemzetgazdasági beruházásokból való részesedése 2013-ban elérte az 1,63%-ot, ami több mint kétszerese a tíz évvel korábbinak. Ez a javulás leginkább azon vállalkozásokkal függött össze, amelyek kutatás-fejlesztési tevékenysége évek óta az átlagot meghaladó mértékben fejlődött, amely a feldolgozóiparhoz köthető. A feldolgozóiparon belül a gyógyszergyártásé a legnagyobb súly, a járműgyártás, elektronika és gépgyártás K+F ráfordításai összesen is alatta maradnak a gyógyszergyártásénak. A szolgáltatási ágak közül az információ, kommunikáció nemzetgazdasági ág vállalatai emelkednek ki, a szektor vállalkozásainak 48,4%-a innovatív.

Az egyes alágazatok fejlesztési perspektívájának meghatározása során elengedhetetlen annak vizsgálata, hogy mely ágazatokban képes hazai tulajdonú vállalat nagyvállalattá – vagy ilyen lehetőséggel rendelkező közép vállalattá – válni. Az élelmiszeripari ágazat jelentős túlsúllyal rendelkezik. A 120 cégből 50 tevékenykedik ezen a területen. Az élelmiszeriparon belül is kiemelkedik a húsipari szakág, illetve a tejipar és a zöldség-gyümölcs feldolgozás teljesítménye is hangsúlyos.

A fémalapanyag, fémfeldolgozási termékgyártás 18 céggel képviselteti magát. Az ágazat figyelemreméltó szakágai a könnyűfémöntés, valamint a fémmegmunkálás.

A járműgyártás minden tekintetben meghatározó ágazata a magyar feldolgozóiparnak. Az ágazatot 6 db cég képviseli a járművillamossági elektronikai készülékgyártási, a közúti jármű, járműmotor alkatrészgyártási, valamint a gépjármű karosszéria, pótkocsigyártási szakágak területéről. Mindezek közül kiemelkedik a VT csoport.

5 vállalkozás tevékenykedik a vegyi anyag, termékgyártási ágazatban. A legnagyobb közülük a Nitrogénművek Vegyipari Zrt.

Az állam, mint megrendelő szerepe is megnövekedhet a jövőben a fejlesztés érdekében. A fenti szempontok miatt a járműgyártás (közösségi közlekedés), védelmi ipar, építőipar, textilipar és orvostechnikai eszközök gyártásában generálhatóak az állami megrendelések is.

Gazdasági fejlődésünk kulcsa a gazdaságstratégiai paradigmaváltás (újraiparosítási törekvések, fókuszált fejlesztési koncepciók), amely – összhangban az iparfejlesztés öt pillérével - a magas hozzáadott értéket adó, versenyképes ágazatokra és tevékenységekre, az ezeket megalapozó szakképzésre és felsőoktatásra, a belső piacot biztosító helyi gazdaságra, valamint a megtermelt érték nemzetgazdaságban tartására fókuszál. A régiók és a városok, mint helyszínek is versengenek és együttműködnek egymással. Azok a leginkább versenyképesek, amelyek területi adottságaik felhasználásával és funkcionális hálózatok kialakításával képesek alkalmazkodni a globalizáció kihívásaihoz. Együttműködések, összefogások kialakításával hazánk legversenyképesebb településeinek súlyponti pozícióban kell a különböző nagytérségi városhálózatokba integrálódniuk.

c. Kiemelt fejlesztésű iparágak

- Járműipar, azon belül is az autóbusz, kötött pályás járművek és gépjármű;

- Specializált gép- és járműgyártás, mint moduláris buszok, hulladékszállító járművek, tűzoltóautók gyártása, elektromobilitás;
- Egészséggazdaság, azon belül gyógyszeripar, orvosi eszközök gyártása, gyógynövények feldolgozása és exportja, orvosi szolgáltatásokon alapuló egészségturizmus;
- Turizmus: Országimázs, fesztiválok, gasztroturizmus, faluturizmus, ifjúsági turizmus, ökoturizmus, SZÉP kártya elfogadóhelyek bővítése. A turizmus intézményrendszerének alapja a helyi és térségi desztináció menedzsment szervezet, amely az önkormányzatok és turisztikai vállalkozások, valamint civil szervezetek együttműködésével járul hozzá a hazai szolgáltatás fejlesztéséhez.
- Élelmiszeripar: Magyarország közép- és hosszú távú élelmiszeripari fejlesztési stratégiája. Ennek célja biztosítani a hazai adottságoknak és hagyományoknak megfelelő, a mezőgazdasági alapanyag háttér sokszínűségét figyelembe vevő és azt kihasználó élelmiszeripar talpra állítását, versenyképességének javítását. Elengedhetetlen a jó alapanyag termelés, termékfejlesztés, ennek érdekében pedig fontos a vállalati, térségi márkák kialakítása, geotermális energiát használó kertészetek kialakítása.
- Zöldgazdaság-fejlesztés: hulladékgyártás, erdőgazdálkodás, bioüzemanyagok gyártása, biomassza felhasználása, olcsó hőenergia- geotermikus energia;
- IKT szektor;
- SSC - kihelyezett üzleti szolgáltatások;
- Védelmi ipar: fegyvergyártás.

Amint az fentebb részletesen bemutatásra került, a hazai ipar fejlesztésének öt pilléren kell nyugodnia, melyek horizontális eszközöknek is tekinthetők:

- új technológiák, digitális technológiák felhasználása;
- energia- és anyaghatékonyság, továbbá a táji adottságokon alapuló bölcs és takarékos területhasználat ösztönzése – megújuló energia használata, valamint az energiahatékonyságot szolgáló (pl. épületgépészeti) berendezések gyártása;
- területi egyenlőtlenségek feloldására való törekvés;
- mélyvölgy-időszaki villamos energiát (is) használó ágazatok támogatása;
- anyaghatékony gyártás ösztönzése (hazai nyersanyag magas hozzáadott értékű hazai feldolgozása).

3.4.2. Fejér megye főbb ágazatai

Fejér megye a Közép-Dunántúli régióban található. A megyében a jelentősebb foglalkoztatók a feldolgozóiparban találhatók, majd ezt követi a kereskedelem, gépjárműjavítás, majd az építőipar- és a mezőgazdaság. Népeségarányosan vizsgálva, a megye lakosságának ipari foglalkoztatottsága országos szinten is kiemelkedő. A regisztrált vállalkozások 65,5%-a egyéni, 34,5%-a társas vállalkozás, ami arányaiban a régiós és országos értékekkel megegyező. Az egy főre jutó GDP tekintetében Fejér megye az országban a 4. helyen van, ami mutatja, hogy az ipari parkok aktív szereplői a megye gazdaságának.

Az agrárium nemzetgazdaságban betöltött szerepe mind országosan, mind Fejér megyében csökkent az elmúlt két évtizedben. Azonban az egyéni gazdaságok magas száma azt mutatja, hogy a népesség jelentős része még mindig erősen kötődik a mezőgazdasághoz, a saját fogyasztásra történő termelés és jövedelem kiegészítés által. 2010-ben a mezőgazdaság bruttó hozzáadott érték alapján számított részesedése a megye gazdaságából 4,88% volt, ami

magasabb a 3,44%-os országos értéknél, de alacsonyabb, mint a Budapest nélkül számított megyék összesített mutatója (5,54%).⁹

Fejér megye gazdaságának legfőbb ágazatai az iparon belül a mechatronika, az elektronika, a szoftveripar, az élelmiszeripar és a logisztika. Fejér megye az egyik legnagyobb gazdasággal rendelkező megye Magyarországon. A megye a Közép-Dunántúli régió GDP-jének több mint felét adja, Magyarország és Közép-Európa egyik legfejlettebb gazdasági erőcentruma. Jelentős célpontja a külföldi tőke beáramlásának.

Az alábbiakban a megye főbb nemzetgazdasági ágazatai kerülnek röviden bemutatásra.

Fejér és Tolna megye területén helyezkedik el a Mezőföld, melynek termőhelyi jellemzői (kiváltképp talajadottságai) a szántóföldi növénytermesztés számára kiválóak, így a nagytáblás intenzív gazdálkodás jellemző a tájra. Ugyanakkor a középtájon az erózió (víz- és szél-erózió egyaránt) nagymértékű lehet, mivel a lösz és az azon kialakult mezőségi talajok könnyen erodálódnak, ha rajtuk intenzív gazdálkodás folyik. A mezőgazdasági művelés során a vízerózió és defláció mértékét csökkentő agrotechnikák alkalmazása alapvető cél.

Fejér megyében a mezőgazdasági terület 284247 hektárt foglal el, ennek 88 %-a szántó (2010-es KSH adatok alapján). Kiemelkedő a gabonatermesztés, amely 171257 hektárt foglal el a mezőgazdasági területből, azon belül a kukorica a leggyakoribb, ezt a búza követi.

Zöldségfélék közül a görögdinnye, sárgarépa és a zöldborsó termelése kiemelkedő, gyümölcsök közül a leggyakoribb az alma és a meggy.

Az iparágakon belül a feldolgozóipari, gépipari termelés esetében országosan is kiemelkedő a fémalapanyag és fémfeldolgozási iparág jelentősége, amely a dunaújvárosi Dunai Vasműnek és a rácsatlakozó kisebb cégeknek köszönhetően az ország fémipari termelési értékének 44%-át adja.

Bár az ipari termelés volumene 2010-ben az előző évhez képest nőtt, országos összehasonlításban kiemelkedő teljesítmény nem tapasztalható. A fémalapanyag-gyártó és fémfeldolgozó iparág 20,2%-kal, a feldolgozóipar 13,9%-kal, a gépipar 11,8%-kal növelte teljesítményét.

A termeléssel összhangban, az iparban alkalmazott munkaerő tekintetében is előkelő helyen áll Fejér megye. 100 lakosra országosan 4,7 ipari alkalmazott jut, ez az érték a régiós átlaghoz hasonlóan Fejér megyében 7,7 fő.

A megye legnagyobb ipari foglalkoztatói Székesfehérváron, Dunaújvárosban, Mór, Rácalmáson, Bicskén, Ercsiben, Etyeken, Pákozdon és Szabadegyházán működnek. Székesfehérváron főként ásványvíz palackozással, szerszám-és gép megmunkálással, üveg megmunkálással, konténergégyártással, élelmiszergyártással, elektronikai gyártással, összeszereléssel, légtechnikával, fémmegmunkálással, közmű- és útépítéssel foglalkozó üzemek, vállalkozások működnek.

Fejér megye városai közül jelentős iparral rendelkezik Dunaújváros Dunai Vasmű Zrt. által, amely a hazai acélipar központja, valamint a rácalmási Hankook, amely a gumitermékek gyártásával foglalkozik. Kiemelt helyet foglal el az ipari termelés tekintetében Mór, a város ipari zónájában főleg autóipari beszállító cégek működnek. A megye többi városában is komoly beruházásokat indítottak azzal a céllal, hogy fejlettebb infrastruktúrával több befektetőt vonzanak a térségbe.

Fejér megye székhelye Székesfehérvár, amely az egyik legdinamikusabban fejlődő város az országban. A megyeszékhely jelentős ipari hagyományai, Budapesthez való közelsége, közlekedéshálózati pozíciója, mind kedvező hatással volt ipari parkjainak kialakulására, amelynek komoly jelentősége van a munkahelyteremtés, munkaerő-foglalkoztatás szempontjából is. Sok multinacionális vállalat telepedett meg a városban, mint például az Alcoa cégcsoport több vállalata, vagy éppen a Visteon Hungary Kft. (korábban Ford

⁹ forrás: Ksh.hu

Hungary). A magyar tulajdonú vállalatok is megtalálhatóak a járás székhelyén, úgy, mint a Karsai Holding Zrt. (műanyagipar) vagy épp a Videoton Holding Zrt. (elektronika, ipari részegységek gyártása). A település hat ipari park címmel rendelkezik, de öt működik jelenleg: VIDEOTON Ipari Park, Alba Ipari Zóna, Sóstó Ipari Park, Déli Ipari Park, IKARUS Székesfehérvári Ipari Park, Alba Airport Ipari Park.

Fejér megye a Közép-dunántúli turisztikai régióba tartozik. Tranzitterülete számos turisztikai áramlatnak. Természeti, táji és épített környezeti értékei révén a turizmus számára kedvező vonzerő-kínálattal rendelkezik. A megyében a bruttó hozzáadott érték 15%-át képviseli a kereskedelem, szállítás, raktározás, szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás. A teljes munkaidős alkalmazottak 1%-a tevékenykedik a szálláshely szolgáltatásban és vendéglátásban, a regisztrált vállalkozások aránya 5%-át teszi ki a megye turisztikai vállalkozásainak. 2010-ben 150 ezer vendég érkezett a megyébe, ami az országos vendégszám 1,85%-a.

A legértékesebb hegyvidéki, domsági és folyóvízgyi térszínek már a múlt század közepétől természetvédelem alá kerültek. Az ország 210 egyedi jogszabállyal védett természeti területe közül Fejér megyében 14 található, amelyek kiterjedése a megye területének 8%-át alkotja, az országos 9,2%-kal szemben.

A NATURA 2000 területek egy összefüggő európai ökológiai hálózat részeként, Fejér megye területének 15%-át foglalják el, míg az országos arány 21%. Nemzetközi jelentőségű védett területek a megyében a Velencei-tavi Dinnyési Fertő és a Rétszilasi halastavak, amelyek bekerültek a Ramsari Egyezmény által létrehozott Nemzetközi Jelentőségű Vadvizek Jegyzékbe.

Az alábbi táblázatban a megyei székhelyű ipar termelése, belföldi és export értékesítései láthatóak, valamint a foglalkoztatási adatok és az egy dolgozóra jutó termelés, forintban kifejezve. Mint látható, az ipar termelékenysége a jelenleg rendelkezésre álló adatok alapján (2017. első félév) 9 százalékos javult az előző év azonos időszakához képest. A belföldi értékesítés 4 százalékos emelkedett a tavalyi évhez képest, míg az exportra történő értékesítés 8 százalékos javult. Az alkalmazásban állók száma 4 százalékkal emelkedett, az egy alkalmazásban állóra jutó termelés pedig 4,8 százalékkal növekedett.

Megyei székhelyű ipar jellemzői

Időszak	Termelés	Belföldi	Export-	Összes	Alkalmazásban állók száma, fő	Egy alkalmazásban állóra jutó termelés, ezer Ft
		értékesítés				
millió Ft						
2016. I. negyedév	525 634	95 258	440 049	535 307	38 799	13 548
2016. I. félév	1 079 841	196 006	898 244	1 094 251	37 801	28 566
2016. I–III. negyedév	1 606 546	291 281	1 325 791	1 617 072	37 470	42 876
2016. I–IV. negyedév	2 128 831	391 466	1 746 532	2 137 998	37 310	57 057
2017. I. negyedév	601 655	112 094	492 769	604 863	39 365	15 284
2017. I. félév	1 215 222	222 482	999 076	1 221 557	39 347	30 885
Előző év azonos időszaka = 100,0 %						
2017. I. negyedév	111,6	108,9	110,0	109,8	101,5	110,0
2017. I. félév	109,1	104,7	108,7	107,9	104,1	104,8

Forrás: Ksh.hu

A következő táblázatban a megyei székhelyű ipar ágazatainak termelési és értékesítési jellemzői láthatóak a legutolsó rendelkezésre álló adatok alapján. Mint látható, leginkább a

számítógépek, elektronikai és optikai termékek termelése, a gép, gépi berendezések gyártása, valamint a járműgyártás termelése növekedett a 2016-os évhez képest, 10-15 százalékkal, majd ezt követi a gépipar és a feldolgozóipar. Belföldre történő értékesítés szempontjából a duplájára emelkedett a számítógépek és elektronikai eszközök gyártása, még az alkalmazásban állók száma az egyéb feldolgozóiparban és az élelmiszeriparban emelkedett.

Megyei székhelyű ipar ágazati jellemzői 2017. I. félév

Ágazat, ágazatcsoport	Termelés	Belföldi	Export-	Összes	Alkalmazásban állók száma, fő
		értékesítés			
		millió Ft			
Feldolgozóipar	1 193 068	194 196	998 916	1 193 112	38 315
élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	86 276	47 007	40 849	87 856	2 613
fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	63 838	10 680	54 200	64 880	1 092
gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	147 053	19 409	131 001	150 410	5 547
fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	301 256	67 561	229 558	279 120	8 351
számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	246 651	4 818	243 054	247 872	4 037
villamos berendezés gyártása	11 732	1 287	10 447	11 734	697
gép, gépi berendezés gyártása	75 026	9 266	64 897	74 163	4 187
járműgyártás	240 451	18 615	219 744	238 359	10 485
gépipar	573 860	33 986	538 143	572 129	19 407
egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	2 960	928	1 935	2 863	314
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	20 560	26 691	158	26 848	860
Ágazat, ágazatcsoport	előző év azonos időszaka = 100,0 %				
Feldolgozóipar	109,0	102,9	108,7	107,8	104,4
élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	104,7	102,5	112,1	106,7	110,2
fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	98,2	103,9	96,0	97,2	100,6
gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	101,5	121,2	99,5	101,9	97,8
fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	108,2	100,1	103,5	102,7	98,0
számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	114,9	207,0	115,1	116,1	103,6
villamos berendezés gyártása	98,8	108,4	94,8	96,1	83,0
gép, gépi berendezés gyártása	114,2	117,1	114,2	114,5	103,9
járműgyártás	112,3	78,8	115,6	111,5	116,0
gépipar	113,3	97,0	114,7	113,5	109,0
egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	129,2	129,2	145,1	139,5	153,9
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	111,4	120,4	22,8	117,5	95,4

Forrás: Ksh.hu

A Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának nyilvántartása alapján meg lehet határozni azt a 6 nemzetgazdasági ágat, ahonnan a számadatok alapján a legtöbb-, a nyilvántartási rendszerükbe belépő személy utolsó munkahelye volt. Ezek a következők:

- mezőgazdaság;
- építőipar;
- kereskedelem, járműjavítás;
- szállítás, raktározás, posta, távközlés;
- szakmai-tudományos, műszaki tevékenység, adm. szolg.;
- közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás

Az álláskeresői állomány közel 30 százalékát ezekből a nemzetgazdasági ágakból kikerülők alkotják. Ez ugyanakkor relevánsan tükrözi Fejér megye gazdasági jellemzőit is; vagyis a megyében a jelentősebb foglalkoztatók a feldolgozóiparban találhatók, majd ezt követi a kereskedelem, gépjárműjavítás, majd az építőipar- és a mezőgazdaság.

A fejezet elején bemutatott Irinyi-terv szempontjából a megyében számos olyan iparág megtalálható, amelyek a kiemelten fejlesztendő iparágak közé tartoznak. Az *elektronikai* iparág képviselőiben a Videoton csoport tagjai, a VT Autóelektronika és VT EAS vannak jelen. A Videoton Holding Zrt. a legnagyobb magyar magántulajdonban levő ipari vállalatcsoport, melynek bevétele a 2008-as világválság óta folyamatosan növekszik, és 2015-ben elérte a 154,8 milliárd forintot. A cég csaknem 10 ezer embert foglalkoztat. Ez az iparág országos szinten nagy arányban magyar tulajdonú vállalatok kezében van, ám az Irinyi tervben külön nem térnek ki a jövőbeni fejlesztésére. Termelékenysége, exportja, és a K+F+I ráfordítás tekintetében, valamint a járműiparral való kapcsolata miatt azonban fontos tényezője lehet a jövő iparfejlesztésének a járásban. A *szoftveripar* az Albacomp és az IBM vállalatok kezében összpontosul, a térségben jelentős foglalkoztatóknak számítanak. Ez az iparág szintén országos szinten termelékenysége, exportja, és a K+F+I ráfordítás tekintetében nem minősül a jövőben kiemelt fejlesztésű iparágak az Irinyi terv alapján.

A megyében az *élelmiszeripar* nagyobb képviselői az Alföldi Tej, a Mondelez, a Naponta és a Fevita. Ez az iparág az Irinyi terv alapján a jövőben a kiemelten fejlesztendő iparágak közé tartozik. Magyarország közép- és hosszú távú élelmiszeripari fejlesztési stratégiájának célja biztosítani a hazai adottságoknak és hagyományoknak megfelelő, a mezőgazdasági alapanyag háttér sokszínűségét figyelembe vevő és azt kihasználó élelmiszeripar talpra állítását, versenyképességének javítását. Elengedhetetlen a jó alapanyag termelés, termékfejlesztés, vállalati, térségi márkák kialakítása, geotermális energiát használó kertészetek kialakítása. Fejér megyében is mindezek figyelembe vételével lesz célszerű ezt az iparágat a későbbiekben fejleszteni. A *mechatronika* van a legszélesebb körben képviselve a megyében az alábbi vállalatok által: Brooks Instrument, Denso, Elme Automatika, Emerson, Grundfos, Halla-Visteon, Harman, Macher, VT ES (a Videoton-csoport tagja), Xomox. A mechatronika a gépészet, az elektronika, elektrotechnika és a számítógépes irányítás egymás hatását erősítő integrációja. A mechatronika egyik legfontosabb alkalmazási területe a robotika. Az Irinyi terv külön nem tér ki a mechatronikára, ám a K+F+I ráfordítás mértékét illetően érdemes lehet a jövőbeni fejlesztését átgondolni.

A magyar vas- és acélgépjáratás kiemelkedő szereplője a dunaujvárosi Dunai Vasmű, mely az ország legnagyobb kohászati-gépészeti komplexuma és Dunaujváros legnagyobb munkaadója. Dunaujvárosnál maradván meg kell említeni a gumigyártásban tevékenykedő nagy foglalkoztatót, a Hankook Tire Magyarország Kft-t. Utóbbi a járműgyártással összefonódva a jövőben is fejlesztendő iparágak bizonyul.

A Móri járásban működő Benteler Kft., Hammerstein Bt., a Johnson Controls Bt., a LEAR Kft., a SEWS Komponens és Elektronika Európa Kft és Sews Magyarország Kft. a járműipar és a mechatronika világszínvonalú gyártói közé tartoznak, fejlesztésük a jövőben az Irinyi tervvel összhangban fontos tényezője lehet a térség gazdasági fejlődésének.

3.5 Társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság helyzete

A szociális gazdaság egy gazdasági szektor, amely a makroökonómia hiányosságaira válaszul létrejött fogalom. A hagyományos munkaerő-piaci politikákban hátrányos helyzetűnek tekintett emberek integrálása a célja. Sok tekintetben átfedésben van a civil szektorral, ami az öntevékeny, non-profit csoportosulásokat jelenti. A megyei társadalmi vállalkozások azon magán jellegű, formális keretek között szervezett vállalkozások csoportja, melyek döntéshozatali szabadsággal és önkéntes tagsággal rendelkeznek, és amelyeket tagjaik szükségleteinek piacon keresztül, áruk előállítása, szolgáltatásnyújtás, illetve biztosítás és finanszírozás nyújtása révén történő kielégítése érdekében hoztak létre, továbbá amelyek esetében a döntéshozatal, valamint bárminemű nyereség és többlet tagok közötti elosztása nem kapcsolódik közvetlenül a tagok által befektetett tőkéhez, illetve befizetett díjhoz, és amelyek esetében minden tag egy szavazattal rendelkezik. A szociális gazdaság továbbá magában foglal olyan magánjellegű, formális keretek között szervezett, döntéshozatali szabadsággal és önkéntes tagsággal rendelkező szervezeteket, amelyek nem piaci jellegű szolgáltatásokat nyújtanak háztartások részére, és amelyeknek esetleges nyereségtöbbletét nem sajátíthatják ki az őket létrehozó, ellenőrző vagy finanszírozó pénzügyi szereplők.

Vállalkozás, piaci működés, profit, szolidaritás, közösségfejlesztés, kultúra – látszólag egymástól elkülönült fogalmak, mégis ezek együttese alkotja a szociális szövetkezetet. A nyugat-európai példák, tapasztalatok igazolják a szociális szövetkezetekben rejlő gazdaságfejlesztő, foglalkoztatási kapacitást növelő potenciált. Ugyanakkor a szakterület elemzése nincs könnyű. A szociális gazdaságot, illetve az ehhez hasonló, az egyes országok által leginkább elfogadott koncepciót alkotó intézményi formákat illetően azt lehet megállapítani, hogy ezek országonként igen eltérőek. Mindegyiknek a magja az országra jellemző formákból áll: szövetkezetekből, önszerveződő társaságokból, szövetségekből (egyesületekből) és az alapítványokból.

A CIRIEC International (International Center of Research and Information on the Public, Social and Cooperative Economy) által az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság részére készített jelentés összefoglalásában a szociális gazdaság javasolt definíciója a következő: Azon magánjellegű, formális keretek között szervezett vállalkozások csoportja, melyek döntéshozatali szabadsággal és önkéntes tagsággal rendelkeznek. Tagjaik szükségleteinek piacon keresztül, áruk előállítása, szolgáltatásnyújtás, illetve biztosítás és finanszírozás nyújtása révén történő kielégítése érdekében hoztak létre, továbbá amelyek esetében a döntéshozatal, valamint bárminemű nyereség és többlet tagok közötti elosztása nem kapcsolódik közvetlenül a tagok által befektetett tőkéhez, illetve befizetett díjhoz, és amelyek esetében minden tag egy szavazattal rendelkezik. A szociális gazdaság továbbá magában foglal olyan magánjellegű, formális keretek között szervezett, döntéshozatali szabadsággal és önkéntes tagsággal rendelkező szervezeteket, amelyek nem piaci jellegű szolgáltatásokat nyújtanak háztartások részére, és amelyeknek esetleges nyereségtöbbletét nem sajátíthatják ki az őket létrehozó, ellenőrző vagy finanszírozó pénzügyi szereplők.

Az utóbbi években a szociális szövetkezetek fejlesztését szolgáló direkt pályázati kiírások és a kormány által is elfogadott meghatározás értelmében a szociális gazdaság szektorainak közös jellemzői a következők:

a) Magánszektorokról van szó, azaz nem részei a közszférának, és nem tartoznak ez utóbbi ellenőrzése alá;

b) Formális szervezeti keretek között működnek, azaz általában jogi személyeknek tekinthetők;

c) Döntéshozatali autonómiával rendelkeznek, ami azt jelenti, hogy szabadon választhatják, illetve meneszthetik irányítótestületeiket, valamint ellenőrizhetik, illetve szervezhetik meg tevékenységeiket;

d) Tagságuk önkéntes, azaz nem kötelező csatlakozni hozzájuk;

e) Bármilyen – esetleges – nyereség vagy nyereségtöbblet elosztása tagjaik között nem csak a tagok által befektetett tőkével vagy befizetett díjjal arányos, hanem a szervezet javára kifejtett tevékenységeik vagy a szervezettel történő együttműködésük mértékével

f) Olyan jellegű gazdasági tevékenységet is folytatnak, amely egyének, háztartások és családok szükségleteit elégíti ki. Ezért a szociális gazdaság szervezeteire úgy tekintenek, mint az emberek javát és nem a tőkét szolgáló szervezetekre. Bár tőkét és egyéb nem pénzügyi jellegű forrásokat vesznek igénybe működésükhöz, nem a tőke érdekeit szolgálják

g) Demokratikus szervezetek. Néhány önkéntes szervezet kivételével, melyek nem piaci jellegű szolgáltatásokat nyújtanak háztartások részére, a szociális gazdaság elsődleges szervezetei az „egy tag – egy szavazat” elvét alkalmazzák döntéshozatali folyamataikban, függetlenül a tagok által befektetett tőkéjétől, illetve megfizetett díjtól. Az egyéb szinteken működő szervezetek is demokratikusan szerveződnek. A tagok a döntéshozatali hatáskör többségi vagy kizárólagos ellenőrzése felett rendelkeznek a szervezeten belül.

Az Európai Unióban már évtizedek óta az egyik legjobb gyakorlatként számon tartott szociális gazdasági modell, illetve társadalmi vállalkozások egyre aktívabb szerepvállalásának ösztönzése elsősorban területi foglalkoztatási megállapodások alapján, a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős hálózati együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség társadalmi gazdaságának fellendítése, szociális foglalkoztatási szintjének növelése és az érintett lakosság életszínvonalának növelése. Az Európai Unióban a társadalmi vállalkozások, partnerségek története az 1980-as évekre nyúlik vissza, ekkor fogalmazódott meg először a helyi szociális gazdasági szereplők jelentősége a komoly problémákat okozó magas munkanélküliség kezelésében. 1993-ban az EU Fehér Könyve (White Paper) megfogalmazta a „Foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség” fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-ben az Európai Bizottság az ún. területiális foglalkoztatási paktumok (TEP-ek) (más néven térségi, helyi foglalkoztatási partnerségek; foglalkoztatási megállapodások, egyezmények) létrehozását ösztönözte, ezek között kiemelt helyet adva a szociális gazdaság szereplőinek és a társadalmi vállalkozásoknak.

Ebbe a folyamatba illeszkedett a 2000-es években Magyarországon elindított szociális gazdaság-fejlesztési program, mely az EU-s modell alapján képzelte el a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítását, illetve munkaerő-piaci hátrányok csökkentését, a társadalmi vállalkozások ösztönzésén és a szociális gazdaság fejlesztésén keresztül, másrészt a helyi illetve megyei szolgáltatások, lokális gazdaság fejlődési potenciálját biztosító munkaerő minőség és tudás fejlesztését.

A szociális szövetkezet tevékenységének meghatározó eleme lett Magyarországon is a marginalizálódó társadalmi csoportok szociális helyzetének javítására való törekvés. A szociális szövetkezet a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működő, jogi személyiséggel rendelkező szervezeti forma lett. Általános céljai között szerepel, tagjai gazdasági, valamint más társadalmi (kulturális, oktatási, szociális, egészségügyi) szükségletei kielégítésének elősegítése, valamint a munkanélküli, illetőleg szociálisan hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételeket teremt, és közösségi alapjából elősegíti tagjai szociális helyzetének javítását, vagy iskolaszövetkezetként működik.

A munkanélküliség kezelésében, a foglalkoztatás elősegítésében – különösen a hátrányokkal rendelkező társadalmi csoportok esetében, valamint a fekete gazdaság visszaszorításában – a

szövetkezés, a szövetkezeti formában való jövedelemtermelés megoldást jelenthet. Fontos adat, hogy az európai vállalatok 10%-a működik a szociális gazdaság elvei szerint, ez 2 millió céget jelent, melyek a teljes foglalkoztatás 6%-t adják. 2015 októberi cégnyilvántartás szerint Magyarországon 2242 bejegyzett szociális szövetkezet van, ők mindösszesen 3065 embert foglalkoztatnak, ehhez jön a nonprofit Kft és iskolaszövetkezetek gazdaságban elfoglalt helye valamint az alapítványi és egyesületi formában működő gazdálkodó szervezetek, melyeknek elsősorban szociális haszna van.

A megyei paktum eszközeivel segítheti a szociális gazdaság fejlesztési céljának elérését, az egyes projektelemek összhangban vannak a helyi igényekkel és fejlesztési lehetőségekkel egyaránt, a szakmai szolgáltatások biztosítását pedig végső soron annak érdekében kell professzionálisan végrehajtani, hogy a megye gazdasági és foglalkoztatáspolitikai helyzetének alakításában részt vevő szociális szövetkezetek, társadalmi vállalkozások kapacitása növekedjen, hatékonysága javuljon, így a helyi foglalkoztatási és képzési szint is növekedjen, valamint a szociális gazdaság bővüljön.

