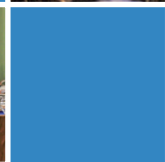
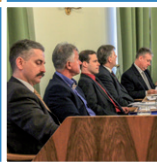
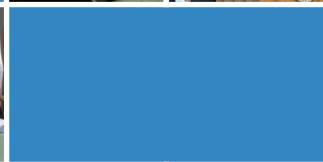
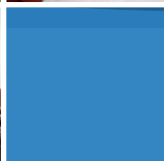
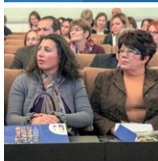
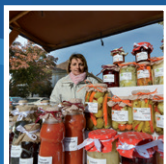


# Helyi foglalkoztatási együttműködések Fejér megye területén TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 projekt

## TÁJÉKOZTATÓ KIADVÁNY A PROJEKT EREDMÉNYEIRŐL



A tájékoztató kiadvány a  
**„Helyi foglalkoztatási együttműködések Fejér megye területén”** című, **TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001** azonosító számú projekt keretében készült az Európai Unió és Magyarország társfinanszírozásával.

Jelen kiadvány tartalma nem feltétlenül tükrözi az Európai Unió álláspontját.

Kiadja:  
Fejér Megyei Önkormányzat  
Paktum Iroda  
Székesfehérvár, 2021



## Kedves Olvasó!



A Fejér Megyei Közgyűlés elnökeként tisztelettel köszöntöm Önt! Fejér megye gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez, a pénzügyi egyensúly fenntartásához a Fejér Megyei Önkormányzat kezdeményezésére 2016-ban megalakult a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum. A Fórum munkáját erőforrásaival a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 azonosító számú konzorciumi pályázat 65 hónapon keresztül segítette, mely a Fejér Megyei Önkormányzat, a Fejér Megyei Kormányhivatal és az Echo Innovációs Műhely konzorciumi együttműködésében valósult meg sikeresen.

A Fórum több éves munkája alatt az elfogadott stratégia alapján hozzájárult a nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációjához, a kis- és közepes vállalkozások fejlesztéséhez, a szociális gazdaság kiteljesedéséhez és a helyi közösségtudat, a népességmegtartó képesség erősítéséhez. A partnerségben végzett közös munka nyomán a pandémia ellenére is sikerült megőrizni Fejér megye gazdasági vezető szerepét. A projekt során célunk volt az emberi erőforrásokba való befektetés ösztönzése, az élethosszig tartó tanulás képességének kialakítása is.

Feladatok az elért eredmények mellett is maradtak. A 2022-től elérhető támogatások segítik majd Fejér megye gazdaságának felkészülését a negyedik ipari forradalomból fakadó kihívásokra, a nem tanuló és nem is dolgozó fiatalok integrációjára, valamint hozzájárulnak majd a XXI. századi munkaerőpiaci igényeknek megfelelő munkáltatói és munkavállalói képességek fejlesztéséhez.

Köszönöm Fejér megye munkaerőpiacán jelenlévő innovatív vállalkozások, fejlesztő műhelyek, képzőhelyek és egyetemek, ágazati és szakmai képviselőket, valamint a helyi önkormányzatok partnerségét és a kialakult együttműködéseket. A támogatási eszközök hatékony felhasználásával Fejér megyében mind a munkavállalói, mind a vállalkozói oldal eddig is megtalálhatta a fejlődéséhez, boldogulásához szükséges támogatást és az a jövőben sem lesz másként.

**Dr. Molnár Krisztián**  
elnök  
Fejér Megyei Közgyűlés

## Fejér megyei gazdaságfejlesztési stratégia 2030

A rendszerváltást követő gazdasági-társadalmi átalakulás eredményeként Fejér megyében a gazdasági növekedés, -potenciál és a magas szintű feldolgozóipar, az ipari termelés kiemelkedő helyszíne lett Magyarországon, ugyanakkor az olcsó, ipari munkaerőre alapozott gazdasági fejlődés hosszú időre konzerválta is a megye fejlettebb térségének gazdasági szerkezetét, míg a belső perifériák esetében a stagnálás, bizonyos területeken és ágazatokban pedig kifejezetten recesszív folyamatok indultak. A megye egésze tekintetében igaz, hogy a 2009 óta elindult foglalkoztatás bővülése jellemzően mennyiségi eredményeket ért el, a minőségi áttörést, az innováció megjelenését, a kvalifikált munkavállalók térnyerését és a magasabb hozzáadott érték előállítására felé való elmozdulást a gazdasági szerkezetváltás hiánya erősen késlelteti. Közel 20 év után a most záruló projektnek is köszönhetően a változás e téren is megindult, elsősorban a járasszékhelyeket elérte a negyedik ipari forradalom előszele, mely új kihívásokat generál a munkaerőpiac és a gazdaság egésze számára is, tovább diverzifikálva a megye gazdasági és foglalkoztatási helyzetét. 2020-ra elindult egy kedvező folyamat, a megye munkaerőpiacán – bár megmaradtak a tartósan kiszoruló csoportok is – a megyében jellemzően munkaerőhiány alakult ki a legtöbb ágazatban, az ipari környezet pedig gyorsuló ütemű választ adott a digitális megoldások és az okos robotok rendszerbe állításával.