A társadalmi vállalkozások fejlesztése nélkül az érintett szakterületen a szociális gazdaság szereplőinek összefogása, a szociális szövetkezetek hálózatosodás elmaradhat, így ezen ágazati szereplők nem tudják betölteni azt a szerepet, amit a szakpolitika és a fejlesztéspolitika szán nekik, s jelenlétük a helyi gazdaságban várhatóan formális marad.

A gazdasági és társadalmi környezet a szociális gazdaság számára továbbra sem éppen ideális, különösen a fejlettebb régiókban, s amivel a várt hatás (szociális innováció, beruházás, erősebb foglalkoztatás, önálló lábra állás) egyelőre elmaradt, szükségessé vált az elaprózódott, egymástól függetlenül működő szövetkezetek hálózatba fogása, ezen kompetencia fejlesztése és a társadalmi környezet érzékenyítése. A 2006-os jogszabályok lehetővé tették a szövetkezetek elindulását, a 2007-2014 között lezajlott pályázatok a szövetkezetek erőforrásait bővítették, a kiemelt projektek a szakmai támogatást nyújtották az OFA irodáin keresztül. Ám továbbra is hiányzik az a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szociális gazdasági szereplői, szövetkezetei valamint a civil szféra képviselői egyeztetetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, és ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplifikálhatják erőfeszítéseiket a szociális gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

Anyagi források nélkül azonban a hálózatosodás sem tudott elindulni, a hálózat fejlesztésének és tagok társadalmasításának mozgásteret az utóbbi években rendkívül szűk volt, az együttműködők a térség gazdasági növekedésének kitörési pontjait elvesztették szem elől. A szociális gazdaság az iparágak közül több esetében jó adottsággal rendelkezik térségünkben, de szükség van a közös stratégia megalkotására a szociális szövetkezetek részéről, ha ezen iparágak vonatkozásában komolyabb és fenntartható lépéseket akarnak tenni.

Szükség lenne a már korábban körvonalazódó partnerség formalizálására, a hálózatosodás fejlesztésére, a szociális gazdaság társadalmasítására egyaránt, miközben a résztvevő tagok kompetenciája és beágyazottsága is erősödik.

Európai Szociális Alapról szóló 1081/2006/EK rendelet expliciten támogatja a releváns nemzeti, regionális és helyi szintű érdekelt felek hálózatba szerveződésén keresztül partnerségek, egyezmények és kezdeményezések előmozdítását a foglalkoztatás és a munkaerő-piaci integráció területére vonatkozó reformokra való ösztönzés érdekében.

Ennek szakmapolitikai következményeként az Európai Bizottság által 2013-ban kiadott „Social economy and social entrepreneurship - Social Europe guide” című dokumentuma a szociális szövetkezetek és társadalmi vállalkozások alapvető kritériumait rögzítette.

A kapcsolódó szakmapolitikai elvek azt is rögzítik, hogy a szociális gazdaságon belüli együttműködést konkrét megállapodásban is rögzíteni kell a partnereknek. A jól működő szociális gazdaságot a koordináció és az integráció jellemzi, a helyi kezdeményezéseknek koordináltan és integráltan kell megvalósulniuk, és szerepelniük a stratégiában,

akciótervekben. Végezetül fontos alapelv az innováció a munkanélküliség helyi vonatkozású problémáinak kezelésére új módszerek, megoldások dolgozandóak, és kísérletezendőek ki. A szakmapolitikai háttérrel tekintve több kiemelt hazai stratégiai dokumentum is releváns a szociális gazdaság szempontjából, így a Wekerle Terv, a Széll Kálmán Terv (Magyar Munka Terv), illetve a Nemzeti Munkahelyvédelmi Akcióprogramot kell kiemelni. Összhangban a Magyar Munka Tervben megfogalmazottakkal a társadalmi vállalkozások hozzájárulnak a nemzeti stratégiában rögzített célok megvalósulásához a rugalmas munkaerőpiac, a versenyképes munkaerő, a munkahelyteremtés és a legális foglalkoztatás ösztönzése a versenyszférában és a támogatott munkahelyek a tartósan munkanélküliek számára tekintetében is.

4. A lakosság foglalkoztatási jellemzői járásonként

Egy foglalkoztatási paktum helyzetelemzéséből nem hiányozhat a terület foglalkoztatási helyzetképe. Az alábbiakban a megyében élők gazdasági aktivitása, a foglalkoztatottak jellemzői, valamint a munkanélküliség kerülnek bemutatásra.

4.1. A munkaképes korúak gazdasági aktivitása

Egy terület gazdasági fejlettségének szempontjából fontos mutatószám az ott élők gazdasági aktivitása. A 2016-os mikrocenzus alapján az aktív korúak közül 198763 fő volt foglalkoztatott és 9760 fő a munkanélküli Fejér megyében.

Gazdasági aktivitás Fejér megyében (fő)

Járás	foglalkoztatott	munkanélküli	inaktív kereső	eltartott	együtt
Bicskei	17 824	927	9 160	8 468	36 379
Dunaújvárosi	42 684	2 087	26 775	19 476	91 022
Enyingi	8 982	817	5 447	4 681	19 927
Gárdonyi	13 788	823	8 979	7 798	31 388
Martonvásári	13 043	807	6 779	7 217	27 846
Móri	16 140	571	9 592	7 577	33 880
Sárbogárdi	12 100	714	7 596	6 662	27 072
Székesfehérvári	74 202	3 014	40 406	34 922	152 544
Fejér megye összesen	198 763	9 760	114 734	96 801	420 058

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

A 2016-os mikrocenzus szerint a megyében a férfiak körében az aktív keresők száma 111091 fő. A munkanélküliek száma 5289 fő.

Férfiak gazdasági aktivitása a megyében (fő)

Gazdasági aktivitás	fő
foglalkoztatott	111 091
munkanélküli	5 289
ellátásban részesülő inaktív	40 119
eltartott	48 222
együtt	204 721

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

Ugyanezeket az adatokat a nők esetében megvizsgálva azt lehet mondani, hogy a megyében az aktív keresők száma 87672 fő. Esetükben a munkanélküliek száma alacsonyabb, mint a férfiak körében. Az eltartottak száma viszont magasabb, 48579 fő.

Nők gazdasági aktivitása a megyében (fő)

Gazdasági aktivitás	fő
foglalkoztatott	87 672
munkanélküli	4 471
ellátásban részesülő inaktív	74 615
eltartott	48 579
együtt	215 337

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

A megye székhelyének össznéességét vizsgálva az inaktívak kor és végzettség szerinti megoszlását az alábbi táblázatban láthatjuk aszerint, hogy az illető mikor dolgozott utoljára. A program célja szempontjából fontos képet kapnunk arról, hogy a jelenleg munkanélküliek és inaktívak milyen régóta vannak ebben a helyzetben, hiszen ez az időtartam sok esetben nagyban befolyásolja a jövőbeni foglalkoztathatóságukat. Azok az emberek, akik már régóta kikerültek a nyílt munkaerő-piacról, vagy esetleg soha nem is léptek be oda, komoly hátrányokkal küzdenek, és nehezzé válhat a foglalkoztatók számára is az alkalmazásuk. A táblázatból látható, hogy az aktív korú népesség közül a 30-39 és a 40-49 évesek körében jelentős azok aránya, akik még soha nem dolgoztak. A nyugdíjkorhatár előtt álló felnőtt lakosságból 2518 fő 20, vagy annál több éve dolgozott utoljára. Iskolai végzettség szerint vizsgálva az inaktív lakosságot arányait tekintve a maximum 8. osztályos végzettséggel rendelkezők nagyobb eséllyel maradnak távol a munkaerőpiactól hosszabb időre, míg a képzettebbek többsége az akkori adatok szerint jóval kevesebb idő óta inaktív.

Inaktív keresők jellemzői a megye székhelyén (fő)

Inaktív kereső jellemzői	-1	2-4	5-9	10-14	15-19	20 és több	Soha nem dolgozott	Ismeretlen	Összesen
	éve dolgozott utoljára								
Korcsoportok									
15-29 év	1445	1036	248	-	-	-	1492	37	4258
30-39 év	2550	2060	842	329	160	12	570	-	6523
40-49 év	898	614	837	397	209	270	503	-	3728
50-59 év	2289	1926	1266	966	736	1111	178	-	8472
60-64 év	4350	5830	5375	1761	1011	1125	50	-	19502
65-69 év	609	2418	10623	5932	1693	2351	133	-	23759
70-74 év	249	599	2055	5259	4122	5151	161	-	17596
75-79 év	26	64	469	982	3066	9009	347	-	13963
80-x év	8	97	111	314	791	14853	759	-	16933
Összesen	12424	14644	21826	15940	11788	33882	4193	37	114734
Iskolai végzettség									
kevesebb, mint 8 ált. isk. évf.	216	166	198	267	635	5652	1230	12	8376
ált isk. 8. évfolyam	2436	3306	5896	5384	5279	17576	2299	7	42183
érettségi nélküli szakkép.	2859	3553	6074	3171	1703	1880	266	18	19524
érettségi egyetem, főiskola stb.	4177	4799	6237	4963	2960	6571	347	-	30054
oklevéllel	2736	2820	3421	2155	1211	2203	51	-	14597

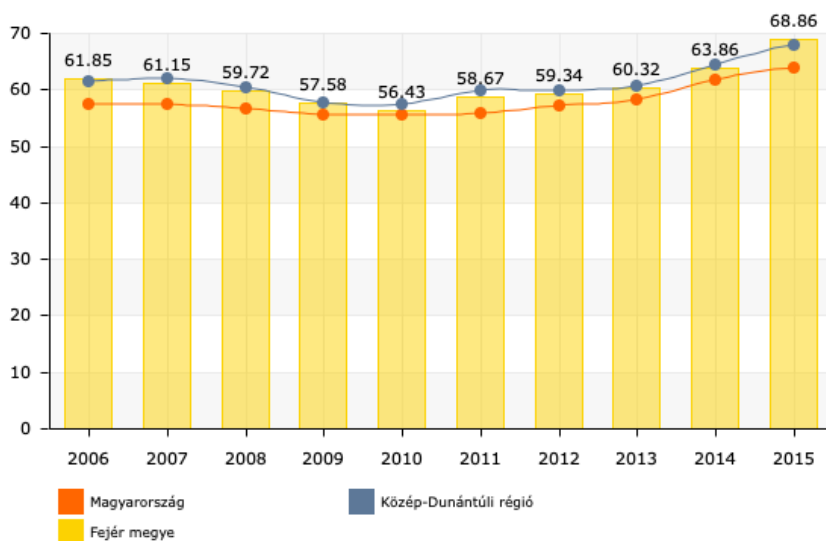
Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

4.2. A foglalkoztatottak

A megyében a foglalkoztatottsági helyzetkép 2015-ös adatok alapján megegyezik az országos és régiós helyzetképpel abból a szempontból, hogy szinte azonos a 3 területi egység foglalkoztatási rátája. Ez az adat 10 évre visszamenőleg is hasonló értéket vett fel minden évben, 2015-ben volt a legmagasabb a megyében, ekkor 68,86 százalékon állt.

Foglalkoztatottsági ráta Fejér megyében¹⁰ (százalék)

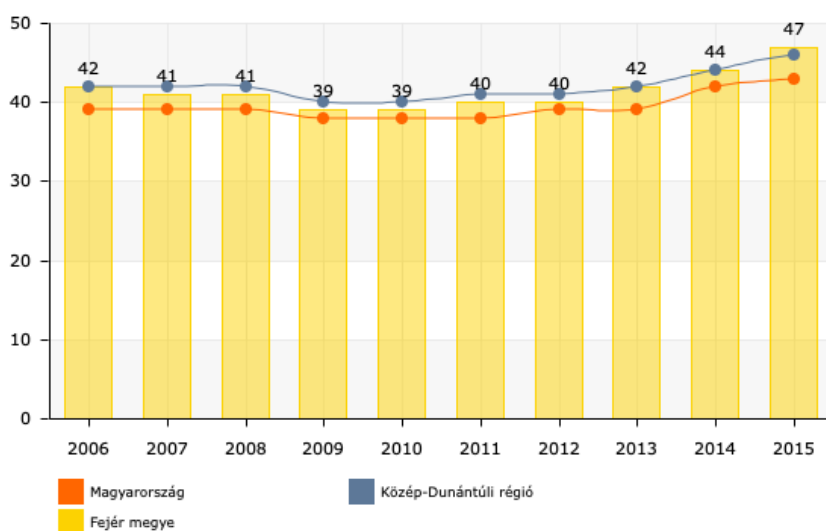
(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Foglalkoztatottak száma Fejér megyében, száz lakosra¹¹ (fő)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

A népesség nemek, korcsoport és gazdasági aktivitás szerinti megoszlása a 2016-os mikrocenzus alapján az alábbi táblázatban látható. Férfiak esetében magasabb az aktív keresők száma, valamint a 40-49 évesek körében. Munkanélküliség tekintetében is a férfiak vannak többen. A megyében az összes aktív kereső 198763 fő.

¹⁰ Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességből. Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol.

¹¹ Foglalkoztatottak aránya a teljes népességből. Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol.

A népesség nemek, korcsoport és gazdasági aktivitás szerint (fő).

Gazdasági aktivitás	0–19 év	20–24 év	25–29 év	30–39 év	40–49 év	50–59 év	60–69 év	70–74 év	75–x év	Összesen
Férfi										
aktív kereső	1022	7472	12268	28773	30793	21936	8220	417	190	111091
munkanélküli	456	1119	496	924	1159	761	374	-	-	5289
ellátásban részesülő inaktív	44	378	464	603	1393	3042	17385	7103	9707	40119
eltartott	40471	4249	833	955	765	665	284	-	-	48222
Együtt	41993	13218	14061	31255	34110	26404	26263	7520	9897	204721
Nő										
aktív kereső	576	6009	8546	20884	26989	19768	4583	211	106	87672
munkanélküli	227	956	503	817	1113	671	184	-	-	4471
ellátásban részesülő inaktív	118	1017	2237	5920	2335	5430	25876	10493	21189	74615
eltartott	38824	3901	746	1089	1763	1342	814	67	33	48579
Együtt	39745	11883	12032	28710	32200	27211	31457	10771	21328	215337
Összesen										
aktív kereső	1598	13481	20814	49657	57782	41704	12803	628	296	198763
munkanélküli	683	2075	999	1741	2272	1432	558	-	-	9760
ellátásban részesülő inaktív	162	1395	2701	6523	3728	8472	43261	17596	30896	114734
eltartott	79295	8150	1579	2044	2528	2007	1098	67	33	96801
Együtt	81738	25101	26093	59965	66310	53615	57720	18291	31225	420058

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

Fejér megyében a gazdaságilag aktív férfiak közül a házasságban élők magasabb arányban szerepelnek a foglalkoztatottak körében, míg a munkanélküliek esetében a nőtlenek száma a magasabb. Az inaktívak és eltartottak csoportján belül magas a nőtlen férfiak körében a nappali tagozatos tanulók száma, míg a többi kategóriában a nyugdíjasok száma a magasabb. Ugyanezeket a mutatókat a nők körében megvizsgálva hasonló tendencia rajzolódik ki.

Gazdaságilag aktív férfiak családi állapot szerint a megye székhelyén (fő)

Gazdasági aktivitás	Nőtlen, hajadon	Házás	Özvegy	Elvált	Összesen
foglalkoztatott	47527	50866	901	11797	111091
munkanélküli	3434	1210	83	562	5289
gyermekgondozási ellátásban részesülő	73	60	-	-	133
nyugdíjas	3548	25511	4737	4333	38129
egyéb inaktív kereső	1074	424	50	309	1857
nappali tagozatos tanuló	31105	13	-	-	31118
egyéb eltartott	15820	904	41	339	17104

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

Gazdaságilag aktív nők családi állapot szerint a megye székhelyén (fő)

Gazdasági aktivitás	Nőtlen, hajadon	Házás	Özvegy	Elvált	Összesen
foglalkoztatott	27792	42527	3553	13800	87672
munkanélküli	2138	1469	201	663	4471
gyermekgondozási ellátásban részesülő	3632	5585	59	454	9730
nyugdíjas	2320	25225	27673	7623	62841
egyéb inaktív kereső	325	1086	238	395	2044
nappali tagozatos tanuló	30184	67	-	-	30251
egyéb eltartott	14036	3588	169	535	18328

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

Iskolai végzettség szerint vizsgálva a foglalkoztatottságot, látható, hogy leginkább az érettségivel rendelkező, vagy annál magasabb végzettséget szerettek azok, akiket a munkaerőpiac foglalkoztat, és lényegesen kevesebben vannak a foglalkoztatottak között azok, akik alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek.

Gazdaságilag aktív férfiak iskolai végzettség szerint a megye székhelyén (fő)

Gazdasági aktivitás	Általános iskola 8. évfolyamnál alacsonyabb	Általános iskola 8. évfolyam	Érettségi nélküli szakképzés és	Érettségi	Egyetem, főiskola	Összesen
foglalkoztatott	340	14517	40558	34542	21134	111091
munkanélküli	103	1627	1639	1317	603	5289
gyermekgondozási ellátásban részesülő	12	41	28	42	10	133
nyugdíjas	1588	11706	10722	8582	5531	38129

Gazdasági aktivitás	Általános iskola 8. évfolyamnál alacsonyabb	Általános iskola 8. évfolyam	Érettségi nélküli szakképzés és	Érettségi	Egyetem, főiskola	Összesen
egyéb inaktív kereső	369	642	510	254	82	1857
nappali tagozatos tanuló	17459	8106	472	4787	294	31118
egyéb eltartott	13483	1422	1069	860	270	17104

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

Gazdaságilag aktív nők iskolai végzettség szerint a megye székhelyén (fő)

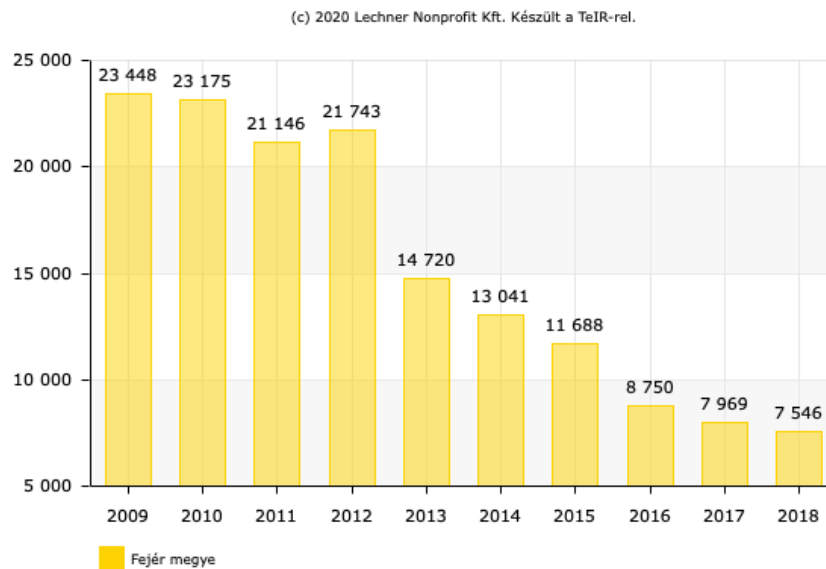
Gazdasági aktivitás	Általános iskola 8. évfolyamnál alacsonyabb	Általános iskola 8. évfolyam	Érettségi nélküli szakképzés	Érettségi	Egyetem, főiskola	Összesen
foglalkoztatott	229	11036	17618	33869	24920	87672
munkanélküli	37	983	1124	1766	561	4471
gyermekgondozási ellátásban részesülő	106	1796	1819	3307	2702	9730
nyugdíjas	6170	26996	6087	17466	6122	62841
egyéb inaktív kereső	131	1002	358	403	150	2044
nappali tagozatos tanuló	17045	7969	206	4744	287	30251
egyéb eltartott	12271	2120	1298	2039	600	18328

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

4.3. A munkanélküliség

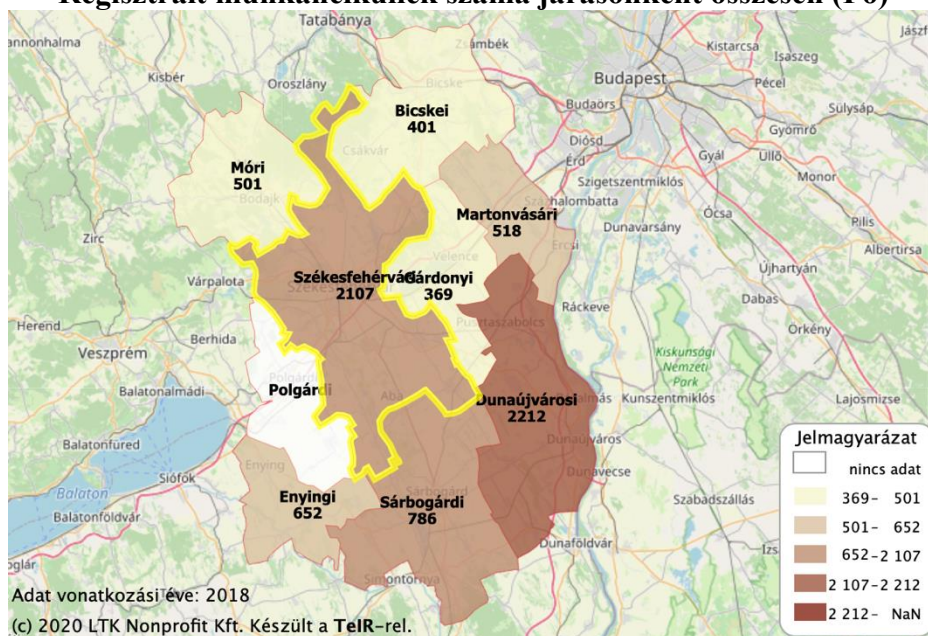
A 2018-as adatok alapján az összes, rendszerben regisztrált munkanélküli száma Fejér megyében 7.546 fő volt. Ez a szám 2012 óta folyamatos csökkenést mutat. A megyén belüli járások egymáshoz viszonyított helyzetét a térképen követhetjük nyomon. A megye székhelyét is magában foglaló Székesfehérvári járásban az állandó népesség arányához képest alacsonynak számít a regisztrált munkanélküliek száma.

Regisztrált munkanélküliek száma összesen (Fő)



Forrás: Teir.hu

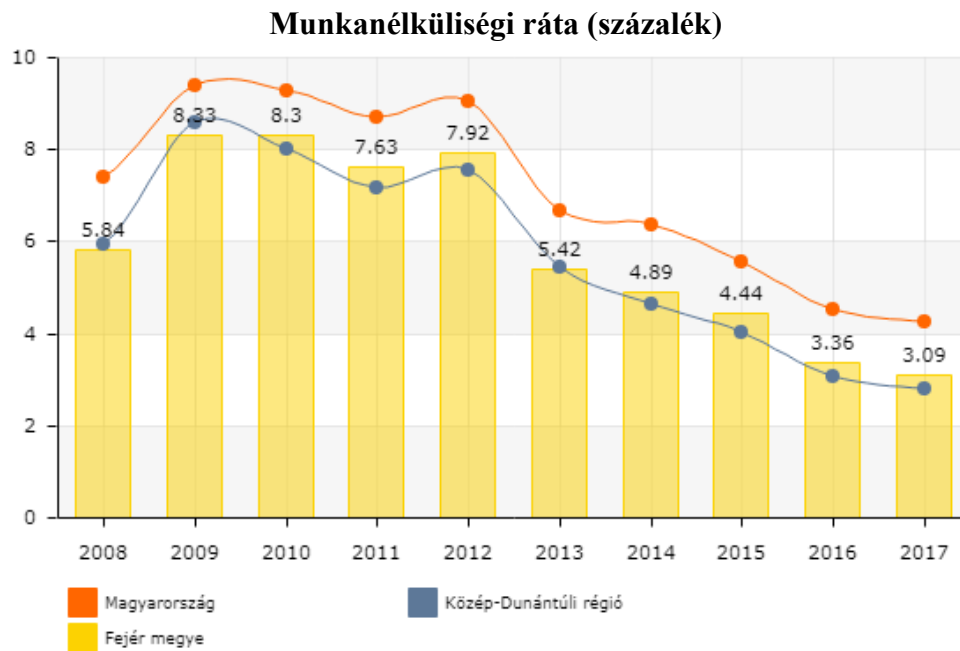
Regisztrált munkanélküliek száma járásonként összesen (Fő)



Forrás: Teir.hu

A munkanélküliségi ráta, amely azt mutatja, hogy hány munkanélküli jut 100 fő 15-59 éves állandó lakosra, 3,09 százalék. Ez az adat az országoshoz képest alacsonyabb, míg a régiós

értéknél magasabb. 2012 óta meredeken csökkent a munkanélküliségi ráta a megyében és a régióban egyaránt.

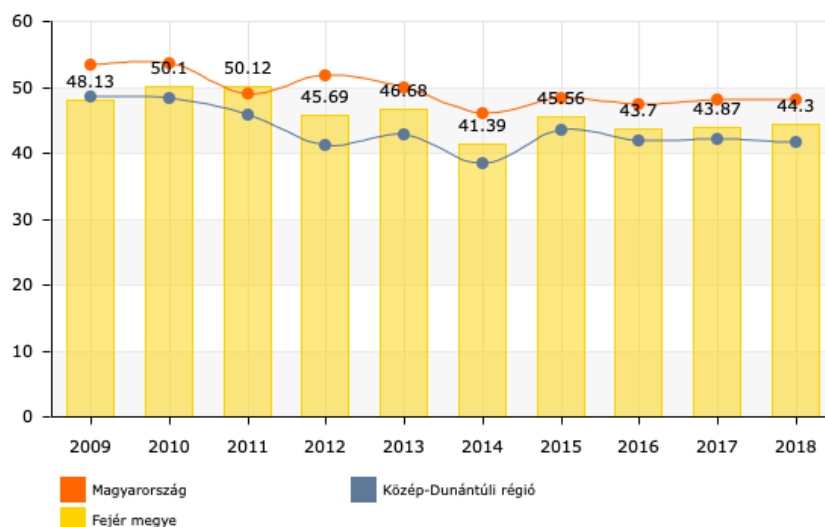


Forrás: Teir.hu

A tartós munkanélküliség¹² tekintetében Fejér megye szintén jobb helyzetben van az országos adathoz képest, de a régiós adatoknál valamivel kedvezőtlenebb képet mutat. A tartós munkanélküliségre vonatkozó érték a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőnek az összes álláskeresőhöz viszonyított száma alapján került számításra. Ezek alapján a megyében 44,3 százalék, 3.342 fő tartós álláskereső szerepel a nyilvántartási rendszerben. A tartós munkanélküliségre vonatkozó arány 2016-hoz képest emelkedést mutat.

Tartós munkanélküliség (százalék)

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



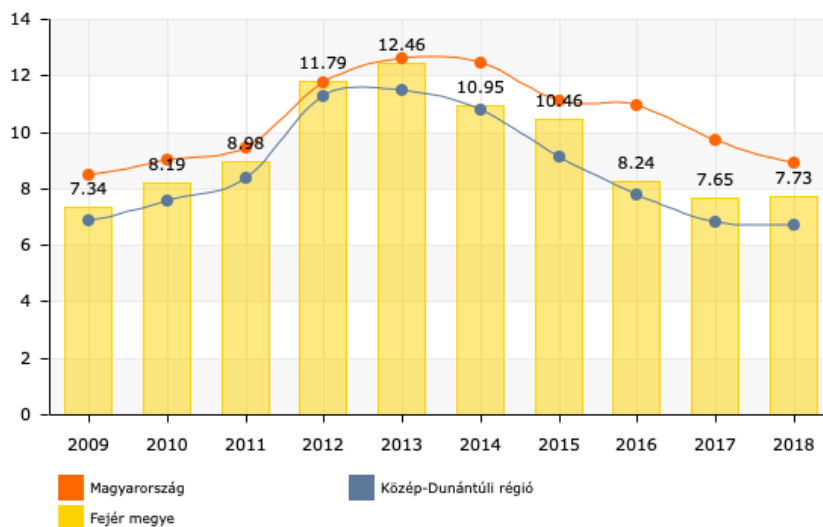
Forrás: Teir.hu

¹² Tartós munkanélkülinek számít, aki 180 napon túl szerepel a nyilvántartásban.

A pályakezdő munkanélküliek aránya a megyében 7,73 százalék. Ez az adat az előző évhez képest növekedést mutat, de az országos átlag alatt marad. A megyei adatokat megnézve látható, hogy a pályakezdő munkanélküliek aránya magasabb a régiós értéknél.

Pályakezdő munkanélküliek aránya (százalék)

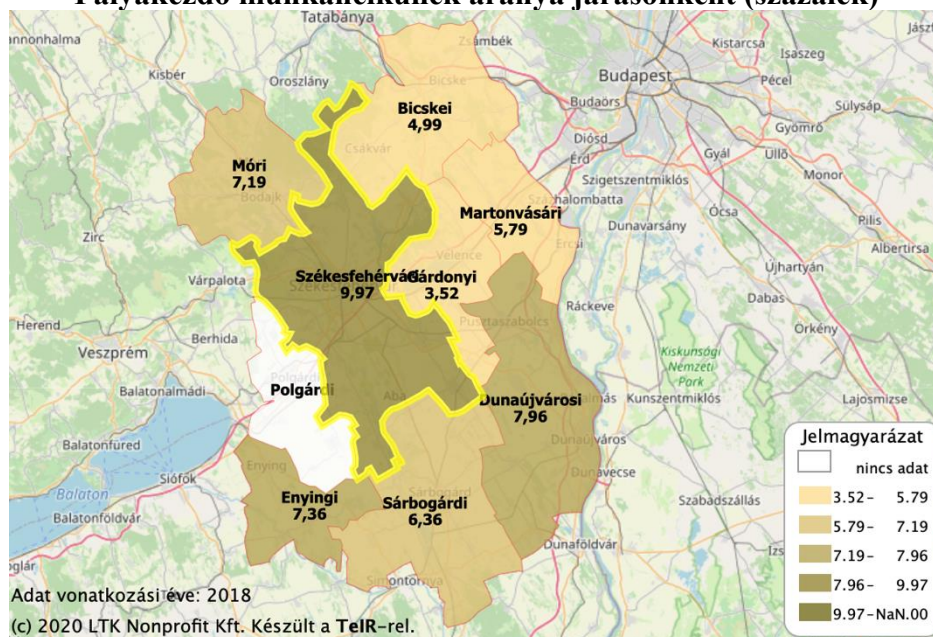
(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

A megyén belül az egyes járásokban a munkanélküliségi ráta az alábbi térképen látható. A legkedvezőtlenebb képet a Székesfehérvári járás adatai mutatják.

Pályakezdő munkanélküliek aránya járásonként (százalék)



Forrás: Teir.hu

A projekt szempontjából lényeges célcsoportnak számít a regisztrált munkanélküliek csoportja, így fontos az elemzés során az ő összetételüket részletesebben is megvizsgálni. A

megye egyes járásaiban az alábbi táblázatban látottak alapján alakult 2018-ban, illetve 2020. szeptember 30-án a nyilvántartott álláskeresők száma. A táblázat első oszlopában az összes nyilvántartott álláskereső száma látható járasonként, majd az, hogy ebből a csoportból hányan számítanak tartós munkanélkülinek (180 napon túl nyilvántartott álláskeresőnek), illetve pályakezdő álláskeresőnek. Látható, hogy a legtöbb járásban a tartós munkanélküliek durván fele egy éven túl nyilvántartott álláskeresőnek számít. A pályakezdő álláskeresők száma az összes nyilvántartott álláskereső számához képest viszonylag alacsony mindegyik járásban.

Nyilvántartott álláskeresők száma a megye járásaiban (fő) 2018 év

Járás	Nyilvántartott álláskeresők (fő)	180 napon túl nyilvántartott álláskeresők (fő)	Pályakezdő álláskeresők száma (fő)	Egy éven túl nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
Bicskei járás	401	172	20	113
Dunaújvárosi járás	2212	1115	176	704
Enyingi járás	652	298	48	157
Gárdonyi járás	369	133	13	82
Martonvásári járás	518	288	30	173
Móri járás	501	198	36	113
Sárbogárdi járás	786	356	50	180
Székesfehérvári járás	2107	783	210	494

Forrás: Ksh.hu

Nyilvántartott álláskeresők száma a megye járásaiban (fő) 2020. szeptember

Járás	Nyilvántartott álláskeresők (fő)	180 napon túl nyilvántartott álláskeresők (fő)	Pályakezdő álláskeresők száma (fő)	Egy éven túl nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
Bicskei járás	559	198	31	135
Dunaújvárosi járás	2981	1388	228	802
Enyingi járás	845	429	48	238
Gárdonyi járás	645	237	38	117
Martonvásári járás	670	297	50	177
Móri járás	776	209	52	120
Sárbogárdi járás	1036	482	77	261
Székesfehérvári járás	3386	1093	229	545

Forrás: Fejér Megyei Kormányhivatal

Fejér megye egyes járásaiban a regisztrált munkanélküliek megoszlása korcsoportok és iskolai végzettség szerint az alábbi táblázatokban láthatóak. A járásokban a nyilvántartott álláskeresők jellemzően a két szélső korosztályban fordulnak elő, vagyis a 21-30 éves és az 51-60 évesek között.

Végzettség tekintetében a maximum általános iskolai végzettséggel rendelkezők szerepelnek nagyobb arányban az álláskeresők között a járásokban, míg a megye székhelyét is magában foglaló Székesfehérvári járásban az érettségizettek száma is magas az álláskeresők között.

Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint a járás településein (fő) 2018 év

Járás	21-30 éves	31-40 éves	41-50 éves	51-60 éves	61-X éves
	nyilvántartott álláskeresők száma				
Bicskei járás	74	68	73	89	91
Dunaújvárosi járás	378	386	504	485	351
Enyingi járás	131	122	129	131	111
Gárdonyi járás	54	65	82	77	85
Martonvásári járás	98	99	103	110	93
Móri járás	103	100	103	116	59
Sárbogárdi járás	139	136	142	167	163
Székesfehérvári járás	433	368	422	398	386

Forrás: Ksh.hu

Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint a járás településein (fő) 2020. szeptember

Járás	21-30 éves	31-40 éves	41-50 éves	51-60 éves	61-X éves
	nyilvántartott álláskeresők száma				
Bicskei járás	96	94	112	112	138
Dunaújvárosi járás	561	531	672	624	435
Enyingi járás	175	151	174	146	159
Gárdonyi járás	121	130	153	109	110
Martonvásári járás	162	116	139	126	96
Móri járás	177	160	163	149	95
Sárbogárdi járás	197	156	180	234	205
Székesfehérvári járás	740	610	753	638	494

Forrás: Fejér Megyei Kormányhivatal

Nyilvántartott álláskeresők száma a legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint a járás településein (fő) 2015 év

Járás	Általános iskola 8 osztálynál alacsonyabb végzettségű	Általános iskolai végzettségű	Szakmunkás végzettségű	Szakiskolai végzettségű	Érettségizett	Főiskolai/ egyetemi végzettségű
Bicskei járás	48	272	170	24	127	28
Dunaújvárosi járás	120	1068	874	88	904	141
Enyingi járás	47	524	303	27	159	13
Gárdonyi járás	15	160	126	13	170	48
Martonvásári járás	97	358	187	25	150	32
Móri járás	19	214	146	14	174	31
Sárbogárdi járás	67	762	324	19	222	38
Székesfehérvári járás	125	1018	763	74	1045	315

Forrás: Ksh.hu

Nyilvántartott álláskeresők száma a legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint a járás településein (fő) 2020. szeptember

Járás	Általános iskola 8 osztálynál alacsonyabb végzettségű	Általános iskolai végzettségű	Szaktanús végzettségű	Szaktanús végzettségű	Érettségizett	Főiskolai/ egyetemi végzettségű
Bicskei járás	21	177	137	14	83	50
Dunaújvárosi járás	84	982	829	88	636	182
Enyingi járás	22	429	198	20	83	13
Gárdonyi járás	12	125	131	30	146	105
Martonvásári járás	63	274	128	14	91	38
Móri járás	14	237	195	16	143	51
Sárbogárdi járás	44	501	236	22	114	24
Székesfehérvári járás	72	888	712	80	842	438

Forrás: Fejér Megyei Kormányhivatal

Fejér megye esetében a 2016-os mikrocenzus alapján a rendszerben 6 hónapnál rövidebb ideje regisztráltak összetétele vegyesnek volt mondható korcsoport szempontjából az aktív korosztály szempontjából, míg végzettség tekintetében a magasabb végzettségűek voltak kevesebb ideje regisztrálva arányaikat tekintve az alacsonyabb végzettségű lakosoknál. Az utóbbiak esetében magas volt azok aránya, akik több, mint 4 éve munkanélküliek, illetve, akik soha nem dolgoztak azelőtt.

Regisztrált munkanélküliek jellemzői a megye székhelyén a mikrocenzus adatai alapján (fő)

Munkanélküli jellemzői	-3	4-6	7-12	13-18	19-24	25-47	4 éve vagy ennél régebben	Soha nem dolgozott	Ismeretlen	Összesen
	hónapja dolgozott utoljára									
Korcsoport, éves										
15-29 éves	1126	337	309	97	63	116	77	1632	-	3757
30-39 éves	596	137	211	140	120	113	272	152	-	1741
40-49 éves	627	229	211	158	189	392	439	27	-	2272
50-59 éves	429	86	217	71	105	133	391	-	-	1432
60- éves	66	71	86	5	74	71	185	-	-	558
Együtt	2844	860	1034	471	551	825	1364	1811	-	9760

Munka- nélküli jellemzői	-3	4-6	7-12	13- 18	19- 24	25- 47	4 éve vagy ennél régebben	Soha nem dolgozott	Ismeretle n	Összese n
	hónapja dolgozott utoljára									
Legmagasabb befejezett iskolai végzettség										
kevesebb , mint 8 ált. isk. évf.	37	30	-	8	-	44	-	21	-	140
ált isk. 8. évfolyam	733	197	388	129	138	201	312	512	-	2 610
érettségi nélküli szakkép.	775	204	297	132	127	272	553	403	-	2 763
érettségi	926	320	260	148	189	215	373	652	-	3 083
egyetem, főiskola stb. oklevélle l	373	109	89	54	97	93	126	223	-	1 164

Forrás: 2016-os mikrocenzus, Ksh.hu

4.4 Jelentős foglalkoztatók

A térség munkáltatói tevékenységük szerint diverzifikált képet mutatnak, több cég végez tevékenységet az ipar, a kereskedelem, valamint a szolgáltatás területén. A térség meghatározó szereplőit az alábbi táblázatban foglaltuk össze.

A táblázat utolsó sorában látható, hogy jelenleg Fejér megyében székhellyel rendelkező foglalkoztatók által 71 050 fő van foglalkoztatva. Az alábbi táblázat a Fejér megyében található TOP 100+400 vállalkozásait tartalmazó, KSH és NAV adatokból összeállított 2018. évi gazdasági értéktárból került kigyűjtésre. A foglalkoztatotti létszámra vonatkozó adatok a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara adatbázisából származnak.

Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)	Járás
SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.	Bicske	12978	Bicskei
Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Kft.	Székesfehérvár	2394	Székesfehérvári
Arconic-Kőfém Székesfehérvári Könnyűfémű Kft.	Székesfehérvár	2059	Székesfehérvári
DENSO Gyártó Magyarország Kft.	Székesfehérvár	4068	Székesfehérvári
HANKOOK TIRE Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Rácalmás	2957	Dunaujvárosi
Adient Hungary Kft.	Mór	1982	Móri
HAMBURGER Hungária Kft.	Dunaujváros	389	Dunaujvárosi

Hungrana Keményítő és Izocukorgyártó és Forgalmazó Kft.	Szabadegyháza	340	Gárdonyi
DUTRADE Acéltermékfeldolgozó és Kereskedelmi Zrt.	Dunaújváros	147	Dunaújvárosi
Hanon Systems Hungary Kft.	Székesfehérvár	1465	Székesfehérvári
Alföldi Tej Értékesítő és Beszerző Kft.	Székesfehérvár	664	Székesfehérvári
VIDEOTON Autóelektronika Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	1286	Székesfehérvári
Mészáros és Mészáros Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Felcsút	98	Bicskei
INOTAL Alumíniumfeldolgozó Zrt.	Székesfehérvár	369	Székesfehérvári
ISD POWER Energiatermelő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	297	Dunaújvárosi
SEWS Komponens és Elektronika Európa Kft.	Mór	615	Móri
Vincotech Hungária Elektronikai Gyártó Kft.	Bicske	754	Bicskei
R-KORD Építőipari Kft.	Felcsút	217	Bicskei
DUNAFIN Gyártó és Szolgáltató Zrt.	Dunaújváros	171	Dunaújvárosi
GESTAMP-HUNGÁRIA Termelő és Kereskedelmi Kft.	Mór	513	Móri
ISD Kokszozó Kft.	Dunaújváros	617	Dunaújvárosi
Emerson Process Management Magyarország Technológiai Műszergyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	549	Székesfehérvári
BENTELER Autótechnika Kft.	Mór	627	Móri
VIDEOTON EAS Elektronikai Szerelő, Gyártó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	633	Székesfehérvári
VT-ARRIVA Személyszállító és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	1218	Székesfehérvári
FEJÉR-B.Á.L. Építő és Szolgáltató Zrt.	Felcsút	167	Bicskei
SEWS Magyarország Kábel Kft.	Mór	376	Móri
Martin Metals Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	70	Székesfehérvári
FERROBETON Dunaújvárosi Beton- és Vasbetonelem-gyártó Zrt.	Dunaújváros	358	Dunaújvárosi
STEEL-INVEST Tanácsadó és Kereskedelmi Kft.	Dunaújváros	3	Dunaújvárosi
Bericap Záródástechnikai Cikkeket Gyártó Bt.	Székesfehérvár	202	Székesfehérvári
CSI Hungary Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	211	Székesfehérvári
VIDEOTON HOLDING Zrt.	Székesfehérvár	740	Székesfehérvári
MASTERPLAST International Kft.	Sárszentmihály	11	Székesfehérvári

AGROKÉMIA Mezőgazdasági Szolgáltató Kft.	Aba	22	Székesfehérvári
MENTAVILL Villamosipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	305	Székesfehérvári
DAK Acélszerkezeti Kft.	Dunaújváros	221	Dunaújvárosi
SCHMITZ CARGOBULL MAGYARORSZÁG Kereskedelmi Kft.	Bicske	22	Bicskei
DDSG MAHART Kft.	Nadap	10	Gárdonyi
VTES Kft.	Székesfehérvár	419	Székesfehérvári
Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	2098	Székesfehérvári
HERVIS Sport-és Divatkereskedelmi Kft.	Bicske	427	Bicskei
Musashi Hungary Ipari Kft.	Ercsi	186	Martonvásári
STX HORSEBOXES Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	391	Székesfehérvári
FEHÉRVÁR F.C. Sportszolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	154	Székesfehérvári
Makita Elektromos Kisgéptékesítő Kft.	Székesfehérvár	43	Székesfehérvári
MASTERPLAST Hungaria Kft.	Sárszentmihály	61	Székesfehérvári
ESAB-Mór Hegesztőanyaggyártó Kft.	Mór	161	Móri
VT Plastic Gyártó Kft.	Székesfehérvár	399	Székesfehérvári
Győri Keksz Kft.	Székesfehérvár	570	Székesfehérvári
FEJÉRVÍZ Fejér Megyei Önkormányzatok Víz-és Csatornamű Zrt.	Székesfehérvár	697	Székesfehérvári
VT METAL Alkatrészgyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	414	Székesfehérvári
FEVITA HUNGARY Zrt.	Székesfehérvár	200	Székesfehérvári
RUFORM Hungary Betonacél Ipari és Kereskedelmi Kft.	Kápolnásnyék	417	Gárdonyi
JÜLLICH GLAS Holding Feldolgozó és Kereskedelmi Zrt.	Székesfehérvár	240	Székesfehérvári
FHL BJÖRN HUNGARY Ipari és Kereskedelmi Kft.	Mór	371	Móri
Martin Metal Product Fémkereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	44	Székesfehérvári
Stadler Magyarország Vasúti Karbantartó Kft.	Pusztaszabolcs	96	Dunaújvárosi
TEXTRADE Kft.	Iszkaszentgyörgy	238	Székesfehérvári
MÁV Vagon Vasúti Jármű Gyártó és Javító Kft.	Székesfehérvár	196	Székesfehérvári
Fehérvár Travel Idegenforgalmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	46	Székesfehérvári
BROOKS INSTRUMENT Kft.	Székesfehérvár	154	Székesfehérvári

DUNACELL Dunaújvárosi Cellulózgyár Kft.	Dunaújváros	127	Dunaújvárosi
ENERGOTT Fejlesztő és Vagyonkezelő Kft.	Dunaújváros	64	Dunaújvárosi
Simon István egyéni vállalkozó	Kőszárhegy	242	Székesfehérvári
Brunswick Bowling Magyarország Kft.	Székesfehérvár	64	Székesfehérvári
Autó Bartex Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	31	Székesfehérvári
Ugrics és Szabó Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	43	Székesfehérvári
Cosma Alu Structures Kft.	Székesfehérvár	245	Székesfehérvári
ISD PORTOLAN Szállítványozási Kft.	Dunaújváros	76	Dunaújvárosi
PENTA Építőipari Fővállalkozó Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	6	Székesfehérvári
Alba-Zöchling Nemzetközi Szállítványozási és Fuvarozási Kft.	Székesfehérvár	40	Székesfehérvári
LINDSTRÖM Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	242	Székesfehérvári
Frimo Hungary Ipari, Technikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mór	226	Móri
FEHÉRÉP Építőipari és Kereskedelmi Fővállalkozó Kft.	Székesfehérvár	31	Székesfehérvári
DUNAFERR LABOR Munkaerőkölcsönző és Műszaki Szolgáltató Nonprofit Kft.	Dunaújváros	826	Dunaújvárosi
VERTIKÁL Közszolgáltató Nonprofit Zrt.	Polgárdi	86	Székesfehérvári
MEZŐMAG-AGRÁRHÁZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Lepsény	15	Enyingi
Pálhalmi Agrospeciál Mezőgazdasági Termelő, Értékesítő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	227	Dunaújvárosi
SZÉPHŐ Székesfehérvári Épületfenntartó és Hőszolgáltató Zrt.	Székesfehérvár	224	Székesfehérvári
Gumiflex Nagy- és Kiskereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	76	Székesfehérvári
IVANICS Autópark-kezelő Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Nadap	12	Gárdonyi
Dunaújvárosi Víz-, Csatorna- Hőszolgáltató Kft.	Dunaújváros	190	Dunaújvárosi
REJLEK Metal & Stamping Fémlemezgyártó, Szolgáltató Kft.	Mór	170	Móri

GENERAL-PLASTICS Műanyagfeldolgozóipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	219	Székesfehérvári
ELME Automatika Kft.	Székesfehérvár	94	Székesfehérvári
PRODIÁK Iskolaszövetkezet	Székesfehérvár	33	Székesfehérvári
GEALAN HungaryPlast Kft.	Székesfehérvár	93	Székesfehérvári
Vaderstad Kereskedelmi Kft.	Kápolnásnyék	19	Gárdonyi
metaloBox Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	68	Székesfehérvári
DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.	Dunaújváros	257	Dunaújvárosi
DOLOMIT Kőbányászati Kft.	Gánt	65	Bicskei
Enyingi Agrár Zrt.	Mátyásdomb-Ágostonpuszta	200	Enyingi
Aikawa Hungária Elektronikai Kft.	Dunaújváros	282	Dunaújvárosi
Xomox Magyarország Termelő Kft.	Székesfehérvár	138	Székesfehérvári
ÉPDUFERR Építőipari-Szolgáltató-Management Zrt.	Dunaújváros	0	Dunaújvárosi
ADIV Consulting Kft.	Etyek	3	Bicskei
KERAMET Hungary Kft.	Dunaújváros	50	Dunaújvárosi
PROCAR Kereskedelmi és Ügynöki Kft.	Székesfehérvár	36	Székesfehérvári
ÚTTÉPPARK Útépítő és Mélyépítő Kft.	Székesfehérvár	93	Székesfehérvári
HOYER Hungária Nemzetközi Szállítványozási Kft.	Székesfehérvár	56	Székesfehérvári
Talents Consulting Zrt.	Felcsút	76	Bicskei
BAKI-TRANS Szállítványozó Kft.	Besnyő	64	Dunaújvárosi
R-STEEL Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Rácalmás	40	Dunaújvárosi
VADEX Mezőföldi Erdő- és Vadgazdálkodási Zrt.	Székesfehérvár	337	Székesfehérvári
T.O.M. Trans Duna Fuvarozási és Szállítványozási Kft.	Dunaújváros	63	Dunaújvárosi
LIMELOG Logisztikai Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Mezőfalva	49	Dunaújvárosi
DARUSÍN Ipari Gyártó, Szerelő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	161	Dunaújvárosi
ANTKER-BAU Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	25	Székesfehérvári
ALBA FIX Fuvarozó Kft.	Székesfehérvár	151	Székesfehérvári
Alba Autómosó Kft.	Székesfehérvár	39	Székesfehérvári
MAGYARMET Finomöntöde Kft.	Bicske	208	Bicskei
DEPÓNIA Hulladékkezelő és Településtisztasági Nonprofit Kft.	Székesfehérvár	185	Székesfehérvári
Puskás Futball Club Kft.	Felcsút	90	Bicskei

Gázmodul-Weisz Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárbogárd	70	Sárbogárdi
Mezőfalvai Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Zrt.	Mezőfalva-Nagysismánd	201	Dunaújvárosi
MOMERT Magyar Optikai Művek Elektromechanikai Zrt.	Dunaújváros	245	Dunaújvárosi
HONI-Coop Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	45	Székesfehérvári
IKARUS JÁRMŰTECHNIKA Járműgyártó, -Javító Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	129	Székesfehérvári
ALUFE Fémszerkezeti Kft.	Székesfehérvár	163	Székesfehérvári
AVIUM 2000 Baromfifeldolgozó Kft.	Besnyő	85	Dunaújvárosi
TEJÉRT Tejtértékesítő és Beszerző Kft.	Bicske	0	Bicskei
SHS-ÉPÍTŐ Tervező és Kivitelező Kft.	Székesfehérvár	23	Székesfehérvári
Heitz Élfurnér Művek Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Pusztaszabolcs	148	Dunaújvárosi
ORINOCO '2002 Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	38	Székesfehérvári
TECHNOCAR-MC-2003 Gépipari Kft.	Bicske	142	Bicskei
Böllhoff Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	44	Székesfehérvári
POLYAX Alkatrész Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	82	Székesfehérvári
VIRÁG-CHEM Kereskedelmi, Termelő és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	7	Székesfehérvári
Gurit (Hungary) Kft.	Székesfehérvár	125	Székesfehérvári
NELSON FLOTTALÍZING Eszközberbeadó és Autóparkkezelő Kft.	Székesfehérvár	39	Székesfehérvári
Martonvásári Bázismag Vetőmagszaporító, Termeltető és Forgalmazó Kft.	Martonvásár	45	Martonvásári
SPRINGFIELD Hungary Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	94	Székesfehérvári
Eurowind Gépjárműalkatrész Gyártási és Forgalmazási Kft.	Székesfehérvár	44	Székesfehérvári
AGRO-FELCSÚT Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Felcsút	23	Bicskei
MEISER FERROSTE Ipari és Kereskedelmi Kft.	Dunaújváros	94	Dunaújvárosi
Etyeki Tüzép Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Etyek	46	Bicskei
Alcoa Shared Services Hungary Kft.	Székesfehérvár	160	Székesfehérvári
FEHÉRVILL-ÁM Villamosenergia-ipari Szerelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	45	Székesfehérvári

GABONAKOM Mezőgazdasági, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Nadap	9	Gárdonyi
HUSZÁR-HÁZ Kft.	Székesfehérvár	8	Székesfehérvári
SZABADOS Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	Pákozd	5	Gárdonyi
SIBO Csomagolástechnikai Kft.	Lepsény	96	Enyingi
F-Építő Generál Zrt.	Székesfehérvár	22	Székesfehérvári
Kiss V. Jenő Művek Zrt.	Nagyvenyim	141	Dunaujvárosi
MIKÓ & MIKÓ Mezőgazdasági Termelő, Kereskedelmi és Idegenforgalmi Szolgáltató Kft.	Enying	15	Martonvásári
G.E.B.E. Belföldi- és Nemzetközi Árúfuvarozó Kft.	Székesfehérvár	149	Székesfehérvári
KUMIN TANK Kereskedelmi Kft.	Nagyvenyim	22	Dunaujvárosi
EuroChem Agro Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	Székesfehérvár	27	Székesfehérvári
ESZO Szerelő és Kereskedelmi Kft.	Ercsi	67	Martonvásári
BRAUN Kereskedő és Szállító Kft.	Székesfehérvár	55	Székesfehérvári
ALBACOMP RI Rendszerintegrációs Kft.	Székesfehérvár	83	Székesfehérvári
LIC - 2000 Vendéglátóipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Agárd	80	Agárd
Velence-Acél Feldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság	Kápolnásnyék	58	Gárdonyi
Pélpusztai Mezőgazdasági Kft.	Szabadhidvég-Pélpusztá	47	Enyingi
Hungarikum Biztosítási Alkusz Korlátolt Felelősségű Társaság	Felcsút	38	Bicskei
Helogistics Asset Leasing Kft.	Nadap	1	Gárdonyi
Disten Bányászati Kft.	Magyaralmás	11	Móri
Kiss -Áron Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kisapostag	14	Dunaujvárosi
LAUREL Számítástechnikai Kft.	Székesfehérvár	82	Székesfehérvári
INTEREX-WAGA Kft.	Székesfehérvár	33	Székesfehérvári
Nehéz Kő Kereskedelmi, Logisztikai és Szállítmányozó Kft.	Székesfehérvár	23	Székesfehérvári
SÁSKÁÉK Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Ercsi	61	Martonvásári
Master Print Jelöléstechnika Mérnöki Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Ivácsa	35	Dunaujvárosi
Agro Platform Zrt.	Székesfehérvár	2	Székesfehérvári
Agárdi Farm Állattenyésztő és Növénytermelő Kft.	Seregélyes	117	Székesfehérvári
MIPA Hungária Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	37	Székesfehérvári
Garzon Bútor Zrt.	Székesfehérvár	121	Székesfehérvári

VRS Part HOTEL Kft.	Velence	82	Gárdonyi
Magyar Hangszóró Rendszerek Ipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	274	Székesfehérvári
Horse Van Manufacturer Kft.	Székesfehérvár	40	Székesfehérvári
Annamajori Mezőgazdasági és Kereskedelmi Kft.	Baracska	94	Martonvásári
Huonker Hungária Kft.	Bicske	95	Bicskei
Barta Autó 2000 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	24	Székesfehérvári
Body Fashion (Magyarország) Ruházati Termelő Kft.	Dunaújváros	246	Dunaújvárosi
H.T.M. Magyar-Osziptrák Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Zrt.	Székesfehérvár	136	Székesfehérvári
STEINER-AUTOHOF Kft.	Bicske	19	Bicskei
ASSA ABLOY Opening Solutions Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	Székesfehérvár	88	Székesfehérvári
Amper Metál Kft.	Dunaújváros	103	Dunaújvárosi
Humán Navigátor Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	407	Székesfehérvári
Patika Profi Dél Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	29	Székesfehérvári
KARSAI ALBA Műanyagfeldolgozó Kft.	Székesfehérvár	156	Székesfehérvári
Patika Profi Észak-kelet Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	36	Székesfehérvári
ALFA-NOVA Energetikai, Fejlesztő, Tervező és Vállalkozó Korlátolt Felelősségű Társaság	Dunaújváros	103	Dunaújvárosi
GroundUp Építőipari Korlátolt Felelősségű Társaság	Székesfehérvár	6	Székesfehérvári
Garzon Bútor Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	24	Székesfehérvári
GREINER Packaging Ipari és Szolgáltató Kft.	Seregélyes	30	Székesfehérvári
MASTERPLAST Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Sárszentmihály	66	Székesfehérvári
SONIMA Kft.	Bodajk	61	Móri
KEVE Mezőgazdasági és Kereskedelmi Zrt.	Tabajd	23	Bicskei
Patika Profi Delta Gyógyszertár Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság	Székesfehérvár	30	Székesfehérvári
WOLF AUTO Gépjármű Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	18	Székesfehérvári
HERCEGHALOM INTERAT Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Bicske	28	Bicskei
STEEL-TRUCK Jármű- és fémszerkezetgyártó Kft.	Székesfehérvár	19	Székesfehérvári
Biopont Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Ercsi	46	Martonvásári

AMPLIO AUTOMATIKA Kft.	Székesfehérvár	72	Székesfehérvári
Aranykorona Zrt.	Székesfehérvár	58	Székesfehérvári
Patika Profi Nyugat Gyógyszertár Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság	Székesfehérvár	31	Székesfehérvári
Nijhof-Wassink Fuvarozó és Szállítványozó Kft.	Székesfehérvár	68	Székesfehérvári
FEHÉR ALU Fémszerkezetgyártó és Forgalmazó Kft.	Székesfehérvár	39	Székesfehérvári
Patika Profi Gamma Gyógyszertár Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság	Székesfehérvár	27	Székesfehérvári
Garzon Novum Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	10	Székesfehérvári
STS Metalkov Hungária Kft.	Dunaújváros	61	Dunaújvárosi
JACK FILTER HUNGÁRIA Kft.	Polgárdi	74	Székesfehérvári
Lajoskomáromi Győzelem Mezőgazdasági Kft.	Lajoskomárom	48	Enyingi
IK Metál Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	59	Székesfehérvári
RONEKO Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	37	Székesfehérvári
Europe Globál Impex Kft.	Székesfehérvár	4	Székesfehérvári
BLUEMED Kft.	Etyek	10	Bicskei
WM MARKET Kereskedelmi és Vendéglátó Kft.	Mór	61	Móri
Patika Profi Béta Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	26	Székesfehérvári
Tűzállótechnikai Szolgáltató Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	71	Székesfehérvári
Knauf Industries Hungary Csomagolástechnika Kft.	Székesfehérvár	40	Székesfehérvári
VT ARTRANS Szállítványozási Kft.	Székesfehérvár	91	Székesfehérvári
Soós Gabona Kft.	Sárbogárd	5	Sárbogárd
Profil Markt Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	17	Székesfehérvári
Kárpát-Gáz Energiakereskedő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	3	Dunaújvárosi
VELENCE-MEAT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	21	Székesfehérvári
Patika Profi Észak Gyógyszertár Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság	Székesfehérvár	33	Székesfehérvári
Bicskei Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Zrt.	Bicske	108	Bicskei
K & V 94 Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Csákberény	11	Móri
VT-ASYST Kft.	Székesfehérvár	74	Székesfehérvári
CFS Hungária Ipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	57	Székesfehérvári

Swedex Hungária Kereskedelmi Ipari és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	103	Székesfehérvári
MEGAKRÁN Kereskedelmi és Szolgáltató Nyrt.	Mór	65	Móri
Patika Profi Alfa Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	31	Székesfehérvári
DUNAFÉM 95 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	38	Székesfehérvári
ARANYBULLA Mezőgazdasági Zrt.	Székesfehérvár	113	Székesfehérvári
SIMON Mezőgazdasági Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Hantos	47	Sárbogárdi
TITAN-CNC Gyártástechnika Kft.	Sárkeresztes	67	Székesfehérvári
Women's Secret Magyarország Kft.	Székesfehérvár	56	Székesfehérvári
Patika Profi Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	31	Székesfehérvári
VT-Rendszertechnika Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	26	Székesfehérvári
SA Szerkezet Kft.	Székesfehérvár	31	Székesfehérvári
SÁG-ÉPÍTŐ Zrt.	Székesfehérvár	31	Székesfehérvári
ATT HUNGÁRIA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	10	Székesfehérvári
Sárrét-Plast Vagyonkezelő Zrt.	Sárbogárd	79	Sárbogárdi
Búzakalász 66 Felesút Mezőgazdasági Kft.	Felesút	101	Bicskei
PANAGRO Kereskedő és Szolgáltató Kft.	Mezőfalva	10	Dunaújvárosi
Székesfehérvár Városgondnoksága Kft.	Székesfehérvár	625	Székesfehérvári
ALFIX UNGARN Ipari és Kereskedelmi Kft.	Kulcs	29	Dunaújvárosi
Patika Profi Dél-kelet Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	34	Székesfehérvári
IDUMONT Kft.	Kisapostag	102	Dunaújvárosi
BITTER-SZÜCS GARÁZS Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Mór	104	Móri
MASTERFOAM Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Sárszentmihály	67	Székesfehérvári
GYURKAMION Belföldi és Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Mór	46	Móri
EUROMIX NK Műszaki, Kereskedelmi Kft.	Dunaújváros	28	Dunaújvárosi
Gabona és társa Korlátolt Kft.	Székesfehérvár	2	Székesfehérvári
Kigyó Kapos Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	23	Székesfehérvári
Patika Profi Dél-nyugat Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	24	Székesfehérvári

KIFŰ-KAR Zrt.	Kápolnásnyék	18	Gárdonyi
GÉP-TOP Épületgépészeti Kft.	Székesfehérvár	10	Székesfehérvári
CPS Company Kft.	Székesfehérvár	52	Székesfehérvári
Prograg-Agrárcentrum Mezőgazdasági Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Ráckeresztúr	61	Martonvásári
Dolomit 2002. Bányászati és Kereskedelmi Kft.	Kincsesbánya	30	Móri
BHV PHARMA Kft.	Székesfehérvár	5	Székesfehérvári
TOB-KER Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárbogárd - Pusztáegres	7	Sárbogárd
Partner-Depónia Hulladékhasznosító Kft.	Bicske	12	Bicskei
TILLA-TRANS Nemzetközi Árufuvarozási Kft.	Nagyvenyim	32	Dunaújvárosi
INSTALL-PLAN Tervező és Fővállalkozó Kft.	Székesfehérvár	18	Székesfehérvári
BB-TRUCK 2003 Fuvarozó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárbogárd	36	Sárbogárdi
HYDROTEST Kft.	Etyek	23	Bicskei
Patika Profi Észak-nyugat Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	21	Székesfehérvári
MED-EN TRADE Orvosi Műszer Kereskedelmi Kft.	Dunaújváros	6	Dunaújvárosi
Equiscorp Építőipari Kft.	Székesfehérvár	24	Székesfehérvári
Patika Profi Kelet Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	25	Székesfehérvári
JOB SERVICE Munkaerő-szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	380	Székesfehérvári
ASTROMEDIC Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	5	Székesfehérvári
DRILL-TEAM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	43	Dunaújvárosi
SVAT Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	51	Székesfehérvári
ALPHA ZOO Kedvencek Első Hazai Állateledel és Felszerelés Kis- és Nagykereskedelmi Szaküzletlánc Kft.	Székesfehérvár	75	Székesfehérvári
SZAKÁL TRANSZ Szállítmányozó és Építőipari Kft.	Seregélyes	24	Székesfehérvári
AVA Armaturen Kft.	Pázmánd	5	Gárdonyi