Egyszerre lett jelen a megyében a gazdaságból akut módon hiányzó munkaerő pótlásának igénye és az alacsonyan képzett, munkaerőpiaci integrációt igénylő álláskeresői kör, a foglalkoztatók és az innováció hiánya, a barnamezős beruházásban felhasználható ingatlanok „bőrsége”. A 2020-ban Európát is elérő koronavírus-járvány ugyanakkor hatalmas megrázkódtatást jelentett a kontinens és a világ gazdaságának, nem kímélve Fejér megyét sem. A tagállamok sorra hoznak költségvetési, likviditási és szakpolitikai intézkedéseket abból a célból, hogy növeljék egészségügyi rendszereik kapacitását, és segítséget nyújtsanak a válság által különösen súlyosan érintett magánszemélyeknek és gazdasági ágazatoknak, ebből Fejér megye gazdasága is részesült.

A 2021-től a jelenlegi folyamatok tekintetében egyszerre kell megküzdeni a szakképzés átalakulásának kihívásaival, a rövid távon hiányzó munkavállalók pótlásának kérdésével, a vállalkozások atipikus foglalkoztatási formákra való áttérésének kihívásaival, a járvány miatt nehéz helyzetbe került ágazatok (turizmus, kulturális és kreatív ipar, vendéglátás, személyes szolgáltatások, felnőttoktatás-képzés) problémáival és a tartósan leszakadó rétegek foglalkoztathatóságának javításával.



### **Legfontosabb kihívások, kihívást jelentő hatások:**

- a kibontakozó kulturális és kreatív ipari szolgáltatásfejlesztéseket a koronavírus-járvány jelentősen visszavetette miközben egyre több fiatal kapcsolódott be az ágazatba;
- 2019-től fokozatosan elindult a megye nagyvállalatinál, a megyeszékhelyen, Dunaújvárosban és Mórton a fokozatos munkaerő csökkentés tendenciája, mely 2020-ban felgyorsulni látszik;
- a magasabb hozzáadott értékű beruházások ösztönzése, az ipari termelés teljesítményének növelése a munkaerő hatékonyságának, termelékenységének fejlesztése, technológia váltás gyorsítása;
- a munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igények jelentősen átalakultak, diverzifikálódtak, a munkahely megtartó időszakos támogatások iránti igény erősen hullámzó, megjelent a munkaviszonyban lévők foglalkoztatásához kapcsolódó szolgáltatási igény (táv munkára, osztott munkarendre, rugalmas foglalkoztatásra, részmunkaidős foglalkoztatásra való áttérés kihívásai);
- a megyei jogú városokban és az autópályától északra fekvő, hagyományosan fejlettebb településeken a helyi munkaerőpiacra bevonható munkaerőtartalék erősen korlátozott, a korábbiaknál sokkal időigényesebb és komplexebb feladat a munkaerő-piaci integrációs folyamat megvalósítása;
- a megyeszékhely munkaerő elszívó hatása még mindig érződik a megyén belül, a megyeszékhely túlzottan befolyásolja a többi település humán erőforrás-fejlesztési lehetőségeit;
- az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált új minőségi szükségleteknek megfelelően;

- a befektető-ösztönzés társadalmi, infrastrukturális és humán erőforrás környezetének segítése, az élelmiszeripar potenciáljának növelése különös tekintettel a megye déli térségeiben;
- a vendéglátás-turizmus és a személyes szolgáltatások ágazat talpra állítása külön beavatkozásokat, támogatási rendszer működtetését igényli;
- a szociális gazdaságot különösen sújtotta a koronavírus-járvány, az időközben megszűnő támogatási programok, a szűkülő piac és a vállalkozások életképességének korlátozottsága a szociális gazdaság és a társadalmi vállalkozások inkubációjának újratervezését igényli;
- a városok és térségeik (mikrorégiók) organikus fejlődésének támogatása, a területi egyenlőtlenségek csökkentése, a helyi identitás és önfenntartó képesség növelés, a helyi gazdaság társadalom és gazdaságformáló szerepének újra felfedezése, bővülésének és hálózatosodásának támogatása;
- az iparvállalati koncentrációból fakadó kockázatok csökkentése, megyén belüli relokáció támogatása, a középvállalkozások erősítése;
- vállalati elvárás a megyében, hogy a felsőoktatásból kikerülő fiatalok az adott szakterületre vonatkozó szakmai tananyag mellett a vállalatnál hasznosítható egyéb készségekkel és képességekkel is rendelkezzenek, melyek a kooperatív és duális képzési programok kiterjesztésével fokozhatók.