ARCONIC EURÓPAI KERÉKTERMÉK Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	35	Székesfehérvári
Kutasmenti - 5Hátár Kft.	Lajoskomárom	2	Enyingi
Pusztaszabolcsi Agrár Zrt.	Pusztaszabolcs	114	Dunaújvárosi
HELIANTHUS Növénytermelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Adony	31	Dunaújvárosi
GIGA 2003 Gyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	60	Székesfehérvári
MASZ Csoport Vagyonkezelő Kft.	Baracs	81	Dunaújvárosi
LÁSZLÓVILL Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	16	Székesfehérvári
ALU-STYLE Alumínium Bútorszerelvény Gyártó Kft.	Székesfehérvár	76	Székesfehérvári
ETB Freight International Kft.	Sárszentmihály	38	Székesfehérvári
TRIMETRIK Műanyagipari, Mérnöki és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	62	Székesfehérvári
Semjén és Társai Mezőgazdasági Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mezőszilas	49	Sárbogárdi
Rosa Canina Victoria Kft.	Székesfehérvár	19	Székesfehérvári
B2 PC Market Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kőszárhegy	2	Székesfehérvári
Premivit Kft.	Úrhida	2	Székesfehérvári
VINCI Facilities Magyarország Kft.	Székesfehérvár	43	Székesfehérvári
Martonvásári Elitmag Vetőmagszaporító, Termeltető és Forgalmazó Kft.	Martonvásár	14	Martonvásári
Alto Nyomda Nyomdaipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	77	Székesfehérvári
MAMOKA Trans Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Mór	5	Móri
LINARDICS Lemezmegmunkáló, Felületkezelő és Kereskedő Kft.	Székesfehérvár	57	Székesfehérvári
Aranka Malom Kft.	Felcsút	16	Bicskei
ALBA-KENYÉR Sütőipari Zrt.	Székesfehérvár	60	Székesfehérvári
TECHNO-TRADE-1. Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	22	Székesfehérvári
AGROTECHNIKA Mezőgazdasági Gépészettechnológia Kivitelező Kft.	Seregélyes	14	Székesfehérvári
VÉD-SZ Védelmi és Általános Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	131	Dunaújvárosi
Bontás- és Kotrás technika Építőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	19	Székesfehérvári
Continus Nova Hulladékgazdálkodási és Vagyonkezelő Kft.	Székesfehérvár	62	Székesfehérvári

C és R Közlekedésépítő Kft.	Székesfehérvár	40	Székesfehérvári
DURAN-TRANS Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	52	Székesfehérvári
AXIAL Létragyártó Kft.	Székesfehérvár	21	Székesfehérvári
ABLAKSZERKER Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	48	Székesfehérvári
Kramár és Társa Kereskedelmi Kft.	Martonvásár	16	Martonvásári
Archive-Express Kft.	Székesfehérvár	6	Székesfehérvári
DODO-2457 Kereskedelmi és Fuvarozási Bt.	Adony	24	Dunaújvárosi
DUNANETT Dunaújvárosi Regionális Köztisztasági és Hulladékkezelő, Szolgáltató Nonprofit Kft.	Dunaújváros	136	Dunaújvárosi
Peter-Lacke Hungária Lakkgyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	15	Székesfehérvári
Magyaralmási Agrár Zrt.	Magyaralmás	63	Móri
Koronázó Észak Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	16	Székesfehérvári
Búzakalász Mezőgazdasági Kft.	Füle	28	Székesfehérvári
VOLLUX ML Cargo Kft.	Székesfehérvár	30	Székesfehérvári
MEZŐSZÖV Mezőgazdasági Szövetkezeti Zrt. Enying	Enying	22	Enyingi
Harman Magyarország Finanszírozó Kft.	Székesfehérvár	159	Székesfehérvári
Tabako Duna Bt.	Dunaújváros	41	Dunaújvárosi
VABA-KER Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Csákvár	5	Bicskei
Koronázó Dél Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	21	Székesfehérvári
SÁRRÉT Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Kft.	Szabadbattyán	42	Székesfehérvári
MÉSZI TUTI TRAFIK Bt.	Dunaújváros	13	Dunaújvárosi
Szervizcentrum Fehérvár Haszongépjármű, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	82	Székesfehérvári
Almi-Hungary Kereskedelmi Kft.	Mór	9	Móri
NTCOM Informatikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Bodajk	7	Móri
RING-BNP Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	15	Székesfehérvári
IVM Zrt.	Székesfehérvár	54	Székesfehérvári
ROZS ÉS TÁRSA Építőipari Kft.	Székesfehérvár	25	Székesfehérvári
KARSAI PLAST Műanyagfeldolgozó Kft.	Székesfehérvár	67	Székesfehérvári
MOLKER ELEKTRO Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	17	Dunaújvárosi
JK Horsetrucks Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Iszkaszentgyörgy	28	Székesfehérvári

Trafik Shop 2013 Bt.	Székesfehérvár	13	Székesfehérvári
KÉSZPÉNZ-INVEST Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	74	Székesfehérvári
Koronázó Kelet Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	18	Székesfehérvári
E-ELEKTRA Hulladékfeldolgozó Zrt.	Dunaújváros	20	Dunaújvárosi
Varga-Farm Mezőgazdasági Termelő Kft.	Soponya	15	Székesfehérvári
BEMIKO Fővállalkozó Kft.	Sárkeresztes	2	Székesfehérvári
DUNAKONTROLL Irányítástechnikai Kft.	Dunaújváros	13	Dunaújvárosi
SAB-ÉP BAU Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	21	Székesfehérvári
PatikaPlus Gamma Kft.	Székesfehérvár	19	Székesfehérvári
ERIGERON 1949 Mezőgazdasági, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Besnyő	62	Dunaújvárosi
ALAP-ÉP Építőipari, Mezőgazdasági, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Nagykarácsony	33	Dunaújvárosi
Szécsényi Sütőipari és Kereskedelmi Kft.	Dunaújváros	98	Dunaújvárosi
CHEMICAL KDT 1990 Kereskedelmi, Vállalkozási és Fejlesztési Kft.	Székesfehérvár	7	Székesfehérvári
Isoconstruct Kft.	Székesfehérvár	10	Székesfehérvári
KORONA Kereskedelmi és Vállalkozási Zrt.	Székesfehérvár	55	Székesfehérvári
Beef Farmer Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Sárbogárd-Kislók	11	Sárbogárdi
BULATH-SPED Fuvarozási Kft.	Ercsi	23	Martonvásári
Dunántúli-5Határ Mezőgazdasági, Állattenyésztő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Lajoskomárom	17	Enyingi
Viszló Trans Fuvarozási és Szolgáltató Kft.	Csákvár	70	Bicskei
INFOREK Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	5	Székesfehérvári
HUMÁNIUS Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	220	Székesfehérvári
E.T.C. Környezetvédelmi és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	2	Székesfehérvári
FAVORIT LUBRICANTS Kft.	Dunaújváros	18	Dunaújvárosi

Tóth János és Társai Kereskedelmi Kft.	Mór	7	Móri
MACHER Gépészeti és Elektronikai Zrt.	Székesfehérvár	87	Székesfehérvári
AMBACH Fuvarozó és Kereskedelmi Kft.	Ráckeresztúr	40	Martonvásári
Best Camion Kft.	Bicske	34	Bicskei
UNICOMP Informatikai Kft.	Székesfehérvár	42	Székesfehérvári
MASTERPLAST Nyrt.	Sárszentmihály	0	Székesfehérvári
GWE Budafilter Kft.	Mezőfalva	40	Dunaújvárosi
HAM-BAU Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vértesszőlős	19	Bicskei
REISSER Magyarországi Csavargyártó és Forgalmazó Kft.	Szár	20	Bicskei
ALBAND-IMMO Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	1	Székesfehérvári
PatikaPlus Béta Kft.	Székesfehérvár	16	Székesfehérvári
PAKOLE Trade Ipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	27	Székesfehérvári
EDECK Szőlőtermelő és Kereskedelmi Kft.	Etyek	17	Bicskei
COOPTIM Hegesztéstechnikai Kft.	Székesfehérvár	8	Székesfehérvári
METALFORG-TEC Gépgyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	35	Székesfehérvári
Vass-Nyakas Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Iszkaszentgyörgy	53	Székesfehérvári
KAMINOTRANS Fuvarozási és Szállítmányozási Kft.	Dunaújváros	24	Dunaújvárosi
PAKOLE GÁZTECH Gáztechnikai Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	12	Székesfehérvári
Győzelem 2004 Mezőgazdasági Kft.	Lajoskomárom	1	Enyingi
SELECTOR Elektronikai Termék Újrahasznosító Kft.	Bodajk	49	Móri
Zöld Bicske Nonprofit Kft.	Bicske	94	Bicskei
SOKON Építőipari és Kereskedelmi Kft.	Agárd	16	Gárdonyi
BetonSteel Group Kft.	Székesfehérvár	7	Székesfehérvári
NY&DA Consulting Kft.	Székesfehérvár	4	Székesfehérvári
BOJTORJÁN-GYÓGYSZERTÁR Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	11	Székesfehérvári

Art 'N Bau Beruházó és Kivitelező Kft.	Székesfehérvár	3	Székesfehérvári
Szekeres Mezőgazdasági Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Polgárdi	11	Székesfehérvári
PatikaPlus Alfa Kft.	Székesfehérvár	16	Székesfehérvári
Falusi Bolt Kereskedelmi Kft.	Bicske	73	Bicskei
GALVÁNPLASTIK Műanyaggalvanizáló, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	89	Székesfehérvári
Dég és Vidéke Gabona Beszerző és Értékesítő Kft.	Dég	2	Enyingi
ALBA AGRÁR Termelő és Szolgáltató Zrt.	Székesfehérvár	28	Székesfehérvári
SUPER-Mol Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kisapostag	8	Dunaujvárosi
Székesfehérvári Városfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft.	Székesfehérvár	69	Székesfehérvári
DAV Mérnöki Kft.	Rácalmás	21	Dunaujvárosi
UNIÓ SPED 2004. Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Seregélyes	13	Székesfehérvári
Cerazus Hungária Kertészeti Kft.	Mór	40	Móri
Great Lakes Hungary Kft.	Székesfehérvár	36	Székesfehérvári
MAKLER Technika- Gép- és Alkatrészellátó Kft.	Martonvásár	19	Martonvásári
CLASMAN Kft.	Dunaujváros	30	Dunaujvárosi
MDB Electric Kft.	Szár	19	Bicskei
STRUSSNIG Kft.	Székesfehérvár	19	Székesfehérvári
CSOSCH Lapszerkesztő és Rejtvénykészítő Kft.	Székesfehérvár	18	Székesfehérvári
EZERSZEM '97 Agrár Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Fehérvárcsurgó	2	Móri
VIBROTEAM Gyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	60	Székesfehérvári
SzaMi 2003 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Martonvásár	5	Martonvásári
Bicskei Egészségügyi Központ Szolgáltató Nonprofit Kft.	Bicske	39	Bicskei
Q PHARMA Gyógyszerkereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	14	Székesfehérvári
EU PHARMA Gyógyszerkereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	13	Székesfehérvári
MERX CITY Kft.	Gárdony	23	Gárdonyi
Abai Terménytároló, Szárító és Szolgáltató Kft.	Aba	14	Székesfehérvári

GEBOTECH Ipari és Szolgáltató Kft.	Polgárdi	38	Székesfehérvári
AGROTEBA 13 Kft.	Sárosd	2	Székesfehérvári
INTER-NETT 2000 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mór	2	Móri
ALOIS STEINER Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Bicske	27	Bicskei
NAGYKAR Nagykarácsonyi Termelő Szolgáltató Kft.	Nagykarácsony	33	Dunaújvárosi
Leskó 777 Kereskedelmi, Mezőgazdasági és Szolgáltató Bt.	Ivácsa	24	Dunaújvárosi
Max-Fashion Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	14	Székesfehérvári
Tool-Temp Hungária Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Csákvár	3	Bicskei
Isoflex Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	30	Székesfehérvári
Alpen'Tech Magyarország Kft.	Sárbogárd	27	Sárbogárdi
Agrárbázis Mezőgazdasági Szövetkezet	Alap	0	Sárbogárdi
FERRO - Acél Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Pákozd	8	Székesfehérvári
Hontech Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárszentmihály	11	Székesfehérvári
Koronázó Nyugat Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	17	Székesfehérvári
AGRO-ABA Növény- és Gyümölcsstermesztő Kft.	Aba	13	Székesfehérvári
TRUCK-TRAILER & PARTS Haszongépjármű és Alkatrész Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	24	Székesfehérvári
SOSO Földszer Földmunkát Gépesítő és Építőipari Szolgáltató Kft.	Csákvár	60	Bicskei
Fehérvári Téglaiipari Kft.	Székesfehérvár	12	Székesfehérvári
SUPERKER ELEKTRO CENTRUM Kft.	Székesfehérvár	16	Székesfehérvári
Rebell Telecommunication Zrt.	Gárdony	5	Gárdonyi
CSILLAGÖSVÉNY-UTAZÁS Idegenforgalmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	13	Székesfehérvári
TIMPANON P + P Építő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Rácalmás	30	Dunaújvárosi
CAROTA Mezőgazdasági Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Bt.	Székesfehérvár	17	Székesfehérvári
FERTILIA TRANS Kft.	Enying	33	Enyingi
BOGÓ TRANS Fuvarozó és Szolgáltató Kereskedelmi Kft.	Dunaújváros	3	Dunaújvárosi
KENŐANYAG-NAGYKER Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	14	Dunaújvárosi
Agrospic Mezőgazdasági, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárosd	11	Székesfehérvári
Fiers MECHANIKA Ipari Szolgáltató Kft.	Szabadbattyán	48	Székesfehérvári
PALLÉR Építő és Vállalkozó Kft.	Dunaújváros	13	Dunaújvárosi
DAV Acélipari Vállalkozási Zrt.	Dunaújváros	3	Dunaújvárosi
PALKOVICS-TRANS Nemzetközi Áruszállító Kft.	Csór	28	Székesfehérvári
Kovács és Fiai Szállítványozó Kft.	Iszkaszentgyörgy	34	Székesfehérvári

LETSCH-SZERSZÁM Gépipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	5	Székesfehérvári
Budai Úti Gyógyszerész Kft.	Székesfehérvár	10	Székesfehérvári
PROFORM 2003. Építőipari Fővállalkozó Kft.	Soponya	23	Székesfehérvári
GORSIUM-TEJ Mezőgazdasági, Termelő és Szolgáltató Kft.	Szabadbattyán	22	Székesfehérvári
RABI-SIMON Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Kft.	Előszállás	13	Dunaújvárosi
HF. Formula Termelő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	1	Dunaújvárosi
PLANT-ORIENT 2002 Építőipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Felcsút	25	Bicskei
Lincz és Társa Fémipari Kft.	Mór	44	Móri
Szent Lukács BENU Gyógyszerészeti Bt.	Székesfehérvár	8	Székesfehérvári
TULIPÁN INVEST Beruházó Kft.	Székesfehérvár	0	Székesfehérvári
TUTTOFERTI Agrárkereskedelmi Kft.	Seregélyes	12	Székesfehérvári
ETOL Aromaház Kereskedelmi Kft.	Mezőfalva	9	Dunaújvárosi
HYDEX Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárszentmihály	10	Székesfehérvári
RAGALLI Kft.	Lajoskomárom	0	Enyingi
LAZIXER Kereskedelmi Bt.	Dunaújváros	12	Dunaújvárosi
MEZŐCOOP 2000 Termelő és Kereskedelmi Kft.	Perkátá	1	Dunaújvárosi
ALFUN HU Kft.	Székesfehérvár	10	Székesfehérvári
MASTERMESH Production Kft.	Sárszentmihály	13	Székesfehérvári
Mezőszentgyörgyi Agrár Termelő-Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Mezőszentgyörgy	12	Enyingi
CSÁKVÁRI-SZÁNTÓVETŐ TERMELŐI CSOPORT Mezőgazdasági Szövetkezet	Csákvár	1	Bicskei
KENDEL Építőipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	11	Székesfehérvári
ZSOLNAI Épületgépészeti Kft.	Székesfehérvár	9	Székesfehérvári
AQUA VITAL Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	29	Székesfehérvári
ALFA-RADIÁL PLUSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Martonvásár	30	Martonvásári
ETIK Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mór	25	Móri
Csákvári Mezőgazdasági Integrációs Zrt.	Csákvár	26	Bicskei
BIONECTAR Mézfeldolgozó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	5	Székesfehérvári
Balance-99. Ingatlanhasznosító és Vendéglátó Zrt.	Székesfehérvár	50	Székesfehérvári
Snitt Studio Informatikai Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Polgárdi	4	Székesfehérvári
Berta - Vadász Autócentrum Autójavító és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	14	Székesfehérvári
Vollux Management Kft.	Székesfehérvár	6	Székesfehérvári
Forrás Agro Kft.	Perkátá	18	Dunaújvárosi
T+V Trans Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Tác	25	Székesfehérvári
Szeminátor 96. Mezőgazdasági, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Ráckeresztúr	17	Martonvásári
BLECHA Kft.	Daruszentmiklós	5	Dunaújvárosi

ALBACOMP SH Szoftverház Kft.	Székesfehérvár	7	Székesfehérvári
ÓZON Környezetvédelmi Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	41	Székesfehérvári
KŐ-KER CSÁKVÁR Kőfeldolgozó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Csákvár	23	Bicskei
ALBA GEOTRADE Fővállalkozó Tervező és Földmérő Zrt.	Székesfehérvár	46	Székesfehérvári
LCS SERVICE Munkaerő Szolgáltató Kft.	Nadap	124	Gárdonyi
LANGENFELD Bt.	Székesfehérvár	1	Székesfehérvári
PannonDiák Iskolaszövetkezet	Székesfehérvár	195	Székesfehérvári
BCL Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	25	Székesfehérvári
Szabolcs 2003 Kft.	Magyaralmás	19	Móri
Zámolyi Mezőgazdasági Zrt.	Zámoly	38	Székesfehérvári
Baltyre Hungary Kft.	Lovasberény	4	Székesfehérvári
VIVIENVÍZ Kft.	Felcsút	16	Bicskei
Europa Rent Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	24	Székesfehérvári
AGROBARACS Mezőgazdasági Zrt.	Baracs	41	Dunaújvárosi
SZÖVIN SZÉKESFEHÉRVÁR Mérnöki, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	58	Székesfehérvári
Mészáros M1 Autókereskedő Kft.	Felcsút	51	Bicskei
BICSKEI OROSZLÁN PATIKA Kereskedelmi Bt.	Bicske	6	Bicskei
ALBA NAPELEM Kft.	Székesfehérvár	6	Székesfehérvári
Milestone Management Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Ercsi	10	Martonvásári
BOTÉSZ Bodzatermelők Értékesítési Szövetkezete	Vál	3	Martonvásári
TOWER HOUSE Kft.	Dunaújváros	2	Dunaújvárosi
DNJV Béke Gyógyszertár Kft.	Székesfehérvár	10	Székesfehérvári
Rathgeber Magyarország Ipari Alkatrészgyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	59	Székesfehérvári
SZONAX-FÉM Lakatosipari és Járműipari Kft.	Mór	16	Móri
Railglobal Kft.	Sárbogárd	3	Sárbogárdi
Fastenal Europe Kft.	Székesfehérvár	14	Székesfehérvári
Alsótekeresi Faiskola Kft.	Enying	54	Enyingi
Bimba Tabak Kereskedelmi Bt.	Székesfehérvár	8	Székesfehérvári
Horváth és Keller Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Csákerény	11	Móri
CUIES Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	19	Székesfehérvári
Velence Gyógyszertár Kft.	Velence	11	Gárdonyi
Horse Truck Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	19	Székesfehérvári
Összesen:		71 050 fő	

5. A nyilvántartott álláskeresők

A 2020. szeptember 30-i zárónapi adatok alapján Fejér megyében 10.898 fő szerepelt a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának regisztrációjában, amelynek 55,7%-át (6.069 fő) a női álláskeresők teszik ki, míg a férfiak 44,4%-ban (4.829 fő) vannak jelen a nyilvántartásban. Az előző év azonos időszakához képest Fejér megyében 2.823 fővel (35%-kal) nőtt a létszám.

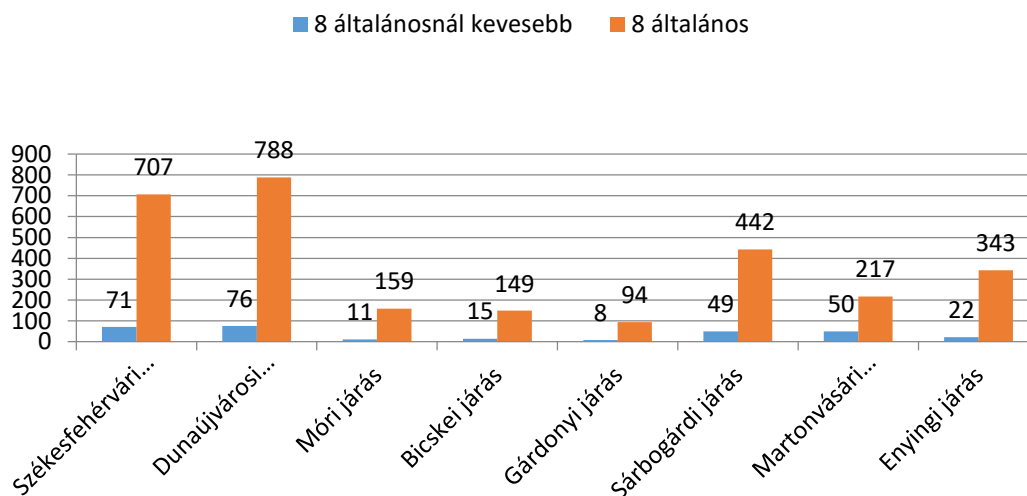
Az előző hónaphoz viszonyítva a megye körzeteinek mindegyikében mérsék-lődött az álláskeresők aránya. Ebben a hónapban is Sárbogárd és Enying térsége volt munkaerő-piaci szempontból a legrosszabb helyzetben. Az előbbi mutatója 7,5% volt, az utóbbié 8,2%-ot tett ki, a két térség mutatója 0,6%-ponttal illetve 0,8%-ponttal csökkent a múlt hónap óta. Emellett Dunaújváros körzetének mutatója haladta meg az átlagos adatot, ami 0,4%-ponttal csökkent és elérte a 6,6%-ot. A mutató nagyságát tekintve Székesfehérvár, Mór és Martonvásár járás 4,6%-os és 4,5%-4,9%-os mutatóval következett, majd Gárdony rátája 4,0%-os szinten alakult. Szeptemberben is Bicske körzete bírt a legkedvezőbb értékkel, ahol az álláskeresők aránya a 0,4%-pontos mérséklődéssel az első helyen szerepel a 3,0%-os mutatójával.

A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya szeptemberben 5,2%, az előző havinál 0,7%-ponttal alacsonyabb és az egy évvel korábbinál 1,2%-ponttal magasabb arányt jelent.

5.1 Alacsony iskolai végzettségűek

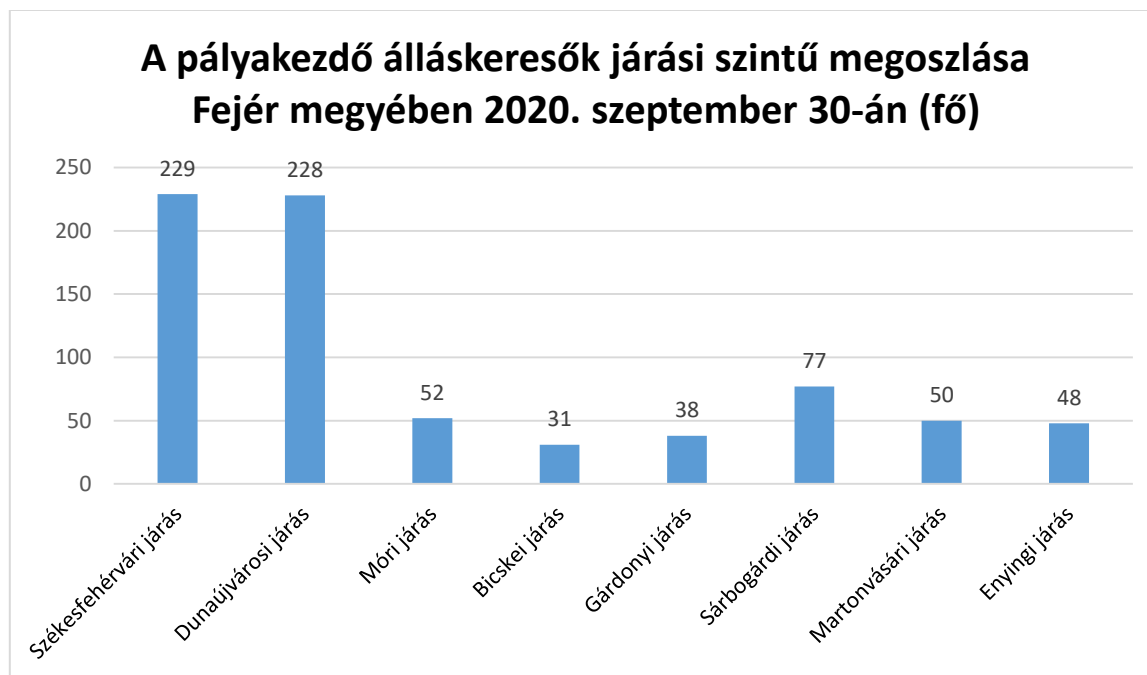
A 2020. szeptember 30-i adatok alapján az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve elmondható, hogy a regisztrált álláskeresők 35,8%-át (3901 fő) teszi ki az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, ebből 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik 32,7% (3569 fő), illetve az alapfokú iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya 3,05% (332 fő). A járások közötti különbségeket vizsgálva megállapítható, hogy számukat tekintve a legtöbb alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskereső a Dunaújvárosi járásban, míg a legkevesebb a Gárdonyi járásban van, azonban az adott járás álláskeresőin belüli arányukat tekintve legrosszabb helyzetben az Enyingi járás van, itt az álláskeresők 53,4%-a max. 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik. A Sárbogárdi járásban ez az arány 52,6%, a Martonvásári járásban 50,3%, a Bicskei járásban 35,4%, a Dunaújvárosi járásban 34,3%, a Móri járásban 32,3%, a Székesfehérvári járásban 28,4%, a Gárdonyi járásban 21,2%.

Az alacsony iskolai végzettségűek járási szintű megoszlása Fejér megyében 2019. november 30-án (fő)



5.2 A 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők

A pályakezdők száma ez év szeptemberében megyei szinten 753 fő, amely az előző hónapoz képest 12 fővel (1,6%-kal) kevesebb, ugyanakkor az előző év azonos időszakához viszonyítva 53 fővel (7,6%-kal) több. Fejér megyében a pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül 6,9%, amely az előző havinál 0,7%-ponttal magasabb, illetve az előző év azonos időszakához képest 7,6%-ponttal magasabb arányt jelent. Járásonkénti megoszlásukat tekintve elmondható, hogy az álláskeresői létszámon belüli arányuk 5,55-7,65% között mozog. A legalacsonyabb arány a Bicskei járásban figyelhető meg, míg a legmagasabb érték a Dunaújvárosi járásban.



A nemek arányát tekintve a pályakezdő álláskeresők körében 59,2%-ban (446 fő) vannak jelen a nők, míg 40,8%-ban (307 fő) a férfiak.

Az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve elmondható, hogy 27%-ot (203 fő) tesz ki a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők, illetve 2,7%-ot (20 fő) az alapfokú iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya.

A középfokú végzettségű pályakezdők összesen 110 fővel (14,6%) vannak jelen a megyei nyilvántartásban, míg a középiskolát végzettek száma 374 fő (49,7%), amelyből a szakközépiskolát, szakgimnáziumot és technikumot végzettek együttes száma 231 fő (30,7%) és a gimnáziumot végzetteké 143 fő (19,0%).

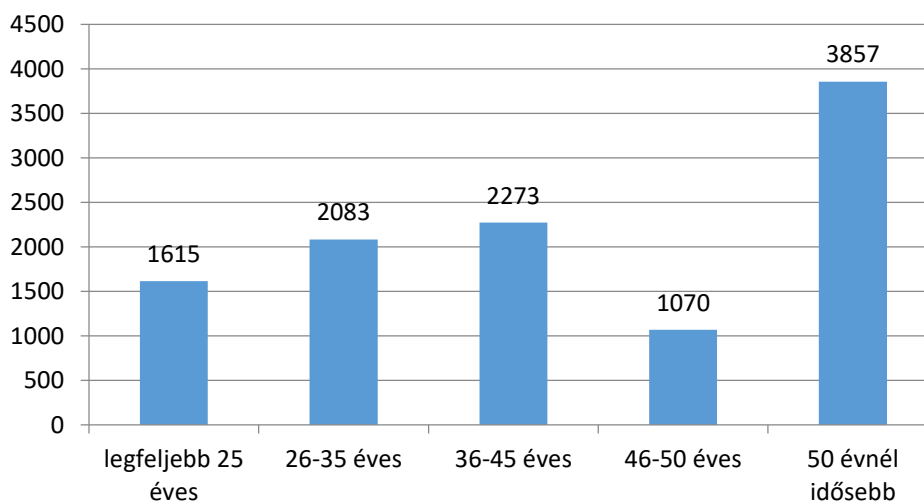
A felsőfokú iskolai végzettséggel bírók (főiskola, egyetem) száma mindösszesen 45,9 fő (6,1%).

A pályakezdő álláskeresők 74,8%-a (563 fő) legfeljebb 6 hónapja, 17,0%-a (128 fő) 7-12 hónapja és 8,2%-uk (62 fő) már több mint 12 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban.