<b>Átfogó célok:</b>	1. Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelékenység fenntarthatósága érdekében	2. Eltérő igényű város-tertségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása	3. Szociális gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében
<b>Specifikus célok:</b>	Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz, az atipikus foglalkoztatáshoz kapcsolódó képességek kialakítása	A KKV-k humán erőforrás fejlesztésének, bővítésének támogatása, a generációváltás elősegítése, a rugalmas foglalkoztatás fejlesztése	A társadalmi vállalkozások fejlesztésének infrastrukturális és emberi erőforrás feltételeinek biztosítása
	Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek kidolgozása és alkalmazása	Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja	Munkaerőpiaci szolgáltatások differenciálása és az atipikus foglalkoztatás bővítése a nehezen foglalkoztatható rétegek mobilizációja érdekében
	Munkáltatók érzékenyítése a multigenerációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű munkavállalók toborzására és megtartására	Befektetés-ösztönzés megyei és helyi intézményrendszerének kialakítása, összehangolása	Helyi gazdaság erősítése a Fejér termék rendszerének továbbfejlesztése és társadalmisítása által
A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a digitalizáció által generált kihívások kezelésére	TOP és TOP+ ERFA vállalkozásfejlesztési pályázatok, ipari parkok, inkubátorházak erőforrás támogatása	Gyermekellátási és más humán szolgáltatások igényalapú erőforrás fejlesztése	

Adottságai és az általános fejlődési trendek alapján Fejér megye megfelelően felkészült beavatkozások nyomán továbbra is joggal fogalmazhat meg egy kedvező, sokszínű gazdasági hagyományaira és meglévő humán erőforrására épülő középtávú jövőképet, mely meghatározza 2030-ig a kapcsolódó fejlesztések irányát is:

**Fejér megye vonzó társadalmi és gazdasági környezetként, fenntartható humán erőforrással, innovatív iparral és sokszínű szolgáltatással segíti elő az eltérő igényű és helyzetű várostérségek életminőségének fejlődését.**

Fejér megye vonzó gazdasági és társadalmi környezeté történő fejlesztésének elősegítése során törekedni kell a városok és térségeik közti gazdasági célú együtt-



működés erősítésére annak érdekében, hogy a kiegyensúlyozott, helyi szintű fejlesztések nyerjenek teret, ezzel is megerősítve az adott térség gazdasági erejét és stabilitását.

Tekintve hogy Mór, Székesfehérvár és Dunaújváros térsége saját humánerőforrásait meghaladó mértékben igényel munkaerőt, a munkaerő igény kielégítését biztosítani szükséges olyan komplex támogatási rendszerek kialakításával, amely választ ad mind a munkáltatói igények, mind a munkavállalói elvárások kielégítésére, továbbá figyelembe veszi a várható munkaerőpiaci trendeket és a hosszabb távon átalakítandó gazdasági szerkezet humántőke igényét is. A megyében regisztrált álláskereső személyek és más inaktív állampolgárok iskolai végzettség, szakmai ismeretek, munkaerőpiaci besorolásuk tekintetében diverznek mondhatók, azonban hangsúlyos olyan célcsoportok jelenléte is, akik önállóan a nyílt munkaerőpiacra való belépésre képtelenek, szükséges támogatás és fejlesztések hiányában nemcsak a gazdaságból, hanem a helyi társadalom életéből is kirekesztődnek iskola végzettség nélkül, kompetenciák hiányában, elavult szakismeretekkel, életkori problémákkal küzdve. A megyei foglalkoztatás-fejlesztési célok között olyan komplex, humán-szolgáltató rendszer kialakítását is hangsúlyozni kell, amely megfelelő támogatást és hatékony koordinációt biztosít, elősegítve egymást erősítő programok kidolgozását, ezzel biztosítva a megye járásaiban a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását és folyamatos rendelkezésre állását mind a közeljövőben, mind pedig hosszabb távon. Mindez a képzési, átképzési programok újratervezését is szükségessé teszi.

Végül soron cél, hogy a mostani reaktív munkaerőpiaci beavatkozások proaktívra forduljanak, a több évtizede megcsontosodott, alacsony képzettségű, gyenge hozzáadott értékű ipari és mezőgazdasági termelő struktúrát átalakítva, a magasabban képzett, új kompetenciákkal bíró munkavállalók piacát megteremtve a vállalkozó, innovatív helyi gazdaság és társadalom kialakítása elérhető vízió.

## A projekt közvetlen eredményei

Fejér Megyei Foglalkoztatási Stratégia megvalósítása során közvetlenül felhasználható erőforrás volt a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-0001 konstrukció célcsoportra fordítandó támogatásai és igénybe vehető szakmai szolgáltatásai, valamint a TOP 6.8.2 és TOP 5.1.2 konstrukciók kapcsolódó erőforrásai a területi lehatárolások figyelembe vételével.

A kiemelt célok elérése érdekében öt közvetlen kulcsprojektet valósítottunk meg a meglévő képzési támogatások, támogatott foglalkoztatást segítő pénzügyi eszközök és humán szolgáltatásra fordítható erőforrások koncentrált alkalmazásával. Mivel a tervezett projektekre allokált erőforrások nem fedték le 100%-ban a rendelkezésre álló, célcsoportra fordítandó forrásokat, a stratégia számol azal, hogy a következő években új, igényalapú projekteket indít, továbbá 2022-től kapcsolódó új konstrukciók bevonásával további célzott projekteket generál. Erre szükség is lesz, tekintve, hogy a célok elérésének időhorizontja későbbi, mint a kapcsolódó pályázati projektek felhasználási időkerete, célzott finanszírozási forrás, illetve additív erőforrások felhasználása esetén a kitűzött célokhoz illeszkedő további projektek, beavatkozások is lehetségessé válnak.

A projekt első eredményeként a Fejér Megyei Foglalkoztatási Stratégia elfogadásáért és megvalósításáért – mint a megyei munkaerőpiac társadalmi-gazdasági érdekek és közzsférabeli képviselőiből álló – ernyőszervezet alakult Fejér Megyei Gazdasági és Foglalkoztatási Fórum néven. A fórum 2016 novemberében tartotta első egyeztető ülését és a működés szervezeti formájaként az együttműködési



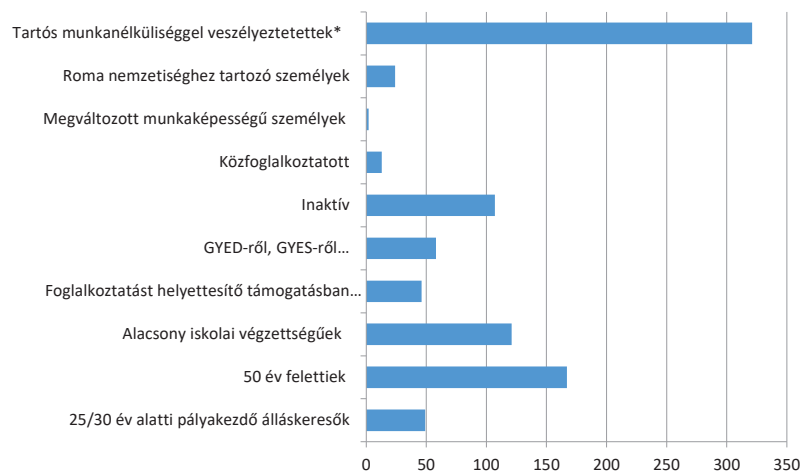
megállapodással létrehozott partnerségi forma megalakításáról döntött. A stratégia végrehajtásában a felelős szervezetek, intézmények, célcsoport vállalkozások, az önkormányzat, a civil és egyházi, valamint képző szolgáltatók részvételi lehetőségét számos, a teljes körű nyilvánosság elérését támogató intézkedés biztosította a folyamat minden egyes elemére kiterjedően.

A 2017-2021-es időszakra szóló megvalósítás során többféle kommunikációs eszközöket használt a projekt, önálló honlap, műhelykonferenciák, szakmai workshopok, tematikus tájékoztató kiadványok készültek, PR cikkek jelentek meg.

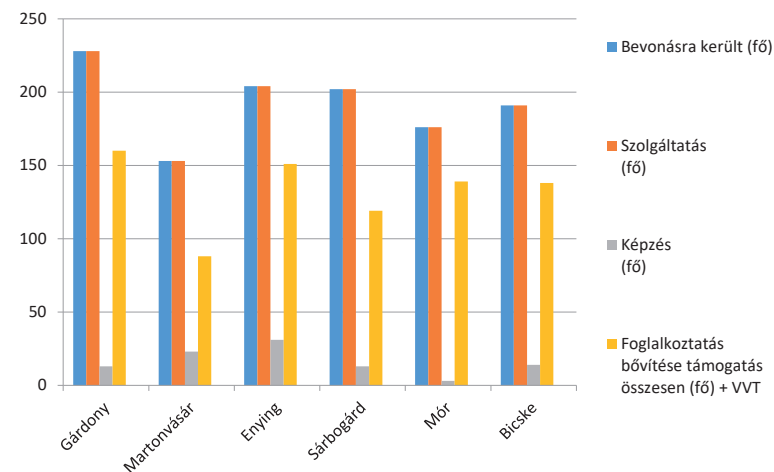
A TOP-5.1.1-15-FE1-2016-0001 konstrukcióban elérhető célcsoport támogatások, szolgáltatások iránt érdeklődőkkel, kérelmezőkkel a felelős konzorciumi partner folyamatos jelleggel kapcsolatot tartott személyesen, telefonon, illetve e-mailen, mindig friss és aktuális információkkal látta el őket a támogatási lehetőségekről, a kérelmek, igények beadásával, illetve az elszámolásokkal kapcsolatban.

A Fejér Megyei Kormányhivatal a projekt keretei között foglalkoztatást elősegítő támogatási eszközöket használhatott fel. A projekt során összesen 1154 fő került bevonásra 2021. november 30-ig, a legtöbb, 350 fő tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett volt.

A Fejér Megyei Kormányhivatal szolgáltatásfejlesztési folyamatának eredménye, hogy minden belépő ügyfél esetén úgynevezett „alapszolgáltatásként” biztosítunk egy egyéni munkaerőpiaci tanácsadást, amelynek alapeleme egy mélyinterjú, ahol feltárjuk az ügyfél valós elakadásának körülményeit és információt kapunk arról, hogy a célcsoport tagot melyik támogatási eszközünk segítségével tudjuk leginkább céljainak eléréséhez hozzásegíteni.