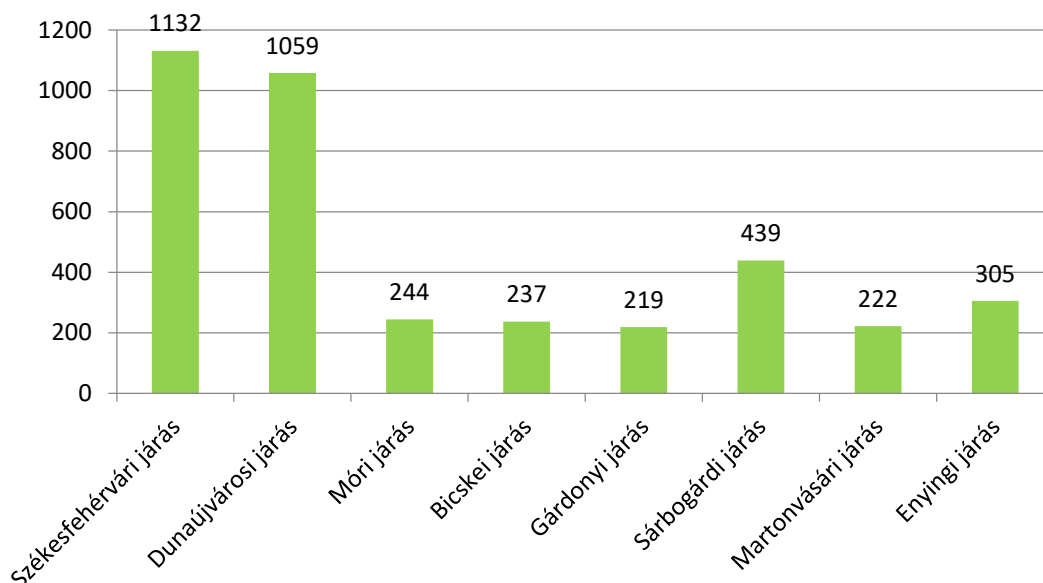
5.3 Az 50 év feletti munkanélküliek

Az életkor szerinti összetétel alapján 2020 szeptemberében az állomány 14,8%-a (1615 fő) legfeljebb 25 éves, a 26-35 évesek aránya 19,1% (2083 fő), a 36-45 éveseké 20,9 % (2273 fő), a 46-50 éveseké 9,8% (1070 fő), míg az 50 évesnél idősebbek aránya 35,4% (3857 fő). Az 50 év felettek aránya az összes álláskeresők számának több mint egyharmadát teszi ki, illetve a 2020. I-III. negyedévi adatokat végigtekintve elmondható, hogy az 50 év feletti álláskeresők létszáma egész évben 29,1-40,2%-ot képvisel a megye összes álláskeresői létszámán belül, amely igen magas arány.

**Álláskeresők életkori megoszlása Fejér megyében
2020. szeptember 30-án (fő)**



Az 50 éven felüliek járási szintű megoszlása Fejér megyében 2020. szeptember 30-án (fő)



5.4 GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

Megyei szinten összesen 58 olyan személy van, akik valamilyen anyasági ellátásban részesülnek (GYES, GYED, TGYÁS/CSÉD), és regisztrált álláskeresőként vannak regisztrálva a nyilvántartásban. Ápolási díjról ez évben nem volt visszatérő álláskereső.

5.5 Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők

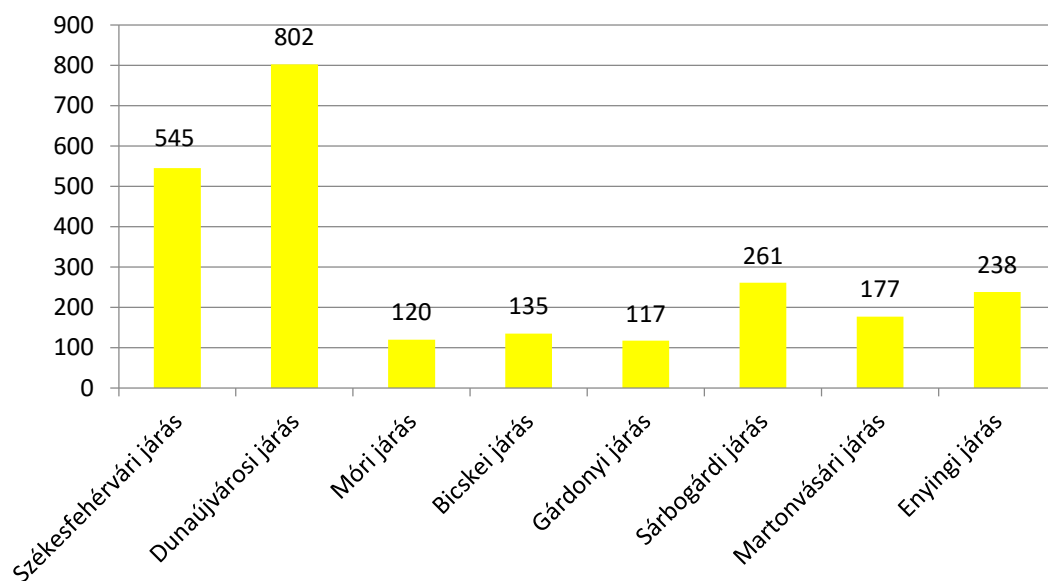
Fejér megyében 2020. szeptember végi záró adatok szerint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 1770 fő részesült, ebből 40 fő pályakezdő, illetve 1730 fő nem pályakezdő álláskereső. A járások közül kiemelkedik a Dunaújvárosi járás, ott összesen 631 fő részesült ilyen támogatásban, illetve a Székesfehérvári járás mellett még a Sárbogárdi és az Enyingi járásban részesültek nagyobb arányban.

	Székesfehérvári járás	Dunaújvárosi járás	Móri járás	Bicskei járás	Gárdonyi járás	Sárbogárdi járás	Martonvásári járás	Enyingi járás	Fejér megye
foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő pályakezdő (fő)	4	17	1	1	1	2	10	4	40
foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő nem pályakezdő (fő)	287	614	93	108	53	220	152	204	1731
Összesen	291	631	94	109	54	222	162	208	1771

5.6 Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)

A nyilvántartott álláskeresők 60,2%-a (6565 fő) legfeljebb 6 hónapja, 17,8%-a (1938 fő) 7-12 hónapja és 22,0%-uk (2395 fő) már több mint 12 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban. Ez utóbbi érték 3,4%-ponttal magasabb az egy hónappal korábbinál. A megyei átlagot az Enyingi, a Dunaújvárosi, a Martonvásári, a Sárbogárdi és a Bicskei járásban haladja meg a tartós munkanélküliek aránya, azaz ezeket a térségeket fenyegeti a legnagyobb veszély a munkanélküliekkel kapcsolatos problémák konzerválódására.

A tartós munkanélküliek járási szintű megoszlása Fejér megyében 2020. szeptember 30-án (fő)



6. A munkanélküliek támogatása, a foglalkoztatást elősegítő programok

6.1. Központi munkaerő-piaci programok

6.1.1 A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében nyújtott aktív munkaerő-piaci eszközök, szolgáltatások

Olyan támogatási eszközök alkalmazását tartjuk kívánatosnak, amelyek Fejér megye eltérő munkaerő-piaci, gazdasági sajátosságaihoz igazítottan és a leendő munkáltatókon keresztül közvetetten kínálnak alternatívát a hátrányos helyzetű célcsoportba sorolható személyek munkaerő-piaci státuszának kedvezőbb irányú alakításában. A munkaerő-piaci program erőssége, hogy egy személy esetén nemcsak egy támogatási programelem alkalmazható, hanem további olyan támogatási programelem is hozzárendelhető, amellyel a résztvevő munkaerő-piaci integrációja hatékonyabban segíthető.

A legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatás - amely 100%-os bérköltség támogatás - egyaránt kedvező lehetőséget kínál a foglalkoztató és a munkavállaló számára. Ezen időszak alatt a munkáltató meggyőződhet a munkavállaló képességeiről, a munkavállaló pedig a korábban szerzett szakmai tapasztalatai valós munkakörülmények közötti alkalmazhatóságának mértékéről.

Erre ráépíthető és a munkaerő-piaci integrációt előmozdító, nyújtható támogatás a bértámogatás, amely sem a támogatási összegben, sem a támogatási és a továbbfoglalkoztatási időtartamot együttesen véve nem lépi túl az egy főre biztosítható költséget és az egyéni programban ajánlott időhatárt.

Az ismertetett konstrukciókon kívül a bérköltség támogatás (de minimis) önállóan is nyújtható támogatási elem a programban. A bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek számára de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

Növelve a célcsoport munkavállalási esélyeit és mobilitási hajlandóságát, a leendő munkaadó és a résztvevő számára munkába járás útiköltsége is elszámolható a programban, ha a résztvevő a lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe.

Célunk a munkaerő megyén belül tartása, a megyei foglalkoztatási szint növelése, ezért a lakhatási támogatáshoz a lehető legalacsonyabb létszámot és költséget rendeltük.

A foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása (képzési költség; képzéshez kapcsolódó helyi/helyközi utazás; keresetpótló juttatás) hangsúlyos elem a költségvetésben.

Ez az eszköz lehetőséget kínál a felzárkózásra és elhelyezkedési esély növelésére, így erre figyelemmel olyan képzési programok megvalósítása a cél, amelyek kedvező időtartam alatt biztosítják a foglalkoztatói igények kielégítését.

A költségvetésben tervezett munkaerő-piaci szolgáltatások készítik elő a programban igénybe vehető támogatási programelemeket. Valószínűsítve a célcsoport kedvezőtlen munkaerő-piaci jellemzőiből, alacsonyabb kvalitásából fakadó hátrányokat, kiemelten preferáljuk a mentori szolgáltatást, amely a résztvevők egyedi igényeire alapoz és a program több szakaszában is alkalmazható.

Ezzel összhangban a kormányhivatal, mint konzorciumi partner belső erőforrására támaszkodva-, és figyelemmel a célcsoport munkaerő-piaci jellemzőire - a munkatanácsadás, az újraorientáló, illetve a reintegráló csoportos foglalkozás, a munkavállalói kulcsképeségeket és kulcskompetenciákat fejlesztő csoportos foglalkozás egyaránt indokolt szolgáltatás lehet. A munkáltatói kapcsolattartás/munkaközvetítés, mint szolgáltatás kifejezetten szükséges, tekintve, hogy a helyben kialakított munkáltatói kapcsolatrendszer fontos bázisa és a későbbi foglalkoztatás eredményességének egyik alapköve.

Kiegészítve a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat humán kapacitását, kiemelten a mentori szolgáltatást és a munkáltatói kapcsolattartást, de emellett több csoportos foglalkozást is (előzetesen tervezetten pl. a motivációs csoportos tréninget, az újraorientáló foglalkozást, a reintegráló csoportos foglalkozást, stb.) kormányhivatalon kívüli szervezet is nyújtja. Biztosítva a munkaerő-piaci szolgáltatások széleskörű és mobilis hozzáférését, ehhez társítható útiköltség finanszírozását is megjelenítettük a felmerülő költségek között.

6.1.2 Munkaerő-piaci szolgáltatások és profiling kapcsolata a munkaerő-piaci programban

Az elmúlt évek tapasztalatai azt mutatják, hogy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szolgáltatásainak minőségi fejlesztése-, és szolgáltatási kínálatának bővítése elengedhetetlen és ezen elvárásokkal egyidejűleg, ily' módon egyrésztől sürgetőleg hatnak a nyilvántartásban szereplő álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének javítását illetően, másrésztől a jövőben esetlegesen várható új irányvonalak, elképzelések kezelését érintően is.

Ezt a kihívást szem előtt tartva valós-, lehetőleg hosszú távú megoldásokat és kitörési pontokat kell találni, amelyek értékállóak lesznek a jövőben prognosztizálhatóan bekövetkező változások mellett is, ugyanakkor tapasztalatai, módszertana könnyebben adaptálhatóak egy új, fejlődő rendszerben.

Ismerve az álláskeresői állomány összetételét, egy korábbi elemzésben értékelt területek gyengeségeit, hiányosságait, megállapítható, hogy a Terület- és Településfejlesztési Operatív Programban olyan szolgáltatások beépítése szükséges, amelyet eddig vagy kapacitáshiányosan lehetett csak megoldani, vagy egyáltalán nem jelentek még meg nyújtható szolgáltatásként, de ahhoz, hogy az álláskeresők egyéni munkaerő-piaci előmenetelét biztosítani lehessen, szükségessé válik bizonyos többlétszolgáltatások beépítése.

A profiling rendszer és az egyéni cselekvési terv (a továbbiakban: ECST) bevezetése az uniós források felhasználásának előfeltétele, ezen ex-ante feltétel teljesítését Magyarország a Partnerségi Megállapodásban 2015. december 31-ig vállalta.

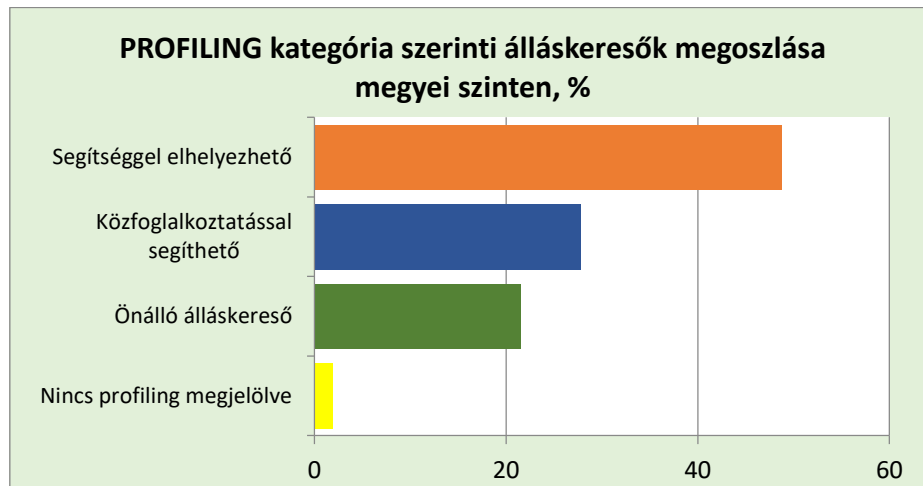
A kategorizálás (profiling) olyan ügyfélszolgálati munkát támogató eszközrendszer, amely célja, hogy az ügyfelek mielőbbi elhelyezkedésük érdekében objektív tényezőik alapján, a szükségleteikhez mérten szabályozott módon juthassanak hozzá a számukra megfelelő szolgáltatásokhoz és támogatásokhoz.

A profiling rendszer eredményeként azonosításra kerülnek az ügyfelek, az alábbi kategóriák szerint:

- akik önállóan (illetve közvetítési segítséggel) elhelyezkedni képes ügyfelek;
- akik támogatással, munkaerő-piaci szolgáltatással az elsődleges munkaerőpiacra segíthető ügyfelek;

- akiket az illetékes járási hivatal rendelkezésre álló eszközei segítségével csak hosszú távon, nagy segítséggel tud az elsődleges munkaerőpiacon való foglalkoztatáshoz segíteni, így nagy részük számára a közfoglalkoztatás lehetősége biztosítható.

Az alábbi grafikon szemlélteti a Fejér megyében lévő nyilvántartott álláskeresők profilings besorolását, az egyes kategóriák megoszlását



Megjegyzés: a grafikon adatai a 2017. szeptemberi állapotot tükrözik

A grafikon azt az összetételt láttatja, hogy a regisztrációnkban szereplő ügyfelek milyen arányban önállóan elhelyezkednek, milyen arányú azon ügyfelek száma, akik segítséggel (támogatással, munkaerő-piaci szolgáltatással) helyezhetők vissza az elsődleges munkaerő-piacra, és mekkora azoknak az ügyfeleknek a hányada, akik számára – egyelőre – a közfoglalkoztatásban történő elhelyezés nyújthat segítséget és csak hosszú távon, nagy segítséggel tudnak tartósan munkát vállalókká válni az elsődleges munkaerő-piacon.

Megyei szinten a grafikon az alábbiakat láttatja:

- a nyilvántartásunkban szereplő ügyfelek nagy része segítséggel elhelyezhető (3. kategória), akiket támogatással, munkaerő-piaci szolgáltatással lehet segíteni a munkaerő-piaci elhelyezkedésben;
- a következő csoportot a közfoglalkoztatásra javasoltak alkotják (3. kategória), csak hosszú távon, nagy segítséggel helyezhetők vissza a munkaerő-piacra;
- az állomány legkisebb hányadát alkotják azok az ügyfelek, akik önállóan képesek elhelyezkedni (1. kategória) a munkaerő-piacon;

A fentiekből következően, valamint ismerve az álláskeresői állomány jellemzőit (alacsony munkavállalási készség szint, kulcskompetenciák hiánya, alacsony motivációs szint, stb.), kiemelt fontosságú a nyújtható szolgáltatások körének bővítése, részint a kormányhivatal belső erőforrása révén, részint a kormányhivatalon kívüli szervezet segítségével.

A Fejér Megyei Kormányhivatal több uniós program eredményes megvalósításában is érdekelt, amelyek az alábbi aktív munkaerő-piaci eszközök elérésével segítik az álláskeresők nyílt munkaerő-piaci re-/integrációját.

6.1.3 GINOP-5.1.1-15 „ÚT A MUNKAERŐPIACRA!”

A projekt célja:

- egyrészt az álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása,
- másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projekt célcsoportjai között a 25-64 év közöttiekben belül megtalálhatóak az alacsony iskola végzettséggel rendelkezők, a 25-30 év közötti pályakezdők, az 50 év feletti álláskeresők, a gyermekgondozás/hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdők, a tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskeresők, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők egyaránt.

A kiemelt program konzorciumvezetője a Nemzetgazdasági Minisztérium. Ennek sikeres megvalósításában a Fejér Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként vesz részt.

Megvalósítás időtartama: 2015. október 1. – 2018. december 31.

A projekt 100%-ban finanszírozza a résztvevők képzési és vizsgadíját, a képzés idejére a résztvevőknek keresetpótló juttatást biztosít. A képzés helyszínére történő utazás elősegítése érdekében helyi, illetve helyközi utazási támogatást nyújt az ügyfelek részére.

A programban résztvevők foglalkoztatása után a munkáltatók részére bér- és bérköltség támogatás biztosítható, valamint támogatható az ügyfelek vállalkozóvá válása is. A foglalkoztatáshoz kapcsolódva támogatható a helyközi utazási költség is.

Lakhatási támogatás finanszírozása is lehetséges, melynek célja annak megkönnyítése, hogy az álláskeresők munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

6.1.4 Az IGR mint rendszer, és a GINOP-5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia” projekt keretében adható támogatások

Az Ifjúsági Garancia Rendszer alapja az Európai Tanács 2013. április 22-i ajánlása, mely szerint a tagállamoknak el kell érni, hogy „valamennyi 25 év alatti fiatal a munkahelye elvesztését vagy a formális tanulás befejezését követő négy hónapos időszakon belül színvonalas állásajánlatot kapjon, illetve további oktatásban, tanulószerveződéses gyakorlati képzésben vagy gyakornoki képzésben részesüljön.”

Támogatási formák a GINOP-5.2.1-14 program keretében

A programban dolgozó Ifjúsági tanácsadók által a humánszolgáltatások széles köre elérhető a fiatalok számára, valamint a személyes mentori segítség is biztosított az ügyfeleknek.

A projekt 100%-ban finanszírozza a résztvevők képzési és vizsgadíját, a képzés idejére a résztvevőknek keresetpótló juttatást biztosít. A képzés helyszínére történő utazás elősegítése érdekében helyi, illetve helyközi utazási támogatást nyújt az ügyfelek részére.

A programban résztvevők foglalkoztatása után a munkáltatók részére különböző konstrukciókban bér- és bérköltség támogatás biztosítható, valamint támogatható az ügyfelek vállalkozóvá válása is. A foglalkoztatáshoz kapcsolódva támogatható a helyközi utazási költség is.

Lakhatási támogatás finanszírozása is lehetséges, melynek célja annak megkönnyítése, hogy az álláskereső munkaező-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

6.1.5 Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

A projekt célja a felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatásban résztvevők képzettségi színvonalának növelése, a közfoglalkoztatásban résztvevők számára a továbblépés, illetve az elsődleges munkaező-piacon történő elhelyezkedés lehetőségének megteremtése.

A további képzéseken való részvétel, valamint a munkaező-piaci előrejutás érdekében kompetenciák megszerzésének támogatása.

A célok között szerepel a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának növelése, a felnőttek tanulási kedvének javítása, a munkaadók szakképzett munkaezővel való jobb ellátása.

Összességében a projekt célkitűzése a magyar gazdaság versenyképességének javítása, a piaci elvárásoknak való magasabb színvonalú megfelelés érdekében.

A projekt időszak: 2015.12.01 - 2018.12.31.

A projekt keretében kiemelt elvárás, hogy folyamatosan figyelemmel kell kísérni a változó munkaező-piaci igényeket, és a felkínált képzések listáját (a képzési jegyzéket) szükség szerint módosítani kell.

Ügyelni kell arra, hogy a lehetséges képzési kimenetek között jelenjen meg a munkáltatói igényre épülő képzés támogatása, azaz a munkaező-piaci kereslettel rendelkező szakképesítések megszerzésének támogatása.

A projekt célcsoportja a közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állók.

A képzéshez nyújtható támogatások: képzési költség és vizsgadíj, egészségügyi alkalmassági vizsgálatok és egyéb, a képzéssel összefüggésben előírt, a képzés elvégzéséhez szükséges speciális vizsgálat és kapcsolódó védőoltás költsége. Ezen felül nyújtható még a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költségek az állandó, vagy bejelentett tartózkodási hely és a képzés helye közötti útiköltség vonatkozásában.

6.2. Atipikus, innovatív és tranzit típusú foglalkoztatási programok a megyében

A korábbi foglalkoztatási paktumok mellett a megyében alternatív, vagy innovatív foglalkoztatási programok 2010 után indultak el, elsősorban az ÚSZT keretei között. 2010-ben kidolgozásra került projektek a TAMOP 1.4.3-10/2 az innovatív, kísérleti foglalkoztatási kezdeményezéseket szolgálták. Az „Egy mindenkéért, mindenki egy céléért” című modellprojekt célja egy innovatív szociális gazdasági modell kidolgozása és működtetése volt, amely egyrészt szolgált volna a helyi munkaező-piaci helyzet javítását, másrészt hiánypótló szociális szolgáltatásokat nyújtott volna a térségben. A célcsoport elsősorban a 25-55 éves álláskereső nők, akik kellően motiváltak a szociális gondozói szakma megismerésére és elsajátítására. A „Kell még egy szalmaszál!” elnevezésű projekt célja szintén a szociális gazdaságon belül egy olyan szolgáltatás kialakítása volt, mely egyszerre szolgált a munkahelyteremtés, a környezeti fenntarthatóság és az építőiparban megváltozott munkaképességű emberek munkaező-piaci integrációját egy új építési technológia, a minősített szalmaházak építéséhez szükséges művezetőké történő átképzésük, egyéni fejlesztésük és egy nonprofit építőipari vállalkozás létrehozásával. Ezek a művezetők közcélú

és közhasznú foglalkoztatottakat irányítva ingatlanok fejlesztését, létrehozását segítették volna a szalma-ház technológia kivitelezésével.

A székesfehérvári várostérségben 2011-től elindultak a közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok a TÁMOP-1.4.1-11/1 konstrukciónak köszönhetően, a „Fiatalok Fehérvárért” című projektben 25 év alatti pályakezdő munkanélküli bevonása, felkészítése zajlott gyermek- és ifjúsági felügyelő munkára, alkalmazkodó képességük fejlesztése valamint átmeneti foglalkoztatása valósult meg annak érdekében, hogy tartósan is foglalkoztathatók legyenek. A célcsoport gyerekekkel és fiatalokkal foglalkozó intézményeknél végzett közösségi feladatokat, egyszerre járulva hozzá a foglalkoztatáshoz, a helyi szükségletek kielégítéséhez és a közösségi élet fejlesztéséhez. A Civil Vitamin - Községi feladatok erőforrás-támogatása a Fehérvári Civil Központban című projekt hasonló célokkal, de programszervezői, közösségfejlesztői, üzemeltetői feladatkörökre képzett és foglalkoztatott embereket. Ugyanebben a konstrukcióban valósított meg „PÁLYA-FUTÁS” elnevezéssel projektet a Dunamenti Regionális Népfőiskola Dunaújvárosban.

Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok a TÁMOP- 1.4.3-12/1 konstrukció részeként is készültek: a „Fejér termék mintaprogram”, „Társadalmi vállalkozás fejlesztése a műemléki topográfiai feladatok ellátására”, „Tudatos városvezetést segítő innovatív foglalkoztatási program a Közép-Dunántúlon”, „Új élet vár rád! - Pártfogoltak társadalmi vállalkozásának fejlesztése Fejér megyében” címmel.

2013-ban a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek kapacitásának megerősítése vonatkozásában a civil, továbbá közhasznú nonprofit gazdasági társaságok standardizált munkaerő-piaci szolgáltatásnyújtásához szükséges fejlesztések érdekében több mint 10 sikeres TÁMOP-2.6.2-12/1 pályázat valósulhatott meg. A TAMOP 1.4.3 konstrukcióban az „Illünk és Beilleszkedünk!” - Innovatív kísérleti foglalkoztatási program a székesfehérvári kistérségben című 5 szakaszból álló projekt célja a látássérülteket célozta, a program fókuszában a képességek, készségek és az ezeknek megfelelő munka illeszkedése állt. Ezen kívül az INNOREG Közép-magyarországi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesület valósított meg projektet ebben a konstrukcióban Gárdonyban.

Kettő építőipari tranzit típusú foglalkoztatási projektet valósított meg a TÁMOP 1.4.6 konstrukcióban a Dunamenti Regionális Népfőiskola Közhasznú Egyesület Újtelepi Tranzit Program (UTP), illetve Sorsfordító esély címen. Ezek mellett két másik szervezetnek volt hasonló projektje, az egyik A Jövő Sportcsillagai Közhasznú Alapítvány Zöld építőipari tranzitfoglalkoztatás a Váli-völgyben címen valósult meg, a másik az Esti Kornél Humánszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság által megvalósított Közép-Dunántúli Tranzitfoglalkoztatás az építőiparban című projekt.

2016-ban a foglalkoztatási programok újra a partnerség irányába mozdultak el a térségben, központi programokon kívül (pl. EFOP-1.1.1, GINOP-5.1.1., GINOP 5.2.1) melyeket az NRSZH illetve a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya koordinál, eddig csupán egy új helyi foglalkoztatási program, indult el a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001, Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében című 54 hónapos projekt. Ennek konkrét célja, hogy a megyei szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, programszerű, integrált, a megye egészére kiterjedő gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járuljon hozzá a járás gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez.

6.3. Alternatív munkaerő-piaci eszközök, szolgáltatások

6.3.1 Nóra-hálózat

A Nóra-hálózat az első országos, független munkaerő-piaci szakmai hálózat, amely a nők képességeinek és tehetségének érvényesülését, a munkaerő-piaci esélyegyenlőség megteremtését segíti. A gyermekvállalást követő gondozással töltött évek után munkát kereső nők 2014-től az ország tizenegy városában vehették igénybe fel a civil szervezetek összefogásából alakult Nóra-hálózat segítségét. A Nóra-hálózat szervezetei álláskeresési, karriertervezési és anti-diszkriminációs tanácsadást nyújtanak az érintetteknek, reintegrációs tanácsadó partnerek a munkáltatók számára, a helyi munkaerő-piac sajátosságainak ismeretében ösztönzik, koordinálják a megyei/regionális együttműködést: fórumokat, beszélgetéseket szerveznek, szakmai rendezvényeket tartanak.

A hálózat ötlet- és projektgazdája a JÓL-LÉT Alapítvány, amely a női munkavállalás egyenlő esélyeinek megteremtéséért több mint egy évtizede dolgozik Budapesten, és működteti projektfinanszírozástól függetlenül állandó díjmentes tanácsadói szolgáltatását. A Nóra-hálózat tagszervezetei hisznek abban, hogy a nők megerősítése, gazdasági függetlenségének biztosítása a gazdasági-, társadalmi fejlődés alapja, a nők és férfiak közös érdeke. Ezért helyi programjaikkal minden érintettet megszólítanak.

A szolgáltatást jelenleg az alábbi helyszíneken nyújtja a hálózat: Pécs, Szeged, Debrecen, Berettyóújfalu, Eger, Miskolc, Gödöllő, Székesfehérvár, Balatonalmádi, Veszprém, Szombathely, Tatabánya, Nyíregyháza, Budapest

6.3.2 Egyenlő Bánásmód Hatóság

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) az emberi méltóság garanciális intézménye, az egyenlő bánásmód követelményének megvalósulását ellenőrző autonóm állami jogorvoslati fórum. Valódi pozitív hatások elérésére törekszik a diszkriminációs folyamatokban, azok felismerését, illetve megelőzését a jogalkalmazás mellett szakmai információkkal és kiadványokkal támogatja. Olyan panaszosok ügyében jár el, akiket diszkrimináció, azaz hátrányos megkülönböztetés ér.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény védett tulajdonságok alapján tiltja a hátrányos megkülönböztetést. A törvény a következő tulajdonságokat részesíti védelemben: nem, faji hovatartozás, bőrszín, nemzetiség, nemzetiséghez való tartozás, életkor, anyanyelv, fogyatékoság, egészségi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság, családi állapot, szexuális irányultság, nemi identitás, társadalmi származás, vagyoni helyzet, vallási vagy világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, foglalkozási jogviszony részmunkaidős jellege ill. határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozás, egyéb helyzet.

Az EBH eljárást akkor indíthat, ha a jogsértésről való tudomásszerzéstől számított egy év és a jogsértés bekövetkezésétől számított három év még nem telt el.

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés történik, ha egy személy vagy csoport kedvezőtlenebb bánásmódban részesül a védett tulajdonsága miatt, mint más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport.

Közvetett a hátrányos megkülönböztetés akkor, ha egy intézkedés látszólag semleges és elfogulatlan és úgy tűnik, hogy nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, de a védett tulajdonságokkal rendelkezőket különösen hátrányosan érinti.

Közvetett hátrányos megkülönböztetés valósul meg például akkor, ha munkakör betöltéséhez a munkáltató indokolatlanul 10 év megszakítatlan munkaviszonyt követel meg, mert kizorítja a munkakör ellátásából azokat a nőket, akik szülés és gyermekgondozás miatt megszakították a munkaviszonyukat.

A Fejér megyei referens Székesfehérváron, illetve járási székhelyeken tart rendszeresen ügyfélfogadást.

6.3.3 Munkaerő-kölcsönző és munkaerő-közvetítő cégek

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2019. második negyedévi adatai alapján Fejér megyében 10 munkaerő-közvetítő szervezet rendelkezik székhellyel, és ezen túl 4 ilyen tevékenységgel rendelkező szervezetnek van telephelye a megyében. A szervezetek többnyire Székesfehérváron koncentrálódnak, de többnek van székhelye, illetve telephelye Dunaújvárosban és Mórton.

Munkaerő-közvetítő neve	Székhely	Cím	Nyilvántartásba vétel
Pannonjob Kft.	Székesfehérvár	Berényi út 72-100.	2003.11.21.
HUMÁNIUS Kft.	Székesfehérvár	Szamos utca 96.	2004.06.10.
Humán Navigátor Kft.	Székesfehérvár	Szörényi utca 89.	2005.12.22.
MELANGE Piac-és közvélemény-kutató Iskolaszövetkezet	Székesfehérvár	Szent István tér 10. fszt. 2.	2010.01.07
Exact Solutions Kft. (+közvetítő)	Székesfehérvár	Géza utca 7.	2013.08.05
G&P Quality Management Kft.	Mór	Vértes utca 2/A	2016.10.06.
Magyar Termeléstámogatási Kft.	Sárszentmihály	Vörös hadsereg utca 104/4.	2017.01.18.
OPUS EURÓPA Kft.	Székesfehérvár	Bátky Zsigmond utca 3.	2017.03.17.
Trenkwalder Leasing Kft.	Nadap	Rákóczi utca 10.	2019.01.14.
Trenkwalder HR Solution Kft.	Nadap	Rákóczi utca 10.	2019.01.14.