### Támogatási eszközök megoszlása járásonként



Ezen folyamat kimenete egy olyan egyéni terv összeállítása, amelyben az ügyfél tesz olyan közösen kialakított vállalásokat, amelyek szükségesek meglépni ahhoz, hogy a munka világába való visszatérése a rendelkezésünkre álló támogatási eszközökkel, vagy akár a nélkül is elérhető legyen.

Jelenleg 18 különböző munkaerőpiaci szolgáltatási elem van a palettánkon, ami az ügyfelek rendelkezésére áll. Ezen felül minden foglalkoztatási osztályunkon mentori támogatást biztosítunk konzorciumi partnerünk által.

Indikátor neve	Tervezett célérték 2021.12.31	Teljesült 2021.11.30
A foglalkoztatási paktumok keretében állásához jutók száma	590	674
A foglalkoztatási paktumok keretében állásához jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	290	480
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	1080	1154

A szolgáltatási eszközök folyamatos bővítése és aktív használata a jövő év során tud kiteljesedni.

A Fejér Megyei Kormányhivatal a jogszabályi környezet által meghatározott ke-reteken belül előkészítette, majd az illetékes szerv által jóváhagyottan összeállítot-ta képzési jegyzékét, amely 2017. május 4-ével hatályossá vált. A képzési jegyzéken 49 képzési szakirány, összesen 79 képzéssel jelenik meg (egyes képzési szakirányo-kat több helyszínen is megszervezünk). Ezen választék alapját a rendeletben meg-határozott hiányszakmák, a munkaerőigények, a foglalkoztatási osztályok statisztikái és a beérkező álláskeresői igények alakították ki. 2019 áprilisában új képzési jegyzék lépet hatályba, amely 29 képzési szakirányra, 64 képzésre módosult.

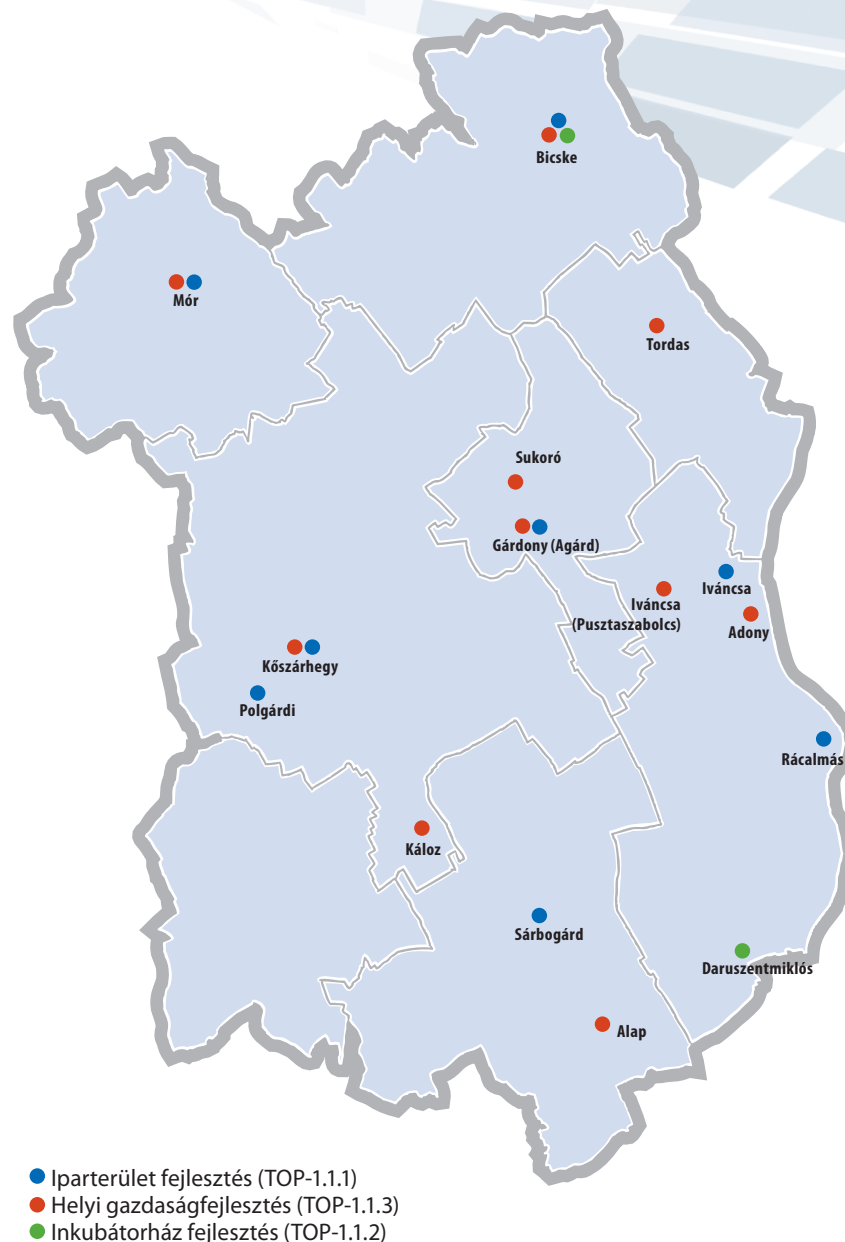
A projekt keretei között jellemzően 6+3 hónapos bérköltség vagy bértámogatás konstrukció keretében biztosítottunk 524 fő részére lehetőséget támogatással el-helyezkedni. További támogatási eszközként megjelenik a 90 napos munkatapasztalat szerzés lehetősége, valamint az önfoglalkoztatóvá válás támogatása (271 fő)

## A projekt közvetett eredményei

A kiemelt célok elérése és időarányos teljesítése érdekében öt közvetlen projektet valósított meg a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum. A Fejér megyében működő mikro vállalkozások és KKV-k munkaerőhiánnyal küzdenek a nagyvállalatok elszívó hatása miatt, a kötelező béremelési program pedig még tovább nehezíti helyzetüket. Ezen túl sajátos igényként merül fel, hogy a KKV mére-tű vállalkozásokat támogatni szükséges a tudás-intenzív, magas hozzáadott értékű beruházási forrásokhoz való hozzáféréshez annak érdekében, hogy a helyi ipar be-szállítóivá válhassanak. E tekintetben a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaság-fejlesztési Fórum eszközei korlátozottak voltak – a Kormányhivatal által nyújtott vál-lalkozóvá válást segítő támogatás sorolható ide, melyben 255 fő részesült –, hiszen más szakmai szolgáltatók célzott programjai zajlanak ezen a területen.

Az igénybe vehető munkaerőpiaci és beruházás-ösztönző programokról ezen vállalkozások információs szintje alacsony. Ezt jól mutatja, hogy a Termelő KKV-k digitális és automatizációs fejlesztésének élenkítése, a kis- és középvállalkozások ipari digitalizációhoz (IPAR 4.0) kapcsolódó fejlesztéseinek támogatása érdekében, illetve a KKV szektor hatékonyságát növelő tőzsdei bevezetést támogató konstrukción kiírt pályázatokon egyetlen Fejér megyei vállalkozás sem kapott támogatást, de a professzionális klaszterszervezetek minőségi szolgáltatás-nyújtását támogató konstrukción sem szerepeltek jól a megyei cégek.

Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásai tekintetében job-ban teljesítettek a megyei vállalkozások: 268 vállalkozás összesen mintegy 21 Mrd



forint fejlesztési forrást kapott a projektfejlesztések nyomán, ebből 147 székesfehérvári, 26 dunaújvárosi, 15 móri, 14 sárbogárdi, 10 martonvásári, 7-7-7 bicskei, seregélyesi és szabadbattyáni cég volt.

A vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása tekintetében a támogatói döntések alapján összesen 21 megyei vállalkozás tudott fejlesztési projektet indítani 5,2 Mrd Ft támogatással. A vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében pedig összesen 21 megyei vállalkozás részesült 3,2 Mrd Ft támogatásban.

A Magyar Multi Program III. - A kiemelt növekedési potenciállal bíró kis- és középvállalkozások komplex fejlesztéseinek támogatása pályázati felhívás keretében 2021-ben 4 megyei kis- és középvállalkozás nyert el támogatást közel 1,3 Mrd Ft értékben.

Fontos paktum cél az új vállalkozó generáció kinevelése, a fiatalok vállalkozói kultúrájának fejlesztése, ezen a területen eddig összesen 51 fiatal vállalkozó jutott Fejér megyéből vállalkozás indítási költségeinek támogatásához 18 településen összesen 150 millió Ft értékben. A Gyakornoki program pályakezdekők számára és az Új gyakornoki program felhívások keretében 196 cég jutott mintegy 1,57 Mrd Ft összegű támogatáshoz.

A GINOP\_PLUSZ-1.2.1-21 - A mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása felhívás keretében eddig 31 vállalkozás kapott 3,84 Mrd Ft támogatást (10 székesfehérvári, 5 dunaújvárosi, 2-2 bicskei és polgárdi cég).

A Vállalati Relokációs Projekt célja a megyén belüli ipari szuburbanizációs folyamatok erőforrás támogatása a területi kiegyenlítés érdekében. Fejér megyében az ipari vállalatok erős területi koncentrációja növeli a megyén belüli hátrányok kialakulásának esélyét, a koncentráció miatt a megye ipari központjaiban munkaerőhiány, a fejlesztendő térségekben munkaerő felesleg van. Az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált új minőségi szükségleteknek megfelelően alapvető szükséglet lenne és azt is láthatjuk, hogy a megye számos pontján vannak kihasználatlan, ipari és/vagy kereskedelmi funkciókra alkalmas ingatlanok. Célszerű továbbá a TOP+ részeként bővülő inkubátorházak, ipari parkok hálózatának létrehozása is. A megyei befektetés-ösztönzés támogatására 2019-ben barnamezős ingatlankataszter készült a projekt keretei között, illetve befektetés-ösztönzési tanácsadási program valósult meg.

A projekt alapját szolgáló TOP pályázati konstrukciók 2016 folyamán indultak el, ipari parkok, iparterületek fejlesztésére 8 önkormányzat nyert összesen 2 milliárd forint támogatást. Helyi gazdaságfejlesztésre szintén 10 önkormányzat részesült mintegy 1 milliárd Ft támogatásban, inkubátorház fejlesztésére pedig 2 önkormányzat fordíthat közel 200 millió Ft-ot.