Munkaerő-közvetítő neve	Telephely	Cím	Nyilvántartásba vétel
ADECCO Személyi Közvetítő Kft.	Székesfehérvár	Kégl György utca 6.	2001.12.17.
HUMÁNIA HRS Group Zrt.	Székesfehérvár	Távirda utca 7.	2002.01.15.
HR Transport Munkaerő-Kölcsönző Nonprofit Kft.	Dunaújváros	Vasmű út 39. IV. em. 404.- 406.	2017.04.05.
metalPro Hungary Kft	Mór	belterület 4906/41 hrsz.	2018.04.19.

A munkaerő-kölcsönzők számát tekintve is hasonló arányt láthatunk, 19 szervezet rendelkezik székhellyel, 12 pedig telephellyel a megyében.

Munkaerő-kölcsönző neve	Székhely	Cím	Nyilvántartásba vétel
JOB SERVICE Munkaerő-szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	Várkörút 56. I. em.	2001.11.15
DUNAFERR LABOR Munkerőkölcsönző és Műszaki Szolgáltató Nonprofit Kft.	Dunaújváros	Vasmű tér 1-3.	2001.10.11
Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft. + közvetítő	Székesfehérvár	Berényi út 72-100.	2003.11.21
HUMÁNIUS Szolgáltató és Tanácsadó Kft. + közvetítő	Székesfehérvár	Szamos u. 96.	2004.06.10
Human-Prospect Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	Titeli utca 8.	2005.04.04
Humán Navigátor Tanácsadó és Szolgáltató Kft. + közvetítő	Székesfehérvár	Szörényi u. 89.	2005.12.22
MELANGE Piac-és közvélemény-kutató Iskolaszövetkezet + közvetítő	Székesfehérvár	Szent István tér 10. fszt. 2.	2010.01.07
FL-Eurotrans Fuvarozó, Szolg. és Ker. Kft.	Úrhida	Kossuth u. 115.	2011.04.13
HR Komplex Kft.	Székesfehérvár	Berényi út 72-100.	2012.01.24
Exact Solutions Kft. (+közvetítő)	Székesfehérvár	Géza utca 7.	2013.08.05
Work In Movement Kft.	Gárdony	Kossuth Lajos utca 12.	2013.12.13
TQC Kft.	Mór	Vértes utca 1/3.	2015.01.19
LCS SERVICE Munkaerő Szolgáltató Kft.	Nadap	Templom köz 4.	2015.10.06
ALPHA-JOB Kft.	Székesfehérvár	Táncsics utca 6.	2015.12.11
Tomee & Tomi Kft.	Pusztavám	Táncsics utca 15.	2016.04.21
G&P Quality Management Kft. (közvetítő)	Mór	Vértes utca 2/A.	2016.01.06
RUFORM Kft.	Kápolnásnyék	hrs: 065/19	2016.11.23
Magyar Termeléstámogatási Kft. (+közvetítő)	Székesfehérvár	Babér u. 1.	2017.01.18
OPUS EURÓPA Kft. (+közvetítő)	Székesfehérvár	Bátky Zsigmond u. 3	2017.03.17
MANPOWER Munkaerő Szervezési Kft.	Székesfehérvár	Szent István tér 7.	2001.10.02
Trenkwalder Személyzeti Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	Budai út 40-46.	2001.10.15
Munkaerő-kölcsönző neve	Telephely	Cím	Nyilvántartásba vétel
Trenkwalder Személyzeti Szolgáltató Kft.	Sárszentágota	Erkel F. u. 14.	2001.10.15
ADECCO Személyzeti Közvetítő Kft.	Székesfehérvár	Kégl György utca 6.	2001.12.17
HUMÁNIA HRS Group Zrt.	Székesfehérvár	Marosi Arnold u. 3.	2002.01.15
HUMAN LABOR Munkaerőszolgáltató Kft.	Nadap	Bem u. 17.	2002

Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	Távírda u. 18. 1/1.	2013.01.07
Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Mór	Vasút utca 12.	2013.01.07
Forte Mann Group Munkaerő-kölcsönző Kft.	Székesfehérvár	Távírda u. 25. Tetőtér 1.	2013.05.21
Greenwork Munkaerő-közvetítő és Kölcsönző Kft.	Székesfehérvár	Jancsár köz 16.	2011.05.03
Greenwork Munkaerő-közvetítő és Kölcsönző Kft.	Mór	Deák Ferenc utca 28.	2011.05.03
TURNBRIDGE-EXCEL Kft.	Etyek	Temető u. 41	2012.02.01
CONVOY SPED Árufuvarozó Kft.	Székesfehérvár	Seregélyesi u. 116	2017.01.25
HR Transport Munkaerő-kölcsönző Nonprofit Kft.	Dunaújváros	Thököly u. 29	2017.04.05

7. Oktatás, képzés hatása a munkaerőpiacra

7.1. Alapkompetenciák, képzési igények és kibocsátások

7.1.1. Alapkompetencia-fejlesztés

Az alapkompetenciák – írás, olvasás, számolás – részleges vagy teljes hiánya nagyban megnehezíti a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedést. E kompetenciákkal nem vagy csak részben rendelkező egyének alacsony iskolai végzettségűek, sok esetben általános iskolai végzettségűekkel sem rendelkeznek. Elhelyezkedésük elősegítése érdekében felnőttképzéssel foglalkozó cégek, civil szervezetek fejlesztő képzéseket tartanak számukra. E képzések célcsoportjai az alacsony iskolai végzettségű közfoglalkoztatottak, illetve a munkaügyi központok nyilvántartásában szereplő, fejlesztendő tartós munkanélküliek, kiemelten a 25 év alatti és az 50 év feletti korosztály.

A programok célja azon elemi ismeretek, készségek és szociális kompetenciák elsajátítása, amelyek elengedhetetlenek a munkaerő-piaci bekapcsolódáshoz. Bemeneti követelmény az alapvető írás és olvasási készség, iskolai és/vagy szakmai végzettség, szakmai gyakorlat, nyelvismeret nem szükséges, nincsenek egyéb előzetesen elvárt ismeretek. A programba bevont egyének a fejlesztésben felnőttképzési szerződéssel vesznek részt, meghatározott óraszámú, csoportos képzés keretében, előre összeállított, az oktatókkal egyeztetett képzési program alapján részesülnek elméleti oktatásban. Javul az együttműködési készségük, belső motivációjuk, elsajátítják a konfliktuskezelés alapjait, megismerkednek különböző tanulási technikákkal, munkaerő-piaci és álláskeresői, kommunikációs alapismereteket szereznek, mindezek által pedig alkalmassá válnak munkaviszony létesítésére, önéletrajz és motivációs levél elkészítésére.

Amennyiben a mulasztott órák száma nem haladja meg a képzési szerződésben rögzített maximális óraszámot, illetve a hallgató sikeresen teljesíti az előírt modulzáró vizsgákat, a képzés kimeneteként tanúsítványt kap.

7.1.2. Képzési igények és kibocsátások

A megyében jelentkező képzési igényeket a foglalkoztatási paktumhoz kapcsolódó workshopok résztvevői fogalmazták meg. Ezek az igények célcsoporttól függően eltérő irányúak.

A társadalmi vállalkozások képviselői a képzetlen tartós munkanélküliek életvezetési tanácsadással és mentorálással való segítségét, illetve hátrányos helyzetű munkavállalók esetén az olyan humán szolgáltatásokat emelték ki, mint az alapvető higiéniai szabályok megismertetése, írás-olvasás tanítás, valamint személyiségfejlesztő tréningek tartása, a fiatalok számára a munkára történő előkészítés, motiválás már az iskolában. Ebben az elképzelésben visszaköszönnek a fentiekben elemzett alapkompétencia-fejlesztés egyes elemei. A munkaerő-közvetítők képviselői hangsúlyozzák, hogy a kölcsönzött munkavállalók általában szaktudás nélküliek, nem rendelkeznek a cégek által elvárt előzetes képzettséggel. A gyakorlatban azért alakul ki munkaerőhiány, mert ezt a körülményt sok munkáltató nem veszi figyelembe. A jó megoldás az lenne, ha az adott feladat elvégzésére a vállalkozások képeznék ki a munkavállalókat.

A munkaerő-piaci szolgáltatók részéről felmerült, hogy a megyében és országos szinten is komoly munkaerőhiányt okoz a hazai informatikai oktatás nem megfelelő rendszere, a túlzottan hosszú képzési idő, amely sok esetben a munkáltatók igényeit messze meghaladó, túlképzett munkavállalói réteget hoz létre. Ezzel szemben elegendő lenne, egy a cégek által megkövetelt alaptudás elsajátítása, amelyet a munkavállalók a munkáltatók szükségletei szerinti specifikus ismeretekkel egészítenének ki. Ezzel valamilyen szinten mérsékelhető lenne az elvándorlás, a magasabb fizetést ígérő másik munkahely választása. A végzett hallgatók ki- és elvándorlását a gyakornokokkal kötött ösztöndíjas hallgatói szerződések megkötésével lehetne csökkenteni. Emellett nagy szükség lenne úgynevezett informatikai betanított munkásokra, akik csak egy-egy folyamat elvégzését sajátítják el, ezáltal csökkentve a képzési időt és költségeket, valamint lehetővé téve az ágazat gyors fejlődéséhez való alkalmazkodást.

Nem elhanyagolható probléma, hogy a 16 évesek, akik már átlépték a tanköteles kort, sok esetben kallódnak, sem tanulni, sem dolgozni nem hajlandók, nincs motivációjuk és nincs meg a megfelelő alapkompétenciájuk ahhoz, hogy elhelyezkedhessenek a munkaerőpiacon. Fontos még az iskolai keretek között megértetni a gyerekekkel, hogy a megélhetésért dolgozniuk kell, ehhez viszont valamilyen végzettség szükséges. El kell kezdeni a munkásra való felkészítést.

A megyei szolgáltatók körében több jó gyakorlat is működik. Az Innoskart IKT Klaszter „Okosjövő Lányoknak” címmel indított pályaaorientációs programot, amellyel a műszaki szakmákat népszerűsítik a lányok körében, már kisiskolás kortól. Hosszú távú céljuk saját munkavállalói gárda kinevelése. A Civil Centrum Közhasznú Alapítvány tevékenységi köre kiterjed a GYES-ről, GYED-ről visszatérők és a megváltozott munkaképességűek újbóli munkába állásának, illetve vállalkozóvá válásának segítésére. Több vállalati tréninget szerveztek már, amelyek célja a vezetők érzékenyítése: felhívni a vezetők figyelmét azokra az apró gesztusokra, amelyek nem kerülnek pénzbe, mégis sokat jelentenek a munkavállalók szempontjából, hogy érezzék: értékelik a munkájukat. Fontos az is, hogy a különböző korosztályok hogyan kommunikálnak egymás között, akár munkavállaló a munkavállalóval, akár munkaadó az alkalmazottal. Ezt a kommunikációt is tréningekkel lehet javítani. Közvélemény-kutatás segítségével lehet kideríteni, hogy az álláskeresőknek és a munkáltatóknak milyen elvárásaik vannak egymással szemben.

A civil szervezetek közül kiemelhető a SZÉNA Egyesület a Családokért, amely 1995 óta Székesfehérváron és vonzáskörzetében élő családoknak és közösségeknek nyújt szociális felzárkóztató tréningeket, érdekvédelmi és életvezetési tanácsokat. Munkájuk hatékonyságát, eredményességét mutatják a pozitív visszajelzések. Korábban például több dajka, illetve családi napközis képzést bonyolítottak le GYES-ről vagy GYED-ről visszatért anyukák

részvételével. Ezek elhelyezkedési mutatója 100 százalékos volt. A Magyarországi Iskolai Szociális Munkások Egyesületének célja: népszerűsíteni a szociális munkások iskolákban és más köznevelési intézményekben történő foglalkoztatását, amely hozzájárul a problémás gyermekek felzárkóztatásához, és segíti a pedagógusok munkáját is. Személyes mentorálással segítettek elhelyezkedni például középsúlyos értelmi sérülteknek, börtönviselteknek vagy 15 éve munkanélküli embereknek. A Református Rehabilitációs Alapítvány célcsoportja a társadalomban előforduló, segítségre szoruló, kallódó, beilleszkedési nehézségekkel küszködő, deviánsként kezelt, narkomán, otthontalan fiatalok rétege, akik lelki gondozását és segítségét szükség szerinti terápiás módszerekkel biztosítják. Gondozottjaik az esetek többségében sikeresen illeszkedtek be-, illetve vissza a munka világába. Fontosnak tartják, hogy a szenvedélybetegekben alakuljon ki egyfajta jövőkép, megfelelő motiváció a cselekvésre.

A civil szervezetek képviselői úgy látják, a bizalmi kapcsolat kiépítése fontos, de ehhez a hivatali út nem járható mód. Itt van nagy szerepe a személyes mentorálásnak. Sikeres elhelyezkedés esetén szükség van utánkövetésre, amely a legnehezebb, mégis elengedhetetlen feladat. Képzések tekintetében hangsúlyozzák a kisgyermeknevelő utánpótlás biztosítását, mivel a bölcsődék és a családi napközik törvényi változás következtében már csak ezzel a végzettséggel foglalkoztathatnak majd munkavállalókat. Javasolják az eddig sikeres hídépítő tréningek szervezését a munka világából valamilyen okból kiszakadtak számára. A projektben résztvevő szervezetek részt vállalnának a szociális munkások képzésében is.

A felsőoktatási intézmények egyes képviselőinek véleménye szerint a képzési rendszer nincs összhangban a munkaerő-piaci igényekkel, míg mások szerint az oktatásban rendszerszerű problémák vannak. Az indított képzések hatékonysága megkérdőjelezhető, a végzettséggel nem szerzik meg azt a magabiztos tudást a tanulók, ami az adott szakmában való elhelyezkedéshez kell. Fontosnak tartanak először a célcsoport pontosítását, hogy minél testreszabottabb képzési struktúrát lehessen kidolgozni részükre. A képzőintézmények tapasztalata, hogy azok a projektek, ahol képzést, majd utána foglalkoztatást nyújtottak a hallgatóknak, kevésbé voltak sikeresek, mint amikor ezek mellé mentori szolgáltatást is társítottak. Ugyanakkor problémaként merül fel, hogy a kormányhivatal egyre nehezebben indít képzéseket a meghirdetett tanfolyamokra jelentkezők csökkenő száma miatt. A szakképzési centrum intézményei által lebonyolított sikeres képzések jórészen megbízója egy olyan munkahely, amely közfoglalkoztatottjait képezte, hogy miután megszerzik a szükséges végzettséget, saját alkalmazottként vehesse át őket. Ezáltal a képzésben résztvevőknek motivációt is adnak, hiszen a képzés után biztos munkahely vár rájuk, így nekik is érdekük, hogy minél magasabb szinten teljesítsenek, és részt vegyenek az oktatásban. A fiatalabb korosztály körében nagyon sok a lemorzsolódás a nem tanköteles korúak esetében. Ezek a személyek 16 éves koruk után egyszerűen eltűnnek a rendszerből, mert az a tanulói létszám, ami az oktatásból kiesőként jelentkezik, nem jelenik meg a foglalkoztatási osztály álláskeresői létszámnövekedésében. Mi okozhatja az oktatásból történő nagyfokú lemorzsolódást? Ennek okaként a rossz családi háttér, negatív szülői példák a munkamorál tekintetében, illetve a nem megfelelő pályaorientáció emelhetők ki.

Hogy milyen típusú képzések induljanak, azt elsősorban a vállalkozások körében kell felmérni, hiszen az igényfelmérés nélkül indított képzések rendszere hosszú távon nem lesz sikeres. A középiskolában történő pályaorientációba a diákok és a szülők mellett be kell vonni a potenciális foglalkoztatókat is. A Közép-dunántúli Regionális Innovációs Ügynökségnek például több olyan programja is van, amelynek keretében iskolai csoportokkal látogatnak el különböző vállalatokhoz, cégekhez. Ez segíti a szemléletformálást is, amelyre mindkét oldalról, a képző intézmények és a foglalkoztatók részéről szükség van. A munkaerő-piacra kikerülő fiatalok munkamorálja, munkához való viszonya sok esetben nem megfelelő, de

mégis ők azok, akik közül választania kell egy foglalkoztatónak, így kénytelen lesz valamilyen szinten alkalmazkodni ehhez a kínálatához.

A felsőoktatás képviselőinek tapasztalata szerint a közoktatás színvonala nem megfelelő az egyetemi képzések színvonalához, illetve a pályaorientációt is erősíteni kellene. Az Óbudai Egyetem például ennek érdekében a műszaki tudományok népszerűsítésére több programot is rendez középiskolások számára (Kutatók éjszakája). A Budapesti Corvinus Egyetemen sokszor találkozunk azzal a problémával, hogy a vezetőknek azonnal szükségük van szakképzett munkaerőre, nem pedig 3-3,5 év múlva.

A megyei települések önkormányzatainak képviselőiben megjelent polgármesterek több javaslatot is megfogalmaztak az önkormányzati workshopon. Ilyen javaslat fiatalok számára vállalkozói ismeretek átadása, önbizalom fejlesztő tréningekkel egybekötve, hogy ne csak tudják, hogyan kell vállalkozni, de merjenek is belevágni. A messzebről, elsősorban a megye déli területeiről, például Sárbogárd térségéből ingázók érdekében foglalkoztatók helyben való koncentrált letelepedésére lenne szükség, a megfelelő munkaerőt átképzésekkel lehetne biztosítani. Leginkább ebben a térségben és a megyeszékhelytől távoli, leszakadó településeken lehetne a helyi termékek előállításához és forgalmazásához szükséges tudásanyagot képzések keretében átadni, elősegítve ezzel az önfoglalkoztatást és a vállalkozások indítását. Ezek a kezdeményezések hozzájárulhatnak a munkaerő helyben maradásához, és a későbbiekben akár befektetőket is vonzhatnak a térségbe.

A nagyfoglalkoztatók sok esetben tapasztalják, hogy sok jelentkező nem megfelelő higiéniai állapotban, az alapkompenciák részleges hiányában, sok esetben alkoholos befolyás alatt jelenik meg az állásinterjúkon. Ők érdemi munkavégzésre nem alkalmasak, ha balesetet okoznak, a munkáltatót terheli a felelősség. Jelen támogatási konstrukcióban lehetőség lenne a képzetlen, munkavégzésre jelenleg alkalmatlan álláskeresők képzésére, alkalmassá, foglalkoztathatóvá tételére. A foglalkoztatók szerint azonban jobban megérné, ha a meglévő munkavállalók számára nyújtanának belső képzéseket a támogatási pénzből, illetve nyitottak akár a mentori szolgáltatásokra is. Azt, hogy nem érne meg a jelenleg állást keresőket támogatni, képezni, azzal indokolják, hogy ezeknek az embereknek a nagy részét teljesen az alapoktól kellene mindenre megtanítani, kezdve az írás-olvasástól a munkára való szocializálásig, és még így is nagy a kockázata annak, hogy e képzések után csak nagyon kis hányaduk lesz képes megkapaszkodni a munkaerőpiacon. Ezzel szemben, ha a már meglévő munkavállalók képzésére fordítanak a támogatást, a munka minőségének javítása érhető el, és ezáltal is megvalósulhat a gazdaságfejlesztés. A frissen felvett munkavállalók betanítása is nagy terhet jelent a vállalatok számára, így erre is fel tudnák használni a támogatást, hogy amíg az új munkavállaló lefoglal egy régebbi munkavállalót, és elvonja a termeléstől, amíg betanítja, vagy amíg az új munkavállaló nem képes annyit termelni a cég számára, mint egy régebb óta ott dolgozó, a bevétel kiesés kompenzálására fordíthatnák az összeget.

Szintén a már meglévő vagy frissen felvett – alkalmazható – munkavállalók számára nyújtaná segítséget az a javaslat, miszerint mentorokat alkalmazhatnának a vállalatok annak érdekében, hogy mind a munkavállalót, mind a közvetlen felettesét képezzék, érzékenyítsék akár a betanítás, akár a későbbi munkavégzés során kialakuló feszült helyzetek kezelése érdekében. Ezt jelenleg a cégek külön egy mentori képzési csomag megvásárlásával oldják meg, ám ez meglehetősen drága megoldás, melynek költségeit a támogatási konstrukcióval minimalizálni lehetne. Eddigi tapasztalataik alapján a mentori segítséget kapó munkavállalók között jóval kisebb a fluktuáció, és hamarabb sajátítják el a szükséges munkafolyamatokat.

Megoldási lehetőségként felmerül az úgynevezett tanmunkahelyek létrehozása is, ahol az ott dolgozók egyfajta tranzitfoglalkoztatásban vennének részt. Munkaviszonnyal rendelkeznenek rögtön az első nap, és emellett folyamatosan sajátítanak el az adott szakmához szükséges gyakorlati tudást. A munkáltató cégek ezt megvalósíthatatlannak tartják a nagy költsége és nagy kockázata miatt, hiszen a tanuló-dolgozó bérét ki kell fizetni függetlenül attól, hogy

értékesíthető terméket állított-e elő vagy sem, továbbá a szerszámgépek, és egyéb eszközök ára is nagyon magas, és nem szívesen dolgoztatnak rajta egy kezdő, betanuló dolgozóval. A legnagyobb félelmük azonban az, hogy hiába fordítanak a dolgozóra időt, energiát és pénzt, a megszerzett szaktudás birtokában vagy otthagyja azt a céget, amelyik kiképezte egy jobb lehetőség miatt, vagy nem válik be a dolgozó a nem megfelelő munkaszocializációja miatt, vagy azért áll tovább, mert nem tudja kezelni a kialakult feszültebb helyzetet a felettesével. A lojalitás hiánya mellett tehát megjelenhetnek a beszélgetés elején is feltárt, szocializációból, családi háttérből adódó problémák is, melyek gátolják az illető zavartalan foglalkoztatását.

Korábbi felmérések – például az Integrált Településfejlesztési Stratégiához készített interjúk – kapcsán a cégek megfogalmazták, hogy a jelenlegi oktatási rendszer a vállalati munkaerőigényeknek nem felel meg, a kibocsátások nem állnak összhangban az igényekkel. A műszaki közép- és felsőoktatásból kikerülők tudása rendkívül hiányos, főképp a korszerűtlen tudás és eszközalapúság miatt. Sem az iskolai szakképzés, sem a mérnökképzés nem ad kielégítő és előremutató megoldást a gazdasági igényekre. Országos szinten mérnök-, illetve műszaki végzettségű szakember hiány van, a cégek versengenek a megfelelő szakemberekért. A vállalatok többsége preferálja a helyi igényeknek megfelelő képzés kialakítását, mint egyik lehetséges megoldást.

A munkáltatók igényeit szolgálhatja az az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány által 1996-ban útjára indított komplex kísérleti program, amelynek három fő eleme a képzés, a képzéssel egybekötött, támogatott foglalkoztatás és a személyre szabott segítségnyújtást fókuszba helyező pszichoszociális szolgáltatások, célja a résztvevők visszavezetése az elsődleges munkaerő-piacra, és amely a tranzitfoglalkoztatás elnevezést kapta. A tranzitfoglalkoztatás célcsoportját alapvetően olyan, a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű emberek alkotják, akik nem rendelkeznek szakképzettséggel, illetve szakmájuk munkaerő-piaci szempontból elavult, és egyéb hátrányaik miatt (pl. alapkompenciák hiánya, családi hátrányok, iskolai kudarcok) más típusú programban való részvétel (pl. szakképzés felnőttképzés keretében) nem vezetné őket vissza eredményesen az elsődleges munkaerő-piacra.

A kezdetektől eltelt időben számos tranzitfoglalkoztatási projekt megvalósult az országban, az OFA támogatási programját követően a tranzit az Európai Unió támogatási konstrukcióiba került át, és ott bizonyos elemei tovább éltek. A tranzitfoglalkoztatás elnevezés csak a TÁMOP 1.4.6 (2012) konstrukcióban jelent meg újra, és a 2014-2020-as tervezési ciklusban ismét a fókuszba került, ez is megerősíti, hogy a tranzitfoglalkoztatási projektek megvalósítása során kidolgozott módszertan ma is megállja a helyét, és a mindenkori társadalmi-gazdasági környezethez igazítva eredményes eszköze lehet a hosszú távú munkaerő-piaci reintegrációnak.

7.2. Szakoktatás, szakiskolai oktatás, felnőttoktatás

7.2.1. Szakoktatás, szakiskolai oktatás

A szakképzési rendszer átalakításának alapja a gazdasági igényekhez való alkalmazkodás, a kereslet alapú képzett munkaerő-kínálat megteremtése. A 2013-2020 közötti időszakot lefedő Fejér Megyei Szakképzés-fejlesztési Koncepció megjelöli azokat a szakmákat, amelyek iránt a dokumentum kiadását megelőző időszakban a foglalkoztatók részéről a legnagyobb igény mutatkozott.

	2011.	2012.	2013.
100 fő és több	Gumitermék-gyártó, vulkanizáló	Villamos-berendezés összeszerelő	Gumitermék gyártó gépkezelő
		Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású
50 - 99 fő	Fémmegmunkáló gépkezelő	Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	Egyéb termék-összeszerelő
		Egyéb termék-összeszerelő	Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője
20 - 49 fő		Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, - tartósító	Mechanikai gép-összeszerelő
		Szabó, varró	Egyéb szolgáltatási foglalkozású
		Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője
		Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	Villamos gépek és készülékek műszerésze és javítója
		Kőműves	
		Elelmiszer-, italgyártó gép kezelője	
10-19 fő	Gyengeáramú villamosmérnök	Forgácsoló	Villamosmérnök
	Gyengeáramú villamos ipari technikus	Mechanikai gép összeszerelő	Kőműves
	Eladó	Ügynök	Számviteli ügyintéző
	Lakatos	Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	Kubikos
	Fafeldolgozó gépkezelő és gyártósor mellett dolgozó	Vezeték- és csőhálózat- szerelő	Lakatos
		Autóbuszvezető	Rakodómunkás
		Vegyí alapanyagot és terméket gyártó gép kezelője	Vizgazdálkodási gépkezelő
		Baromfitartó és - tenyésztő	Egyéb irodai, ügyviteli foglalkozású
			Vezeték és csőhálózat szerelő
			Gépkezelők

Forrás: Fejér megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

A megyei szakképzés-fejlesztési koncepció összeállítása és a program koordinálása, a kijelölt mérőszámok teljesítése mellett a Fejér Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (FMFKB) fontos feladata a felnőttképzés koncepciójának megalkotása, a támogatott és nem támogatott hiányszakmák jegyzékének összeállítása.

A szakképzés koordinálása érdekében jött létre a Székesfehérvári Szakképzési Centrum, amely 11 tagintézmény működését, oktató-nevelő munkáját fogja össze, illetve a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum 7 tagintézménnyel. Fontos szerepet játszanak a szakképzés piaci igényeknek megfelelő átalakításában, figyelembe véve a városi, megyei és térségi munkaerő-piaci helyzetet. Emellett a megyében több szakképesítést adó, szakgimnáziumi és szakközépiskolai – valamint kifutó rendszerben szakközépiskolai és szakiskolai – képzést biztosító középfokú intézmény működik.

A megye szakképesítést adó középfokú oktatási intézményeinek 2017/18-as és 2019/2020-as tanévi létszámadatai a következők:

Középiskola neve	Székhelye	Képzés jellege	Létszám (fő)	
			2017/18	2019/20
Bicskei József Attila Általános Iskola és Szakiskola	Bicske	szakiskola	22	13
Pentelei Mentálhigiénés Általános Iskola, Szakképző Iskola és Gimnázium	Dunaújváros	szakgimnázium	43	n. a.
Pentelei Mentálhigiénés Általános Iskola, Szakképző Iskola és Gimnázium	Dunaújváros	szakközépiskola	163	n. a.
Pannon Oktatási Központ Gimnázium, Szakgimnázium, Szakközépiskola és Általános Iskola	Dunaújváros	szakgimnázium	16	n. a.
Pannon Oktatási Központ Gimnázium, Szakgimnázium, Szakközépiskola és Általános Iskola	Dunaújváros	szakközépiskola	104	n. a.
Dunaújvárosi Szakképzési Centrum	Dunaújváros	szakiskola	24	30
Dunaújvárosi Szakképzési Centrum	Dunaújváros	szakközépiskola	1820	1400
Dunaújvárosi Szakképzési Centrum	Dunaújváros	szakgimnázium	2421	2400
Felcsúti Letenyey Lajos Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola	Felcsút	szakgimnázium	115	124
Felcsúti Letenyey Lajos Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola	Felcsút	szakközépiskola	101	124
Móri Gárdonyi Géza Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény	Mór	szakiskola	22	33
Velencei Dr. Ranschburg Jenő Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Kollégium és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény	Velence	szakiskola	42	22

Kossuth Zsuzsanna Általános Iskola, Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény	Sárbogárd	szakiskola	26	27
Comenius Angol-Magyar Két Tanítási Nyelvű Gimnázium, Általános Iskola, Óvoda és Szakgimnázium	Székesfehérvár	szakgimnázium	13	0
Gárdonyi Géza Szakképző Iskola	Székesfehérvár	szakgimnázium	11	n. a.
Gárdonyi Géza Szakképző Iskola	Székesfehérvár	szakközépiskola	45	n. a.
Kodolányi János Gimnázium és Szakgimnázium	Székesfehérvár	szakgimnázium	65	0
Arany János Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény	Székesfehérvár	szakiskola	127	154
Aranykéz Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola	Székesfehérvár	szakközépiskola	46	n. a.
Szent István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakgimnázium és Szakközépiskola	Székesfehérvár	szakgimnázium	75	55
Szent István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakgimnázium és Szakközépiskola	Székesfehérvár	szakközépiskola	259	206
Tóparti Gimnázium és Művészeti Szakgimnázium	Székesfehérvár	szakgimnázium	122	109
Székesfehérvári Szakképzési Centrum	Székesfehérvár	szakgimnázium	4796	4711
Székesfehérvári Szakképzési Centrum	Székesfehérvár	szakközépiskola	1898	1651
Dr. Entz Ferenc Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium	Velence	szakgimnázium	71	80
Dr. Entz Ferenc Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium	Velence	szakközépiskola	405	390

Forrás: Oktatási Hivatal (kir.hu)

Pályaorientációs tevékenységükben mind a középiskolák, mind az FMFKB nagy hangsúlyt fektetnek a hiányszakmák bemutatására, az adott térség által kínált munkaerő kereslet és a gyakorlati képzési lehetőségek bemutatására. Az FMFKB állásfoglalása szerint: „A pályaorientációs stratégia részeként segíteni kell az intézmények, a pedagógusok pályaválasztási munkáját, a diákok és a szülők pályaválasztását az aktuális irányok és lehetőségek megismertetésével, a munkaerő-piaci felmérések tapasztalataival, eredményeivel, a munkaerőpiac igényeivel, az adott iskolákban oktatott hiányszakmákkal, a pályázati pénzekből kiemelten támogatott szakmákkal, az ösztöndíjjal támogatott szakmákkal, az ösztöndíj rendszerével, a szülőket és diákokat a tanulószervező intézményeinek lehetőségével, előnyeivel, a keresett, a jó elhelyezkedési és kereseti lehetőséget biztosító szakmákkal. A pályaorientációs tevékenység eredményességét monitorizált adatokkal lehet mérni, amelyek részei a pályakövetés rendszerének. Fontos szerep jut a személyes megkeresésnek, az együttműködésben részt vevő iskoláknak, gazdasági szervezeteknek és a kamarának.”