Iparterület fejlesztés (TOP-1.1.1)	Helyi gazdaságfejlesztés (TOP-1.1.3)	Inkubátorház fejlesztés (TOP-1.1.2)
Mór	Sukoró	Daruszentmiklós
Ivácsa	Tordas	Bicske
Kőszárhegy	Adony	
Rácalmás	Ivácsa (Pusztaszabolcs)	
Polgárdi	Kőszárhegy	
Gárdony (Agárd)	Káloz	
Bicske	Alap	
Sárbogárd	Gárdony	
	Bicske	
	Mór	

A helyi gazdaságfejlesztési projektek keretében a 10 támogatást nyert projekt közül 8 db esetben történik termelői piac/vásárcsarnok fejlesztése, létesítése, Tordason agrárlogisztikai központ épül, Gárdonyban pedig önkormányzati, saját kezű kezeltetési célokat szolgáló fejlesztés valósul meg (iskolakonyha). Az építőanyag árak emelkedése miatti csúszásokból következően döntően 2020-ban és 2021-ben elkészülő beruházások után beköltöző új vállalkozások támogatása a TOP és TOP Plusz foglalkoztatási forrásokból (megyei foglalkoztatási együttműködési projektek) 2021-2022. években indulhat meg. A kulcsprojekt céljának elérését a továbbiakban a 2021-2027-es időszak TOP\_Plusz-1.1.1-21 Helyi gazdaságfejlesztés pályázati felhívása fogja segíteni.

A nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációját segítő szolgáltatások biztosításának célja a hátrányos helyzetű álláskereső és emellett az inaktív nyílt munkaerőpiaci integrációja komplex szolgáltatásokkal.

Az elindított projektek közül 2019-ben véget ért az EFOP-1.11.1-17 - Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében nonprofit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén konstrukcióban a „Gyógycseppek - Kísérleti program a szociális gazdaság erősítésére a Sárbogárdi járásban” című projekt. A projekt célja volt a Sárkeresztúri Hangyák Szociális Szövetkezet továbbfejlesztése, mint társadalmi vállalkozás. Az EFOP-1.2.11-16 - Esély Otthon konstrukcióban 2021 tavaszán zárult Baracs, Perkáta, Sárbogárd, Ercsi, Seregélyes, Ráckeresztúr településeken a hátrányos helyzetű fiatalok munkaerőpiaci és települési integrációja. A projektek 2021-es zárásáig összesen



759 fő fiatal kapcsolódott be, ezek közül 87 kapott valamilyen konkrét anyagi ösztönzést, 597 fő tanácsadásba került bevonásra és 75 fő pedig a Cadet-link tehetség-gondozó programba lépett be.

Az EFOP-1.2.9-17 - Nők a családban és a munkahelyen című konstrukcióban 2018 januárjában elindult a Móri, Székesfehérvári, Enyingi és Sárbogárdi Család és Karrier Pont megszervezése. A négy járásban kapcsolódó képzési, kompetencia-fejlesztési, mentori, támogató-tanácsadó szolgáltatásokkal, valamint a társadalmi környezet érzékenyítésével segítik a nőket annak érdekében, hogy a járásban javuljon a nők munkaerőpiaci helyzete és a család-munka összeegyeztethetősége. Cél továbbá az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése mind a munkavállalók, mind a munkaadók körében, továbbá a projektek ahhoz is hozzájárulnak, hogy a nőkkel szembeni társadalmi és gazdasági sztereotípiák lebontásra kerüljenek a helyi szemléletformáló eszközök nyomán. A négy projekt 2021-ben lezárult, a zárásig a Család és KarrierPONT-okon keresztül 2153 fő került bevonásra, közülük 2000 fő végezte el a kapcsolódó képzéseket, sor került 42 női klubra, 7 családi napra és 12 karrier támogató rendezvényre is.

A 2020 elején kibontakozó koronavírus-járvány óriási mértékben fokozta a legkiszolgáltatottabb és legszegényebb emberek egyébként is meglévő nehézségeit, ezért a megyében dolgozó szervezeteknek különösen oda kellett figyelniük a mélyszegénységben élőkre. A digitális oktatásra való áttérést segítő az EFOP-3.9.2-2017 konstrukció keretén belül Enyingen és Sárbogárdon 60-60 db tablet került ki-



osztásra a rászoruló diákoknak képzéssel együtt. Az EFOP 1.3.5 konstrukció keretei között pedig Cece, Lepsény és Székesfehérvár térségében összesen 6400 rászoruló család kapott védekezést segítő egészségügyi és háztartási csomagot.

A Paktum Iroda előkészítette és lebonyolította a Fejér Megyei Önkormányzat Fejér Termék Bizottsága ülését, melyen elbírálták a „Fejér Termék 2021” címmel meghirdetett pályázatra beérkezett élelmiszereket és kézműves termékeket.