Az átalakított, duális szakképzési rendszer előnye, hogy a diákok az iskolában zajló elméleti képzés mellett a gyakorlati képzés folytatására jogosult gazdálkodó szervezeteknél vagy egyéb szervezeteknél tanulószervező gyakorlati képzésben vehetnek részt. Ez a gyakorlatorientált képzési forma hatékonyabb, mint a gyakorlati tanműhelyi képzés, ugyanakkor utóbbi szerepe sem elhanyagolható a szakképzés, szakoktatás szempontjából. Bár az oktatás- és gazdaságpolitikai törekvések üdvözlendők, ami a szakképzéseket illeti, a képzett szakmunkások, a fizikai munka társadalmi elismertsége még az egyre emelkedő bérek ellenére is nagyon alacsony. Nem elhanyagolható probléma az sem, hogy a szakoktatásban résztvevők száma 2012 óta évről évre csökken, ahogy a KSH adatai alapján összeállított táblázat is mutatja.

Köznevelésben tanulók száma Fejér megyében

Év	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Szakiskola és készségfejlesztő iskola	612	572	525	481	449	416	369	365	387	378
Szakközépiskola	6057	6159	6099	5515	5003	4440	3732	3444	3393	2939
Szaggimnázium	11436	11761	11193	10254	9389	8730	8225	7535	7294	7003

Forrás: Központi Statisztikai Hivatal (ksh.hu)

Ezt a létszámalakulást két tényező befolyásolja: egyrészt a csökkenő születések száma, másrészt – és esetünkben ez a döntő – a tankötelezettség 18-ról 16 éves korra történő leszállítása, amely lehetővé teszi, hogy a tanulók 16 éves korukban bármilyen végzettség nélkül elhagyják a közoktatást. Ez nagyban megnehezíti a munkaerőpiacon való elhelyezkedésüket, mivel csak betanított munkára alkalmasak.

Számukra megoldást jelenthet a Híd I. és a Híd II. program. A Híd I. programban az a tanköteles korú tanuló vehet részt, aki alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, de középfokú iskolába nem nyert felvételt, és akinek továbbtanulását a kibocsátó általános iskola kezdeményezi. A tanulmányok befejezéséről az iskola tanúsítványt állít ki. A tanulók a már tanultak ismétlésével készülhetnek fel a 9. évfolyam követelményeinek teljesítésére. Az oktatás személyhez igazodó pedagógiai gyakorlat, életpálya építés, egyéni tanulási utak, modulrendszerű tananyag és sok választható elem segítségével zajlik. A programot elvégzett

diákok a tanév végén bizonyítvánnyal egyenértékű tanúsítványt kapnak, vizsgáznuk nem kell.

A Híd II. programban abban a tanévben, amikor a tanuló 15. életévét betölti, és legalább 6 általános iskolai osztályt sikeresen elvégzett, az általános iskola kezdeményezi felvételét. A 10 hónap időtartamú program tanulásra motivál, fejleszti az egyes szakmák sikeres elsajátításához szükséges készségeket, pályaaorientációs feladatokat lát el. A tanuló a program sikeres befejezése után szakképzésben, 9. szakképző évfolyamon folytathatja tanulmányait. A 20 hónapos változat lehetőséget ad részsakképesítés megszerzésére, illetve a diák folytathatja tanulmányait a teljes képesítés megszerzéséért. A 2015/16-os tanévben Székesfehérváron a Vörösmarty Mihály Ipari Szakképző Iskola (Híd I.), valamint az Árpád Szakképző Iskola és Kollégium (Híd II.), Dunaújvárosban a Hild József Szakközépiskola, Szakiskola, Speciális Szakiskola és Kollégium (Híd I.), Velencén a Fejér Megyei Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Kollégium és Gyermekotthon (Híd II.), Sárbogárdon a Kossuth Zsuzsanna Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény (Híd II.) indított ilyen irányú képzéseket. A 2016/17-es tanévben a Dunaújvárosi Rosti Pál Gimnázium, Általános és Szakképző Iskola (Híd I.) volt a program kijelölt megyei intézménye, míg a 2019/20-as tanévben a Dunaújvárosi SZC Hild József Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája, a Székesfehérvári SZC Vörösmarty Mihály Ipari Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, valamint a Székesfehérvári SZC Árpád Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma lát el ilyen jellegű feladatot.

A szakoktatás esetében problémaként merülhet fel, hogy a szakgimnáziumok létrejöttével egy adott szakmán belül könnyebb lett az átjárhatóság, de nehezebbé vált egy másik szakma választásának lehetősége, a szakmamódosítás.

A szakoktatás esetében problémaként merülhet fel, hogy a szakgimnáziumok létrejöttével egy adott szakmán belül könnyebb lett az átjárhatóság, de nehezebbé vált egy másik szakma választásának lehetősége, a szakmamódosítás.

Az átstrukturált szakképzés jelen kezdeti időszakban nemcsak általános, országos, hanem specifikus, lokális problémákkal is küzd. A városi ösztöndíjprogram kapcsán hátrányban vannak a szakképzési centrum intézményei, mivel ezt alacsony tanulmányi átlaga miatt csak nagyon kevés tanuló veheti igénybe. Ugyanakkor a szakmunkás tanulók esetében igazi motiváló tényező az, amikor bekerülnek egy vállalathoz, és ott olyan szakember foglalkozik velük, aki a szakma szeretetét is át tudja adni nekik. Erre nagyon jó példával szolgál az egyik duális képzésben résztvevő partner, a H. T. M. Zrt., ahol „mester és tanuló” módszerrel pozitív élményt jelent a tanulás. Kiemelt szerepe van annak a munkatársnak, aki egy adott cégnél a tanulókkal foglalkozik.

7.2.2 Felnőttoktatás

A szakképzés kapcsán már kiderült, miért is fontos az FMFKB által összeállított jegyzék a hiányszakmák vonatkozásában. De mi a szerepe a felnőttoktatás terén? A Székesfehérvári Szakképzési Centrum e jegyzék alapján a 2020/2021-es tanévre 68 szakmában hirdetett meg általános iskolai végbizonyítvánnyal vagy érettségivel rendelkezők számára többségében szakmai előképzettséget nem igénylő, 2 éves időtartamú felnőttoktatási képzéseket, amelyeket az alábbi összefoglaló táblázat tartalmaz.

Képzés helye	Megnevezés	Munkarend
Árpád Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Fodrász	egyéni munkarend /esti/
	Fotográfus	egyéni munkarend /esti/
	Kozmetikus technikus	egyéni munkarend /esti/
	Erősáramú elektrotechnikus	egyéni munkarend /esti/
	Sportedző (a sportág megjelölésével) – sportszervező	egyéni munkarend /esti/
	Divat-, jelmez- és díszlettervező	egyéni munkarend /esti/
	Divatszabó	egyéni munkarend /esti/
	Kárpitos	egyéni munkarend /esti/
Bugát Pál Technikum	Ápoló	nappali
	Ápoló	egyéni munkarend /esti/
	Gyakorló ápoló	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Egészségügyi asszisztens	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Klinikai laboratóriumi szakasszisztens	egyéni munkarend /esti/
	Perioperatív szakasszisztens	egyéni munkarend /esti/
	Rehabilitációs terapeuta	egyéni munkarend /esti/
	Egészségügyi laboráns	egyéni munkarend /esti/
	Környezetvédelmi technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Vízügyi technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
Deák Ferenc Technikum és Szakképző Iskola	Cukrász szaktechnikus	egyéni munkarend /esti/
	Szakács szaktechnikus	egyéni munkarend /esti/
	Vendégtéri szaktechnikus	egyéni munkarend /esti/
	Kereskedő és webáruházi technikus	egyéni munkarend /esti/
	Cukrász	egyéni munkarend /esti/
	Kereskedelmi értékesítő	egyéni munkarend /esti/
	Szakács	egyéni munkarend /esti/
	Pincér – vendégtéri szakember	egyéni munkarend /esti/
Hunyadi Mátyás Technikum	Infokommunikációs hálózatépítő és -üzemeltető technikus	nappali
	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző	nappali
	Infokommunikációs hálózatépítő és -üzemeltető technikus	egyéni munkarend /esti/
	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző	egyéni munkarend /esti/

	Szoftverfejlesztő és -tesztelő	egyéni munkarend /esti/
	Szoftverfejlesztő- és tesztelő	nappali
I. István Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Logisztikai technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Turisztikai technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
Jáky József Technikum	Magasépítő technikus	nappali
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus	egyéni munkarend /esti/
	Magasépítő technikus	egyéni munkarend /esti/
	Útépítő, vasútépítő- és fenntartó technikus	egyéni munkarend /esti/
	Földmérő, földügyi és térinformatikai technikus	egyéni munkarend /esti/
Perczel Mór Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus	egyéni munkarend /esti/
	Kereskedő és webáruházi technikus	egyéni munkarend /esti/
Széchenyi István Műszaki Technikum	Mechatronikus technikus	egyéni munkarend /esti/
	Gépgyártás-technológiai technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Mechatronikai technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Elektronikai technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Ipari informatikai technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
Váci Mihály Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Szoftverfejlesztő és -tesztelő	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Gépész technikus	nappali
	Gépjármű-mechatronikus technikus	nappali
	CNC-programozó	egyéni munkarend /esti/
	Gépi és CNC-forgácsoló	nappali + egyéni munkarend /esti/
Vajda János Technikum	Hegesztő	nappali
	Közszolgálati technikus	nappali
	Logisztikai technikus	egyéni munkarend /esti/
	Kereskedő és webáruházi technikus	egyéni munkarend /esti/
Vörösmarty Mihály Technikum és Szakképző Iskola	Kereskedelmi értékesítő	egyéni munkarend /esti/
	Faipari technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Épületgépészeti technikus	nappali + egyéni munkarend /esti/
	Asztalos	egyéni munkarend /esti/

	Ács	egyéni munkarend /esti/
	Burkoló	egyéni munkarend /esti/
	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő	egyéni munkarend /esti/
	Festő, mázoló, tapétázó	egyéni munkarend /esti/
	Kőműves	egyéni munkarend /esti/
	Hűtő- és szellőzésrendszer-szerelő	egyéni munkarend /esti/
	Víz- és csatornarendszer-szerelő	egyéni munkarend /esti/

Forrás: Székesfehérvári Szakképzési Centrum (szfszc.hu)

A másik fontos, a középfokú oktatás mellett felnőttképzéssel is foglalkozó intézmény a Szent István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakgimnázium és Szakközépiskola, amely a 2020/2021-es tanévben érettségire épülő élelmiszerellenőrzési technikus, sütő- és cukrászipari technikus, húsipari technikus, tejipari technikus, mezőgazdasági technikus – állattenyésztő, mezőgazdasági technikus – növénytermesztő és erdész technikus képzést indított.

A Dunaujvárosi Szakképzési Centrum szakmával és/vagy érettségivel rendelkezők számára kínál közismereti tárgyakat nem tartalmazó technikumi és szakközépiskolai képzéseket. Hogy melyek ezek, az az alábbi tájékoztató táblázatban olvasható.

Képzés neve	OKJ száma	Képzési idő
Kozmetikus	54 815 02	2 év
Mentőápoló	55 723 11	fél év
Turisztikai szervező, értékesítő	54 812 03	2 év
Gyakorló mentőápoló	54 723 01	2 év
Irodai titkár	54 346 02	2 év
Kereskedő	54 341 01	2 év
Cukrász	34 811 01	2 év
Eladó	34 341 34	2 év
Szakács	34 811 04	2 év

Forrás: Dunaujvárosi Szakképzési Centrum (dunaujvarosiszc.hu)

A szakképzési centrumok mellett nem állami fenntartású, felnőttoktatással foglalkozó intézmények is működnek a megyében. Az Ybl Miklós Szakközépiskola és Szakgimnázium képzési kínálatát az alábbi táblázat tartalmazza.

Képzési forma	Szakma megnevezése	OKJ száma	Képzési idő
Költségtérítéses iskolarendszerű	gyermekotthoni asszisztens	OKJ 54 761 01	2 év
	kisgyermekgondozó, nevelő	OKJ 54 761 02	2 év
	pedagógiai és családsegítő munkatárs	OKJ 54 140 02	2 év
	gyógypedagógiai segítő munkatárs	OKJ 54 140 01	2 év
	rehabilitációs terapeuta (gyógymasszőr)	OKJ 54 726 04	2 év
Oktatási OKJ	gyógypedagógiai asszisztens	OKJ 54 140 01	2 év
	Pedagógiai asszisztens	OKJ 54 140 02	2 év
Egészségügyi OKJ	Rehabilitációs terapeuta	OKJ 54 726 04	2 év

	(gyógymasszőr)		
Szociális OKJ	Gyermekotthoni asszisztens	OKJ 54 761 01	2 év
	Kisgyermekgondozó, nevelő	OKJ 54 761 02	2 év

Forrás: Ybl Miklós Szakközépiskola és Szakgimnázium (yszi.hu)

Az Aranykéz Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola felnőttképzési szakokkal és felnőttoktatási kínálattal várja az érdeklődőket. A felnőttképzési szakok közül az alábbiak választhatók:

Felnőttképzési törvény hatálya alá tartozó képzés	Szak megnevezése	Nyilvántartásba vételi szám	Képzési idő
igen	fotográfus és fotótermék-kereskedő	E-000537/2014/A003	960 óra
	kozmetikus	E-000537/2014/A005	1200 óra
	fodrász	E-000537/2014/A006	1200 óra
	szépségtanácsadó	E-000537/2014/A009	600 óra
	villanyszerelő	E-000537/2014/A007	960-1440 óra
	kézápoló és műköröm építő	E-000537/2014/A004	350 óra
	lábápoló	E-000537/2014/A010	280 óra
	óvodai dajka	E-000537/2014/A008	480 óra
nem	svédmasszőr		232 óra
	digitális fényképezés alapismeretei		32 óra
	Lightroom és Photoshop tanfolyam		60 óra
	Kulináris akadémia tanfolyam		10 alkalom
	Hogyan sminkeljem magam?		20 óra
	Saralash 3D műszempilla képzés		1 alkalom

Forrás: Aranykéz Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola (aranykezoktatas.hu)

Az iskola emellett 25 éves korig nappali rendszerben, 25 éves kor felett levelező munkarendben indít érettségire felkészítő képzéseket, valamint kozmetikus és fodrász képzései vannak nappali és esti tagozatos formában.

A Teller Ede Szakgimnázium és Szakközépiskola a 2020/21-es tanévre érettségivel rendelkezők számára hirdetett meg OKJ-s szakképzést, 25 éves korig nappali, 25 éves kortól esti tagozaton.

Szak megnevezése	OKJ száma	Képzési idő
szoftverfejlesztő	OKJ 54 213 05	1 év

Forrás: Teller Ede Szakközépiskola (tellerede.hu)

Az Alba-Pro Nyelvstúdió a nyelvi és egyéb kiegészítő képzések mellett az alábbi OKJ-s képzéseket kínálja:

Képzési kör	Képzési program megnevezése	Nyilvántartásba vételi szám
A	Óvodai dajka	E-000605/2014/A001
A	Kertépítő- és fenntartó	E-000605/2014/A002
A	Kerti munkás	E-000605/2014/A003
A	Irodai titkár	E-000605/2014/A004
A	Társadalombiztosítási ügyintéző	E-000605/2014/A005
A	Általános ápolási és egészségügyi asszisztens	E-000605/2014/A006
A	Szociális gondozó és ápoló	E-000605/2014/A007
A	Bérügyintéző	E-000605/2014/A008
C	Angol nyelvi képzés – KER B2-középszint	E-000605/2014/C001
C	Német nyelvi képzés – KER B2-középszint	E-000605/2014/C002
D	Digitális készségek mindenkinek – az alapoktól az ECDL-ig	E-000605/2014/D001
D	Környezeti fenntarthatósági ismeretek	E-000605/2014/D002
D	Önállóan használom az informatikai eszköztet IKER 2. szintű képzés	E-000605/2014/D003
D	Első lépések a digitális világba IKER 1. szintű képzés	E-000605/2014/D004
D	Alapkompetencia fejlesztés	E-000605/2014/D005

A Bildung nyelviskola a nyelvtanfolyamokon és egyéb ismeretek oktatásán túl az alábbi OKJ-s képzésekre vár jelentkezőket:

Képzési program megnevezése	Nyilvántartásba vételi száma
"A" kör- államilag elismert szakmai képzések (OKJ)	
Kisgyermekgondozó,- nevelő	E-000111/2014/A001
Szociális gondozó és ápoló	E-000111/2014/A002
Pénzügyi-számviteli ügyintéző	E-000111/2014/A003
Pedagógiai,- és családsegítő munkatárs	E-000111/2014/A004
Eladó	E-000111/2014/A005
Gyakorló mentőápoló	E-000111/2014/A006
Gyorséttermi ételeladó	E-000111/2014/A007
Szállítmányozási ügyintéző	E-000111/2014/A008
„D” kör – egyéb képzések	
Környezeti fenntarthatósági ismeretek	E-000111/2014/D001
ECDL Select Start	E-000111/2014/D002
Vállalkozási alapismeretek	E-000111/2014/D003
ECDL (7 modul)	E-000111/2014/D004

Forrás: Bildung Nyelviskola (bildung.hu)

A Minerva '90 Felsőoktatási és Tanfolyamszervező Kft. tanfolyami és iskolarendszerű OKJ-s képzéseket hirdet. Utóbbiakat az Ybl Miklós Szakközépiskola és Szakgimnázium bonyolítja.

Tanfolyami képzések		
Egészségügyi és Szociális OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Egészségügyi Gázmester Tanfolyam	OKJ 5385301	600 óra
Egészségügyi Kártevőirtó és Fertőtlenítő Tanfolyam	OKJ 3285301	1100 óra
Fertőtlenítő-sterilizáló Tanfolyam	OKJ 3172501	300 óra
Gyógymasszőr Tanfolyam	OKJ 5472604	1120 óra
Gyógyszerkiadó Szakasszisztens Tanfolyam	OKJ 5572002	1100 óra
Gyógyszertári Asszisztens Tanfolyam	OKJ 5472003	1080 óra
Gépészeti OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Emelőgépkezelő Tanfolyam	OKJ 3258202	60 óra

Tanfolyami képzések		
Építő és Anyagmozgató Gép Kezelője Tanfolyam	OKJ 3258202	60-90 óra
Földmunkagépkezelő Tanfolyam	OKJ 3258202	60 óra
Targoncavezető Tanfolyam	OKJ 3258202	60 óra
Informatikai OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Informatikai Rendszerüzemeltető Tanfolyam	OKJ 5448106	960 óra
Kereskedelmi OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Boltvezető Tanfolyam	OKJ 3534101	140 óra
Eladó Tanfolyam	OKJ 343101	800 óra
Logisztikai és Szállítmányozási Ügyintéző Tanfolyam	OKJ 5484111	960 óra
Raktáros Tanfolyam	OKJ 3134104	280 óra
Közgazdasági OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Adótanácsadó Tanfolyam	OKJ 5534401	280 óra
Bérügyintéző Tanfolyam	OKJ 5134401	120 óra
Közbeszerzési Referens Tanfolyam	OKJ 5234301	300 óra
Pénztárkezelő és Valutapénztáros Tanfolyam	OKJ 5134303	40 óra
Pénzügyi-Számviteli Ügyintéző Tanfolyam	OKJ 5434401	960 óra
Pénzügyi Ügyintéző Tanfolyam	OKJ 5134404	160 óra
Számviteli Ügyintéző Tanfolyam	OKJ 5134405	160 óra
Társadalombiztosítási Ügyintéző Tanfolyam – TB Ügyintéző Tanfolyam	OKJ 5434403	120 óra
Vám-, Jövedéki- és Termékdíj Ügyintéző Tanfolyam	OKJ 5434403	távoktatás 900 óra (ebből kontaktórák száma 200)
Vállalkozási Mérlegképes Könyvelő Tanfolyam	OKJ 5534407	320 óra
Pedagógiai és Kulturális OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Gyógypedagógiai Segítő Munkatárs Tanfolyam	OKJ 5414001	900 óra
Pedagógiai- és Családsegítő Munkatárs Tanfolyam	OKJ 5414002	8 hónap
Kulturális Rendezvényszervező Tanfolyam	OKJ 5134501	240 óra
Szociális OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Kisgyermekgondozó, -nevelő Tanfolyam	OKJ 5476102	1300 óra
Szociális Asszisztens Tanfolyam	OKJ 5476202	1300 óra
Szociális Gondozó és Ápoló Tanfolyam	OKJ 3476201	1300 óra
Ügyviteli OKJ Képzések	OKJ szám	Idő
Irodai Titkár Tanfolyam	OKJ 5434603	800 óra
Számítógépes Adatrögzítő Tanfolyam	OKJ 3134602	320 óra
Egyéb szakmai képzések	OKJ szám	Idő

Tanfolyami képzések		
Közösségfejlesztő képzés (E-000545/2014/B001)	-	120 óra
Kiskerti Növénytermesztő Tanfolyam (E-000545/2014/B002) - Új	-	160 óra
Egyéb képzések, tréningek	OKJ szám	Idő
Stresszmenedzsment Képzés	-	20 óra
Munkavédelmi Képviselő Alapképzés (E-000545/2014/D028) - Új	-	16 óra
Munkavédelmi Képviselő Továbbképzés (E-000545/2014/D029) - Új	-	8 óra
Konfliktuskezelés Tréning (E-000545/2014/D005)	-	30 óra
Tárgyalástechnika Tréning (E-000545/2014/D009)	-	30 óra
Önismeret Fejlesztése Tréning (E-000545/2014/D013)	-	30 óra
Motivációs Technikák Tréning (E-000545/2014/D006)	-	16 óra
Vállalkozási Alapismeretek Tréning (E-000545/2014/D003)	-	80 óra
Informatikai Alapok Tréning (E-000545/2014/D011)	-	80 óra
Állampolgári Részvételt Erősítő Tréning (E-000545/2014/D012)	-	30 óra
Belső Képzés - Hatékony Munkavégzés a Nőközpontokban Tréning (E-000545/2014/D017)	-	20 óra
Intézményi Kommunikáció Tréning (E-000545/2014/D004)	-	30 óra
Munkaerőpiaci Reintegrációs Képzés (E-000545/2014/D014)	-	20 óra
Munka és Magánélet Összehangolása Tréning (E-000545/2014/D018)	-	20 óra
Munkajogi Alapismeretek Tréning (E-000545/2014/D007)	-	30 óra
Munkavédelmi Ismeretek Tréning (E-000545/2014/D008)	-	16 óra
Munkáltatók Képzése Tréning (E-000545/2014/D015)	-	20 óra
Szülői Kompetenciák Fejlesztése Tréning (E-000545/2014/D019)	-	20 óra
Társadalmi Partnerképzés Tréning (E-000545/2014/D016)	-	20 óra
Tűzvédelmi Ismeretek Tréning (E-000545/2014/D010)	-	16 óra

Forrás: Minerva '90 Felsőoktatási és Tanfolyamszervező Kft. (minerva90.hu)

A Prisma Sikertanoda Oktatási és Szolgáltató Kft. főként egészségügyi, szociális és gépészeti képzéseket hirdet.

Képzés megnevezése	OKJ száma	Időtartama
fertőtlenítő-sterilező	OKJ 31 725 01	300 óra
gyógymasszőr	OKJ 54 726 04	1080 óra
regeneráló balneoterápiás	OKJ 51 726 01	700 óra

masször		
gyermek- és ifjúsági felügyelő	OKJ 31 761 01	350 óra
házi időszakos gyermekgondozó	OKJ 31 761 02	350 óra
kisgyermekgondozó, -nevelő	OKJ 54 761 02	1300 óra
szociális gondozó és ápoló	OKJ 34 762 01	1300 óra
gépi forgácsoló	OKJ 34 521 03	960 óra
CNC gépkezelő	OKJ 35 521 01	480 óra
építő- és anyagmozgató gép kezelője (emelőgépkezelő (kivéve targonca))	OKJ 32 582 05	60 óra
építő- és anyagmozgató gép kezelője (földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő)	OKJ 32 582 05	60 óra
építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető)	OKJ 32 582 05	60 óra
uszodamester	OKJ 32 810 01	200 óra
medencefelügyelő	OKJ 31 810 01	80 óra
virágbolti eladó	OKJ 31 215 01	240 óra
virágkötő	OKJ 31 215 02	320 óra
virágkötő és virágkereskedő	OKJ 34 215 04	960 óra
szakács	OKJ 34 811 04	960 óra
konyhai kisegítő	OKJ 21 811 01	240 óra

Forrás: Prisma Sikertanoda Oktatási és Szolgáltató Kft. (prismatanoda.hu)

A Tréning Stúdió Szolgáltató Kft. az alábbi részszakképzést adó képzéseket hirdeti:

Képzés megnevezése	Nyilvántartásba vételi száma
emelőgépkezelő (kivéve targonca)	E-000352/2014/A011
targoncavezető	E-000352/2014/A009
földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	E-000352/2014/A010
útépítő- és karbantartógép kezelő	E-000352/2014/A012
energiaátalakító-berendezés kezelője	E-000352/2014/A013
építési anyagelőkészítő gép kezelője	E-000352/2014/A014
alapozás, közmű-, és fenntartási-gép kezelő	E-000352/2014/A015
emelőgép-ügyintéző	E-000352/2014/A016
munkavédelmi technikus	E-000352/2014/A017
tűzvédelmi előadó	E-000352/2014/A004
tűzvédelmi főelőadó	E-000352/2014/A019
hulladékgyűjtő és -szállító	E-000352/2014/A001
hulladékválogató és -feldolgozó	E-000352/2014/A002
volfrámelektrodás védőgázos ívhegesztő	E-000352/2014/A008
fogyóelektrodás védőgázos ívhegesztő	E-000352/2014/A007

bevontelektrodás kézi ívhegesztő	E-000352/2014/A006
munkahelyi elsősegélynyújtó	E-000352/2014/D007
munkavédelmi képviselők képzése	E-000352/2014/D004
kisgépkezelő	E-000352/2014/D003
teherkötöző	E-000352/2014/D001
veszélyes anyagok kezelése	E-000352/2014/D006
gépkezelő kategóriavizsga	-
tűzvédelmi szakvizsga	-

Forrás: Tréning Stúdió Szolgáltató Kft. (trainingstudio.hu)

Az Okto-Plusz Oktatásszervező Kft.-nél jelenleg vállalkozási ügyintéző (OKJ 51 344 11), vámügyintéző (OKJ 51 344 03), pénzügyi ügyintéző (OKJ 51 344 04), számviteli ügyintéző (OKJ 51 344 05), pénzügyi projektmenedzser-asszisztens (OKJ 51 344 06) OKJ részsakképesítést, valamint pénzügyi-számviteli ügyintéző (OKJ 54 344 01), vám-, jövedéki- és termékdíj ügyintéző (OKJ 54 344 03), informatikai rendszerüzemeltető (54 481 06), valamint vállalkozási és bérügyintéző (OKJ 54 344 02) OKJ szakképesítést adó tanfolyamok futnak.

A Pannon Oktatási Központ Fejér megyében Dunaújvárosban és Nagykarácsonyban rendelkezik tagintézményekkel. OKJ-s képzések formájában részsakképesítést biztosít az alábbi szakmákban:

 Szak megnevezése 	 OKJ száma 	 Képzési idő
államháztartási mérlegképes könyvelő	55 344 02	320 óra
aranykalászos gazda	31 621 02	480 óra
bérügyintéző	51 344 01	120 óra
boltvezető	35 341 01	240 óra
építő- és anyagmozgató gép kezelője	32 582 02	60 óra
erőművi gőzturbina képzés	51 522 01	320 óra
erőművi kazángépész	51 522 02	320 óra
erősáramú elektrotechnikus	54 522 01	900 óra
gyermek- és ifjúsági felügyelő	31 761 01	350 óra
házi időszakos gyermekgondozó	31 761 02	350 óra
ingatlanközvetítő	52 341 02	240 óra
konyhai kisegítő	21 811 01	240 óra
mezőgazdasági munkás	21 621 02	240 óra
munkavédelmi képviselő alapképzés	-	16 óra
munkavédelmi képviselő továbbképzés	-	8 óra
munkavédelmi technikus	52 862 01	240 óra
parkgondozó	21 622 02	320 óra
pénzügyi ügyintéző	51 344 04	160 óra
raktáros	31 341 04	280 óra

sportedző	54 813 02	800 óra
számviteli ügyintéző	51 344 05	180 óra
szerelt burkolat építő	-	320 óra
társadalombiztosítási ügyintéző	51 344 02	120 óra
társasházkezelő	52 814 01	200 óra
település karbantartó	-	360 óra
textiltermék-összeállító	21 542 02	200 óra
tűzvédelmi előadó	52 861 10	300 óra
tűzvédelmi főelőadó	53 861 10	200 óra
vállalkozási mérlegképes könyvelő	55 344 07	320 óra

Forrás: Pannon Oktatási Központ (pok.suli.hu)

A dunaujvárosi Ecotech Nonprofit Zrt. több szakmacsoportban kínál képzéseket. A kontaktórákat és a gyakorlati órák nagy részét az egyetem tantermeiben, laborjaiban és műhelyeiben tartják az egyetem oktatóinak irányításával.

Képzés megnevezése	OKJ száma	Képzési idő
adótanácsadó	OKJ 55 344 01	280 óra
államháztartási mérlegképes könyvelő	OKJ 51 344 02	320 óra
bevontelektrodás kézi ívhegesztő	OKJ 31 521 01	560 óra
CNC gépkezelő	OKJ 35 521 01	480 óra
fogyóelektrodás kézi ívhegesztő	OKJ 31 521 03	560 óra
gázhegesztő	OKJ 31 521 05	360 óra
házi időszaki gyermekgondozó	OKJ 31 761 02	350 óra
hegesztő	OKJ 34 521 06	960 óra
kulturális rendezvényszervező	OKJ 51 345 01	240 óra
PLC programozó	OKJ 51 523 01	400 óra
pedagógiai- és családsegítő munkatárs	OKJ 54 140 02	960 óra
pénzügyi ügyintéző	OKJ 51 344 01	160 óra
pénzügyi-számviteli ügyintéző	OKJ 54 344 01	960 óra
sportedző (a sportág megjelölésével)	OKJ 54 813 02	960 óra
számviteli ügyintéző	OKJ 51 344 05	160 óra
vállalkozási és bérügyintéző	OKJ 51 344 02	960 óra
vállalkozási mérlegképes könyvelő	OKJ 55 344 07	320 óra
volfrámelektrodás védőgáz ívhegesztő	OKJ 31 521 09	480 óra

Forrás: Ecotech Nonprofit Zrt. (ecotechnpzrt.hu)

Az ISD Dunaferr Zrt. saját munkavállalói, külső vállalkozások és magán megrendelők számára is szervez képzéseket, elsősorban gépészeti, villamos és munkabiztonsági területeken.

s.sz.	Képzési kör	Képzési program megnevezése	Nyilvántartásba vételi szám
1.	A	Ipari gépész	E-000688/2014/A001
2.	A	Villanyszerelő	E-000688/2014/A002
3.	A	Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgáló	E-000688/2014/A003
4.	A	Erősáramú berendezések felülvizsgálója	E-000688/2014/A004
5.	A	Hengerész	E-000688/2014/A005
6.	A	PLC programozó	E-000688/2014/A006
7.	A	Olvasztár és öntő	E-000688/2014/A007
8.	A	Villámvédelmi felülvizsgáló	E-000688/2014/A008
9.	A	Villamos állomás kezelő	E-000688/2014/A009
10.	A	Villamos hálózat kezelő	E-000688/2014/A010
11.	A	Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Emelőgépkezelő (kivéve targonca) szakmairány)	E-000688/2014/A011
12.	A	Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Földmunka-, rakodó - és szállítógép kezelő szakmairány)	E-000688/2014/A012
13.	A	Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Targoncavezető szakmairány)	E-000688/2014/A013
14.	A	Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Útépítő - és karbantartógép kezelő szakmairány)	E-000688/2014/A014
15.	A	CNC gépkezelő	E-000688/2014/A015
16.	A	Bevontelektrodás kézi ívhegesztő	E-000688/2014/A016
17.	A	Fogyóelektrodás védőgázás ívhegesztő	E-000688/2014/A017
18.	A	Gázhegesztő	E-000688/2014/A018
19.	A	Volfrámelektrodás védőgázás ívhegesztő	E-000688/2014/A019
20.	A	Ipari olaj - és gáztüzelő-berendezés kezelő	E-000688/2014/A020
21.	A	Kazángépész (12t/h felett)	E-000688/2014/A021

22.	A	Kazánkezelő (2-12 t/h között)	E-000688/2014/A022
23.	A	Kisteljesítményű kazán fűtő (max 2t/h)	E-000688/2014/A023
24.	A	Erőművi gőzturbina gépész	E-000688/2014/A024
25.	A	Erőművi kazángépész	E-000688/2014/A025
26.	A	Nyomástartóedény-gépész	E-000688/2014/A026

Forrás: ISD Dunaferr Zrt. (dunaferr.hu)

A felnőttképzési intézmények együttműködnek a szakmai képzések során a területi kereskedelmi és iparkamarákkal. Ennek keretében a képzésben résztvevő tapasztalatokat szerezhet egy már működő vállalkozástól, ahhoz, hogy később maga is sikeres vállalkozóvá válhasson.

Ahogy ez a workshopokon is megfogalmazódott, Fejér megyében nagy számban azok vesznek részt felnőttoktatásban, akik pályamódosítás miatt igénybe veszik az ingyenes, második szakképesítés megszerzését, vagy a már meglévő munkájukhoz szükséges végzettséget szeretnék kitanulni.

7.3. Felsőoktatás, kooperatív és duális képzés

7.3.1. Felsőoktatás és duális képzés

A duális képzés, mint speciális gyakorlatorientált felsőoktatási képzés lényege, hogy az elméleti képzés az intézményben, a gyakorlat pedig a főiskolával/egyetemmel együttműködő vállalatnál zajlik. A hallgatók már tanulmányi idejük alatt részletes ismereteket szereznek a munka világáról, képzési idejük alatt közvetlenül megismerhetik a munkafolyamatokat, sőt részesévé válhatnak, a hagyományos képzéshez képest pedig jóval több időt tölthetnek a szakmai kompetenciák gyakorlásával, és a teljes tanulmányi időre juttatást kapnak hallgatói munkaszerződésük alapján.

A felsőoktatási intézmények képviselői több alkalommal megfogalmazták azt a véleményüket, miszerint érdemes lenne megismertetni a középiskolás diákokkal is egy-egy szakmát vagy egy adott munkahely működését, hogy könnyebben tudják a továbbtanulásuk irányát – felsőoktatás, felsőfokú szakképzés – meghatározni. Ennek hiányában nem mindenkitől várható el, hogy önálló, saját érdeklődésének és tehetségének megfelelő szakmát válasszon. Különösen igaz ez a hátrányos helyzetű diákokra, akiknek ezen felül szakmentori támogatásra is szükségük lenne.

A Dunaújvárosi Egyetemen azt tapasztalták, hogy sok esetben túl magasak a felsőoktatási ponthatárok, illetve a bekerülők tekintetében is gyakran előfordul, hogy hamar kiderül, rosszul választottak. A jelentős számú kieső hallgató esetében szükség lenne egy másik kimeneti megoldásra, annak ellenére, hogy egyetemi tanulmányait nem fejezi be, valamilyen végzettséget szerezzen, amivel el tud helyezkedni. Számukra a szakképzési centrumok nyújthatnak továbbtanulási lehetőséget.

Lássuk közelebbről a képzési kínálatot! A székesfehérvári járásban három felsőoktatási intézmény működik, mindhárom Székesfehérváron. A Budapesti Corvinus Egyetem székesfehérvári campusa pénzügy és számvitel, gazdálkodási és menedzsment, turizmus-vendéglátás, valamint sportközgazdász szakokon hirdetett duális képzési lehetőségeket, a Dunaújvárosi Egyetem gazdálkodási és menedzsment, gazdaságinformatikus, mérnökinformatikus és anyagtérnök szakokon, a Kodolányi János Egyetem emberi

erőforrások, gazdálkodási és menedzsment, illetve szociális munka szakos hallgatók számára kínálja ezt a képzési formát, míg az Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Karán a földmérő és földrendező mérnök, mérnökinformatikus, villamosmérnök, gépészmérnök, mechatronikai mérnök és a műszaki menedzser alapszakok hallgatói vehetnek részt ebben a képzési formában.

A duális képzés kapcsán a felsőoktatási intézmények képviselői hangsúlyozzák, hogy egyre több vállalatot sikerül bevonni, mivel azok gyakorlatilag a munkaerőhiány miatt rá is kényszerülnek erre a megoldásra. Számukra ez a forma rendkívül előnyös, mivel nincs szükség a frissen végzett diplomások továbbképzésére, az adott vállalat speciális feladatainak megismertetésére, amely egyébként jelentős terheket és plusz költségeket ró a foglalkoztatókra. A fiatal szakemberek már a képzési idejük alatt megszerzik az adott cégnél elvárt speciális ismereteket. A képzési rendszer rendkívül kiterjedt, a város három felsőoktatási intézménye számos városi, megyei, illetve az ország más térségeiben működő céggel kötött képzési megállapodást, emellett Székesfehérváron és a járásban működő cégek is hasonló együttműködési rendszert alakítottak ki más megyék felsőoktatási intézményeivel. Ezeket a viszonyrendszereket az alábbi táblázat szemlélteti.

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Alba Regia Sport Club
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	IBM Data Storage Systems Információtechnológiai Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Írisz Office Könyvelő, Adótanácsadó és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Köfém Sport Club
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Magyar Takarékszövetkezeti Bank Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	MASTERPLAST Nyilvánosan működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Országos Mentőszolgálat
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	OTTO FUCHS Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Penny-Market Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Praktiker Építési- és Barkács piacok Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Simon István
Budapesti Corvinus Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	VIDEOTON Holding Zártkörűen működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	IBM Data Storage Systems Információtechnológiai Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Írisz Office Könyvelő, Adótanácsadó és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Magyar Takarékszövetkezeti Bank Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	MASTERPLAST Nyilvánosan működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Országos Mentőszolgálat
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Penny-Market Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Praktiker Építési- és Barkács piacok Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	penzügy és számvitel	alapképzés	Székesfehérvár Városgondnoksága Korlátolt Felelősségű Társaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Budapesti Corvinus Egyetem	pénzügy és számvitel	alapképzés	VIDEOTON HOLDING Zártkörűen működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	ALBA REGIA ATLÉTIKAI KLUB
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Alba Regia Sport Club
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Alba Volán Sportclub Öttusa Szakosztály
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Budapesti Honvéd Sportegyesület
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	ETO Futball Sportszervező és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Fehérvár AV 19 Sport Club
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	HPB Sportmanagement Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Magyar Kajak-Kenu Szövetség
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Magyar Lovas Turisztikai Közhasznú Szövetség
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Magyar Röplabda Szövetség
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	TALMÁCSI Group Motorsport Egyesület
Budapesti Corvinus Egyetem	sportközgazdász	mesterképzés	Újpest 1885 Futball Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	Accor-Pannonia Hotels Szállodaüzemeltető Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	Balance-99. Ingatlanhasznosító és Vendéglátó Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	BALATON-MINI-SERVICE IDEGENFORGALMI, SZERVEZÉSI ÉS VENDÉGLÁTÓ Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	BFTK Budapesti Fesztivál-és Turisztikai Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	Continental Group Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	Fehérvári Programszervező Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	MEDIUS Tours Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Budapesti Corvinus Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	Székesfehérvári Turisztikai Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Balatoni Hajózási Zártkörűen működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	DORSUM Informatikai Fejlesztő és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	MOTIMENT Üzletviteli és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Wecast Hungary Autóipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdaságinformatikus	alapképzés	DORSUM Informatikai Fejlesztő és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdaságinformatikus	alapképzés	IntelliFactory Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdaságinformatikus	alapképzés	MOTIMENT Üzletviteli és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű

Intézmény	Szak	Szint	Partner
			Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gazdaságinformatikus	alapképzés	Wecast Hungary Autóipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Balatoni Hajózási Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	DORSUM Informatikai Fejlesztő és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Ecotech Közép-Európai Technológiai és Innovációs Nonprofit Közhasznú Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	EQUICOM Méréstechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	FCS Group Kereskedelmi, Szolgáltató és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	IntelliFactory Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	ISD DUNAFERR Dunai Vasmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Johnson Controls Mór Betéti Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	MÁV Magyar Államvasutak Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	MOTIMENT Üzletviteli és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	MVMI Informatika Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	SWICON Kereskedelmi és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Wecast Hungary Autóipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	anyagmérnöki	alapképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	anyagmérnöki	alapképzés	Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	anyagmérnöki	alapképzés	Ecotech Közép-Európai Technológiai és Innováció Nonprofit Közhasznú Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	anyagmérnöki	alapképzés	HANKOOK TIRE Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	anyagmérnöki	alapképzés	ISD DUNAFERR Dunai Vasmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	anyagmérnöki	alapképzés	Johnson Controls Mór Betéti Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	anyagmérnöki	alapképzés	Wecast Hungary Autóipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Antolin Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Balatoni Hajózási Zártkörűen működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	BIS Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Büttner és Társai Szerszámelemgyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Ecotech Közép-Európai Technológiai és Innovációs Nonprofit Közhasznú Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	HANKOOK TIRE Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	ISD DUNAFERR Dunai Vasmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Johnson Controls Mór Betéti Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	KAPOS ATLAS GÉPGYÁR Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	KVGY Kaposvári Villamossági Gyár Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	MÁV Magyar Államvasutak Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	MÁV -START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	OTTO FUCHS Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Rail Cargo Hungaria Árufuvarozási Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	VIDEOTON Elektro-PLAST Ipari és Szolgáltató Korlátolt

Intézmény	Szak	Szint	Partner
			Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Wecast Hungary Autóipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	MÁV FKG Felépítménykarbantartó és Gépjavító Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Ecotech Közép-Európai Technológiai és Innovációs Nonprofit Közhasznú Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	HANKOOK TIRE Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	MÁV Magyar Államvasutak Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	MÁV -START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	MOTIMENT Üzletviteli és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	OTTO FUCHS Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Wecast Hungary Autóipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki szakoktató	alapképzés	Büttner és Társai Szerszámelemgyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki szakoktató	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű

Intézmény	Szak	Szint	Partner
			Társaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki szakoktató	alapképzés	MÁV Magyar Államvasutak Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Dunaújvárosi Egyetem	műszaki szakoktató	alapképzés	MÁV -START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Kodolányi János Egyetem	emberi erőforrások	alapképzés	WHC Personal Személyzeti Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Kodolányi János Egyetem	emberi erőforrások	alapképzés	WHC Recruitment Személyi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Kodolányi János Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Orosházi Városüzemeltetési és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Kodolányi János Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	Rail Cargo Hungaria Árufuvarozási Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Kodolányi János Egyetem	gazdálkodási és menedzsment	alapképzés	WHC Personal Személyzeti Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Kodolányi János Egyetem	turizmus-vendéglátás	alapképzés	Orosházi Városüzemeltetési és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Kodolányi János Egyetem	szociális munka	alapképzés	Echo Network Koordinációs, Beruházó és Finanszírozó Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	földmérő és földrendező mérnöki	alapképzés	Békés Megyei Kormányhivatal
Óbudai Egyetem	földmérő és földrendező mérnöki	alapképzés	Budapest Főváros Kormányhivatala

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Óbudai Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	MACHER GÉPÉSZETI ÉS ELEKTRONIKAI Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Neosoft Informatikai Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Önkormányzati Informatikai Központ Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	Simon István
Óbudai Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	VIDEOTON HOLDING Zártkörűen működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	VisibleCrossing Közlekedéstechnikai Fejlesztő, Gyártó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mérnökinformatikus	alapképzés	VT Plastic Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Adu Alba Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	ALUFE Fémszerkezeti Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	AMPLIO AUTOMATIKA Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Arconic-Köfém Székesfehérvári Könnyűfémű Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	DENSO Gyártó Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Emerson Process Management Magyarország Technológiai Műszergyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Flextronics International Termelő és Szolgáltató Vámzabaderületi Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	GIGA 2003 Gyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	GRUNDFOS Magyarország Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	H.T.M. Magyar-Osztrák Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Hanon Systems Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Hydro Extrusion Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	IK Metál Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	MACHER GÉPÉSZETI ÉS ELEKTRONIKAI Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	POLYAX Alkatrész Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnök	alapképzés	Simon István
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	SZÉPHŐ Székesfehérvári Épületfenntartó és Hőszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	VIDEOTON Precíziós Szerszámgyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	VT METAL Alkatrészgyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	VT Plastic Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	VT-ASYST Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	VTES Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	gépészmérnöki	alapképzés	Xomox Magyarország Termelő Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mechatronikai mérnöki	mesterképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mechatronikai mérnöki	mesterképzés	AMPLIO AUTOMATIKA Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mechatronikai mérnöki	mesterképzés	Hydro Extrusion Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mechatronikai mérnöki	mesterképzés	Simon István
Óbudai Egyetem	mechatronikai mérnöki	mesterképzés	VTES Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	mechatronikai mérnöki	mesterképzés	Xomox Magyarország Termelő Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Állami Egészségügyi Ellátó Központ
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	ALUFE Fémszerkezeti Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	AMPLIO AUTOMATIKA Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Arconic-Köfém Székesfehérvári Könnyűfémű Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Flextronics International Termelő és Szolgáltató Vám szabadtéri Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	H.T.M. Magyar-Oszipák Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Hydro Extrusion Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Simon István
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	VIDEOTON HOLDING Zártkörűen működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	VT Plastic Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	VT-ASYST Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	VTES Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	műszaki menedzser	alapképzés	Xomox Magyarország Termelő Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	Adient Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság

Intézmény	Szak	Szint	Partner
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	AMPLIO AUTOMATIKA Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	Arconic-Köfém Székesfehérvári Könnyűfémű Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	DENSO Gyártó Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	Flextronics International Termelő és Szolgáltató Vámszabadterületi Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	GRUNDFOS Magyarország Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	Harman Becker Gépkocsirendszer Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	Hydro Extrusion Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	MACHER GÉPÉSZETI ÉS ELEKTRONIKAI Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	VIDEOTON Autóelektronika Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	VIDEOTON HOLDING Zártkörűen működő Részvénytársaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	VT-ASYST Korlátolt Felelősségű Társaság
Óbudai Egyetem	villamosmérnöki	alapképzés	VTES Korlátolt Felelősségű Társaság

Forrás: dualisdiploma.hu

A duális képzést a városi felsőoktatási szereplők pozitívan ítélik meg, ugyanakkor ez a fajta kooperáció az egyetem, a foglalkoztató és a hallgató részéről is nagyon szoros együttműködést és szorgalmat igényel. Komoly probléma az informatikai képzések esetében, hogy a hallgatók többsége nem fejezi be az egyetemet, mert már az oktatás ideje alatt elmegy dolgozni egy igen magas bért ígérő munkahelyre. Negatívumként értékelik, hogy a tanulás melletti munka miatt a felsőoktatás „elveszíti varázsát”, azaz sokkal keményebben kell megdolgoznia a hallgatóknak a diplomáért, mint korábban.

Fontos, hogy a különböző tudásszintek egymásra épüljenek. Ennek érdekében a Kodolányi János Főiskola szakemberei a képzési rendszer kialakításakor arra törekedtek, hogy kompetenciaközpontú, életpályára felkészítő tudást adjanak a hallgatóknak. Nagy hangsúlyt fektetnek arra, hogy egy-egy szakmán belül először az alapokat sajátítsák el, majd a különböző szakmai specifikációkat, végül menedzseri szemléletet is tanuljanak. Ezáltal lehetőségük van a hallgatóknak a választásra. A képzőintézményeknek szintén alkalmazkodniuk kell az újabb generációk oktatása során ahhoz, hogy a szociális életképességet, a munkaerőpiacon való eligazodás tehetségét is beleszőjék a tananyagba. Fontos megmutatni számukra a választott szak árnyoldalait is, és ehhez igazodóan a személyes stresszkezelési lehetőségeket is.

7.3.2. Kooperatív képzés

Ugyancsak a Kodolányi János Főiskolához kötődik az Echo Nonprofit Network-kel közösen létrehozott kooperatív akadémiai modell, amely a kooperatív tanulás-szervezés és a duális képzésekhez kapcsolódó elméleti keretek továbbgondolásával, továbbfejlesztésével alakult ki, szerencsésen ráépülve a nonprofit szolgáltatásszervezés hálózati modelljének szisztematikus fejlesztésére. A közösségi igényekre alapuló minőségi szolgáltatások iránt elkötelezett, innovatív megoldásokra nyitott Echo Nonprofit Network évek óta tudatosan fejleszti a szolgáltatási modelljét, melynél a továbblépés, a területi terjeszkedés gátja volt a megfelelő humán erőforrás folyamatos rendelkezésre állásának hiánya. A Kodolányi János Főiskolával kötött stratégiai megállapodás nyomán indult el a közös gondolkodás a főiskola minőség-díjas PIQ&Lead modelljéhez kapcsolódva, a speciális helyzetben lévő nonprofit humán szolgáltató szervezeti csoport fenntartható humán erőforrás biztosítását kiszolgáló kooperatív képzési modellt keresve.

A modell jelenleg is fejlődik, egy-egy elem bevezetésével a szinergiák hatásaként új és új ötlet merül fel, melyek megfelelő értékelés és továbbfejlesztés után kapcsolódhatnak a kooperatív akadémia modelljéhez, így a fejlesztés nem lezárt, minden benne lévő szereplőt a folyamatos tanulás jellemez.

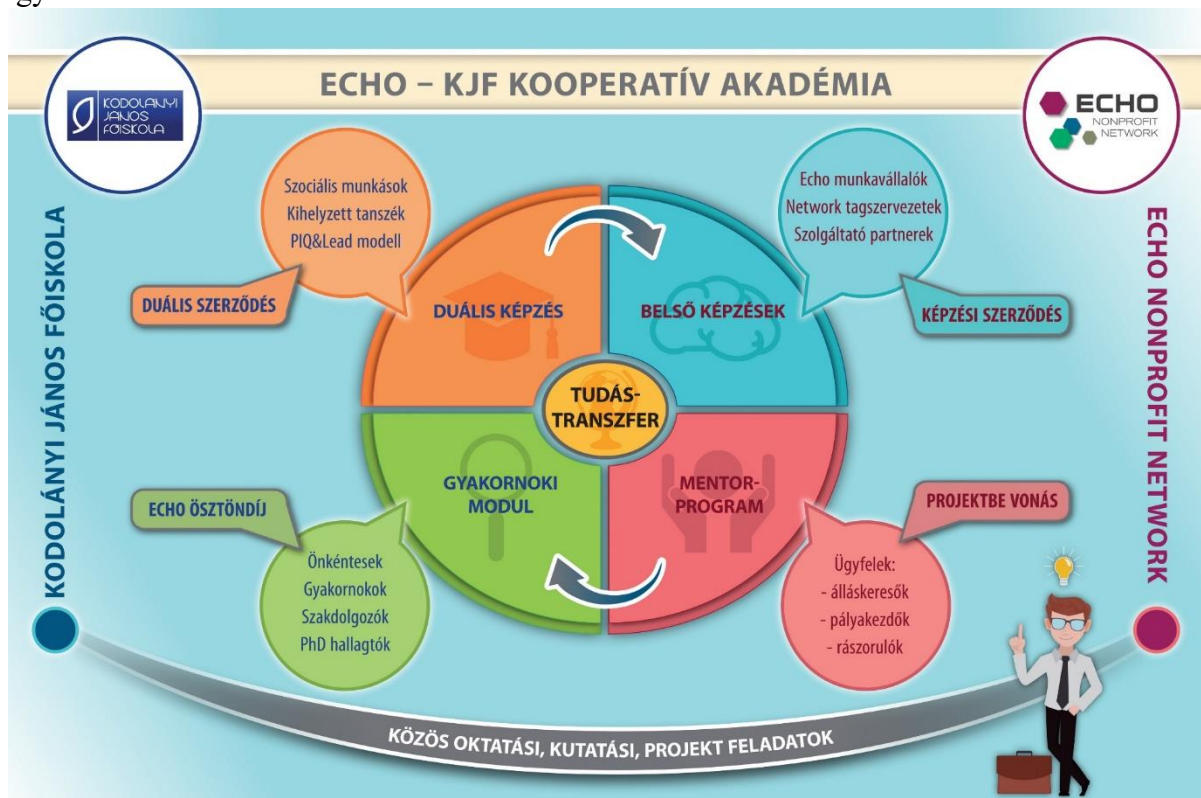
A szolgáltató szervezet tekintetében a kooperatív akadémia a duális képzésnél sokkal jobb, több szempontból is. Egyrészt a képzéseket szervező, oktatást nyújtó felsőoktatási intézmény és a nonprofit szolgáltató szervezet közötti interakció gyakoribbá vált, a foglalkoztató igényei és szempontjai könnyebben érvényesíthetők a képzés során, miközben a képzés minőségi garanciái is megmaradnak. Másrészt a kooperatív akadémia modell lehetővé teszi a kompetencia-fejlesztést akkreditált programokkal olyan területeken is, amelyekben a jelenlegi jogszabályok alapján nem lehet duális képzést indítani, tekintve, hogy a duális képzéseket elsősorban az ipari/műszaki és gazdasági területen lehet szervezni.

Nemcsak a szolgáltatást nyújtó nonprofit szervezet és annak lakossági ügyfelei az érdekelt felek, hanem a szolgáltatásokat megrendelő és/vagy támogató partnerek is, az Echo Network esetében kiemelten a kormányhivatal, az önkormányzatok és a nagyfoglalkoztató vállalatok. A kooperatív akadémia modellje esetükben garanciát nyújthat a változó, jövőbeli igényeik kielégítésére is, ugyanis az államilag támogatott humán szolgáltatások szervezésénél jogszabályi kötelezettségek is vannak a munkavállalók képesítése tekintetében akkor is, ha az

nem a közsféra által szervezett szolgáltatás. A változó jogszabályok és piaci igények miatt a szolgáltatónál meglévő humán erőforrás szakmai át-, illetve továbbképzési rendszerét, gyorsan és rugalmasan, a szolgáltatások folyamatos biztosítása mellett kell tudni elvégezni, ez pedig csak rugalmas kooperatív akadémiai modellben lesz hatékony ebben az esetben.

A modell a szolgáltatás műszaki-szakmai tartalmát egyértelműen javítja, tekintve, hogy olyan módszertani tudásbővítést eredményez a munkatársaknál, mely az egyéni fejlesztési tervek differenciált megvalósítását segíti elő, az egyénre szabott megoldási módok a szolgáltatás hatásosságát fokozzák. A színvonal növelése pozitív módon hat a szolgáltató társadalmi elismertségére, ez pedig további megrendeléseket, támogatásokat, projekt finanszírozást jelent számára. A kooperatív akadémiai modell közösségfejlesztő ereje a munkaszervezeten belüli integrációt erősíti, növeli az egyes munkakörök közötti átjárhatóságot, a szolgáltató irodák közötti mobilitást, s ez megkönnyíti a vezetői, irányítói munkát, növeli annak hatásosságát.

Ebben a modellben egy-egy társadalmi probléma, kérdés megoldásában, a kapcsolódó szolgáltatások szervezésére való felkészülésben egyidejűleg vehetnek részt a szervezet jelenlegi munkavállalói, a gyakornoki programban résztvevők, a nonprofit szervezet önkéntesei és azok a hallgatók, akiknek nincs még semmilyen kötődésük az Echo Nonprofit Network valamely tagszervezetéhez, szolgáltató irodájához. Mindez pozitív módon hat vissza az egyéni társadalmi felelősségvállalásra, a közösségi programokban való részvételre egyaránt.



Forrás: Echo Network Zrt

8. Fejér megye foglalkoztatási szempontú SWOT elemzése

A korábbi stratégiai dokumentumokból, a helyzetelemzés adataiból kiindulva és a szakértők által jelzett észrevételek, illetve vélemények alapján elkészítettük Fejér megyére vonatkozó, foglalkoztatási jellegű SWOT elemzést, amelynek során összegyűjtésre kerültek a járásra vonatkozó erőforrások, a külső környezet által kínált lehetőségek, illetve megfogalmazásra kerültek azok a hiányosságok, illetve kockázatok, amelyeket mindenképpen szükséges számba venni a stratégia tervezésekor.

Erősségek	Gyengeségek
<ul style="list-style-type: none"> - A megye jelentős gazdasági centrum - Erős ipar - A megye északi részében a foglalkoztatók számára vonzó környezet - Sokszínű KKV szektor - A lakosság végzettségi szintje, foglalkoztatási mutatói kedvezőek országos viszonylatban - Magas feldolgozóipari foglalkoztatott arány - Alacsonyabb inaktív kereső és eltartott arány - A megye északi részének kedvező közlekedés-földrajzi adottságok, centrális elhelyezkedés - Jelentős nemzetközi szinten is elismert nagyvállalati, illetve ipari parki infrastruktúra és kapacitás jelenlét 	<ul style="list-style-type: none"> - A munkaerő nem megfelelő képzettsége - A jelenleg nem foglalkoztatottak hátrányos szociális, mentális helyzete - A megye észak-déli megosztottsága, strukturális különbségek - A megye déli részének kedvezőtlen közlekedés-földrajzi adottságai - Tercier szektor erőforrás hiánya - A foglalkoztatók felkészületlensége az új generációk és a hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazására - Atipikus foglalkoztatás diszfunkciói - Magas fluktuáció a foglalkoztatottak körében - Vállalati „átcsábítások”, nem lojális munkavállalók - Alacsonyfokú K+F+I tevékenység, különösen a KKV-kat, illetve a szolgáltatási szektort érintően - További fejlődések gátja lehet a képzési kimenetek és a gazdasági igények közötti összhang alacsony szintje, a munkaerő-kereslet és kínálat közötti különbségek
Lehetőségek	Veszélyek
<ul style="list-style-type: none"> - Közép- és felsőoktatás fejlesztése, kooperatív képzési modellek a műszaki területeken túl is, a duális képzés ösztönzése - Nemzetközi jelentőségű gazdasági centrum kialakítása - Pályaorientáció fejlesztése - Helyi termékek részarányának növelése, helyi gazdaság újrafelfedezése - Negyedik ipari forradalom kínálta okosgyárak új munkaköröket hoznak létre - Innovatív KKV és az ipar ökoszisztémákba szervezése - Humán szolgáltatások hálózatba szervezése, hatékonyság növelése - Növekvő igények a magas hozzáadott érték megtermeléséhez szükséges magasan képzett munkaerő iránt - Felsőoktatás-MJV Önkormányzatok-Vállalkozások együttműködésének erősítése 	<ul style="list-style-type: none"> - Budapest elszívó hatása, ami nem csak a munkavállaláskor, de a felsőfokú tanulmányok esetében is előfordulhat - Társadalmi csoportok végleges kiszorulása a munkaerőpiacról - Munkaerő további fluktuálódása - Térség nagyobb városai dinamikusabb fejlődést produkálnak - Közfoglalkoztatás életstratégiává válása - Környező nagyobb városok előnybe kerülnek a munkaerőért folytatott versenyben - A munkaerőpiac igényeit korrigálni nem tudó intézményrendszer - Válságra érzékeny exportorientált iparkoncentráció, illetve annak piaci lehetőségeinek beszűkülése - A negyedik ipari forradalom nyomán jelentős számú ipari munkahely szűnhet meg - Növekvő generációs konfliktusok a

- Szociális gazdaság fejlesztése	munkahelyeken
----------------------------------	---------------

Az erősségek tekintetében fontos tényező, hogy a megyében Székesfehérvár kiemelkedő szereppel bír, mivel jelentős gazdasági centrum a térségben, elsősorban erős iparának, illetve sokszínű kis- és középvállalatainak köszönhetően. Földrajzi elhelyezkedésének, társadalmi-gazdasági helyzetének köszönhetően országos szinten is, illetve megyei tekintetben is vonzó befektetési környezet a foglalkoztatók számára. A megye lakossága demográfiai és képzettségi szempontból kedvezőbb helyzetben van más területi adatokhoz képest, illetve a foglalkoztatási mutatók is jobb helyzetet mutatnak országos szinten. Fontos erőforrása a térségnek, hogy jelentős a nemzetközi szinten is elismert nagyvállalati, illetve ipari parki infrastruktúra és kapacitás.

A megye hiányosságai között szerepel, hogy a jelenlegi foglalkoztatói igényekhez nem igazodik a rendelkezésre álló munkaerő képzettsége, amely alapján strukturális változtatások szükségesek ezen a téren. Súlyos problémaként van jelen, hogy az inaktívak olyan rossz szociális és mentális helyzetben vannak, amelyeket a munkaadók nem tudnak már kezelni saját erőforrásaikból, illetve gyakran nincs meg a szakmai kompetenciájuk sem ehhez. A megye észak-déli megosztottsága bizonyos foglalkoztatást és gazdaságfejlesztést is érintő területeken meghatározó, illetve folyamatos problémaként jelenik meg. A foglalkoztatók nincsenek felkészülve az új generációk és a hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazására. A munkavállalók körében magas a fluktuáció, gyakran néhány ezer forintért hajlandóak munkahelyet váltani, és ez a cégek számára nehézséget okoz a kiszámíthatóság és tervezés szempontjából. Gyengeségként kell számba venni, hogy a KKV-k körében és a tercier szektorban alacsony a K+F+I tevékenység, illetve a munkaerő-kereslet és -kínálat közötti összhang megteremtésére, illetve annak monitorozására több energiát kellene fordítani.

A jövőbeli lehetőségek között szerepel a duális és kooperatív képzési lehetőségek ösztönzése, ami nagyban hozzájárul a középiskolai oktatás és a felsőoktatás minőségének javulásához. Mindenképpen nagy hangsúlyt kell fektetni a pályaorientáció fejlesztésére, a humán szolgáltatások hálózatba szervezésére, továbbá a felsőoktatás- önkormányzat-vállalkozások együttműködésének erősítésére elsősorban a megyei jogú városokban. Potenciális kitörési pont lehet a megye szempontjából a negyedik ipari forradalom kínálta okosgyárak letelepedése, amelyek új munkaköröket hozhatnak létre a térségben.

Veszélyforrásként jelenik meg, hogy a térség más nagyobb városai jobban és gyorsabban fejlődnek, és így előnybe kerülnek a munkaerőért folytatott versenyben. Figyelmet kell fordítani arra, hogy egyes társadalmi csoportok ne hogy véglegesen kiszoruljanak a munkaerőpiacról, a munkaerő fluktuációja ne növekedjen még nagyobb mértékben, illetve kezelni kell a munkahelyeken megjelenő új típusú generációs konfliktusokat.