Az idei évben „Fejér Termék 2021” címmel, „Hagyomány - Érték - Minőség” jegyében a Fejér megyében előállított kézműves termékek és minőségi alapanyagból készített élelmiszerek körében a Fejér Megyei Önkormányzat ismét pályázatot hirdetett 2020 novemberében, melyre meghosszabbított határidővel 2021. március 31-ig várták a pályázatokat. A megye 15 településéről beérkezett 16 pályázatot a Fejér Termék Bizottság tagjai zárt ülésen bírálták el június 21-én, a Megyeházán. „Fejér Termék Elismerésben” részesült feldolgozott élelmiszer kategóriában a Magyaralmási Agrár Zrt. Páter sajtcsalád termékével, kézműves ipari termék kategóriában pedig Gelencsér Julianna kukoricacsuhéból készült népművészeti alkotásai. A díjak átadására szeptember 10-én Nadasdudányban, a Megyenapon került sor. A Fejér Megyei Önkormányzat és a Megyekorzó facebook oldalán most is bemutatásra került a „Fejér Termék 2021” pályázatra jelentkező 16 pályázó a termékeivel. A megyei értékek népszerűsítése érdekében a fenti két platformon bemutatásra kerülnek a Megyekorzók résztvevői és a Fejér Megyei Értéktár értékei is. Emellett 2021 novemberében újabb kommunikációs kampány lebonyolítására is sor került online felüle-



teken a Fejér Termék kulcsprojekt részeként, amely a Fejér Termék Elismerés 2022-es pályázati felhívásának népszerűsítésére irányult.

A társadalmi vállalkozások fontos átmeneti szerepet töltenek be a szociális gazdaság keretein belül, új utat képviselve a közfoglalkoztatástól a nyílt munkaerőpiac felé. A projekt során feltérképezésre kerültek a szociális szövetkezetek és megtörtént a kapcsolatfelvétel még 2017-ben a kulcsprojekt indulásakor. A 2017. évi előkészítési, felkészülési és tervezési szakaszt követően a Társadalmi Vállalkozásfejlesztési és Befektetésösztönző Nonprofit Kft. a megyei és a járási paktumok keretében 2018. február 22-én aláírt megbízási szerződést követően megkezdte a társadalmi vállalkozások kapacitásfejlesztésének és halózatodosásának elősegítését szolgáló szakmai tanácsadó tevékenységét.

2018-2020 között szakértőink segítségével a megye területén az aktív társadalmi vállalkozások felkeresése történt és történik meg az elmúlt és az elkövetkező időszakban. A tanácsadások alkalmával a következő főbb tématerületek kerültek napirendre: analízisek, helyzetelemzések, stratégiai irányelvet, cselekvési ütemtervek átbeszélése, üzleti tervek átbeszélése, pályázati tájékoztatók, tanácsadások, speciális szakterületi kérdések átbeszélése, forrástérképek.

A paktum keretében nyújtott szolgáltatási óraszám 2510 volt. A 2021. évet jelentős mértékben befolyásolta a járványügyi helyzet és annak következtében a korlátozó intézkedések. 2021 júniusáig nagyobb rendezvény tartására nem kerülhetett sor. Szervezetünk azonban az elmúlt időszakban is fenntartotta a kialakult kapcsolatait a

társadalmi szervezetekkel. A hálózatodosás megvalósításának folyamatos csúszása okán az a döntés született, hogy egy írásbeli nyilatkozattal erősítjük meg a szervezetek azon szándékát, hogy a jövőben tartósan együttműködnek és a jó, valamint hatékony megoldásokat megosztják egymás között. A társadalmi szervezetek számára ez az év a túlélésről és a visszatérésről szólt, amiben – amennyiben kértek tőlünk segítséget – informálisan segítséget nyújtott szervezetünk számukra.

Bízunk abban, hogy továbbra is fenn tudjuk tartani a társadalmi szervezetekkel a kapcsolatot és a jövőben szorosabb, illetve személyesebb programok keretében erősíteni tudjuk a Fejér megyei társadalmi vállalkozások közötti együttműködést, valamint lehetőség nyílik a 2021-2027-es programozási időszakban megvalósuló paktum projekt keretében tovább folytatni a társadalmi vállalkozások számára nyújtott tanácsadói szolgáltatásokat.

## Együttműködő partnerek

A paktum partnerséget aláíró szervezetek, intézmények alkotják a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórumot, ők vállalják a projekten túli együttműködést, a paktumszervezet fenntartását, tagja minden paktum tagszervezet. A kiadott módszertani ajánlás és a Fejér megyei sajátosságok alapján a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum tagjai az alábbiak:

- Bicske Város Önkormányzata
- Corvinus Egyetem
- Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Dunaújvárosi Egyetem
- Dunaújvárosi Szakképzési Centrum
- Echo Innovációs Műhely
- Enying Város Önkormányzata
- Ercsi Város Önkormányzata
- Fehérvári Civil Központ
- Fejér Megyei Cigány Területi Nemzetiségi Önkormányzat
- Fejér Megyei Gyáriparosok Szövetsége
- Fejér Megyei Kormányhivatal
- Fejér Megyei Önkormányzat
- Gárdony Város Önkormányzata
- Kodolányi János Egyetem
- Közép-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Martonvásár Város Önkormányzata

- Mór Város Önkormányzata
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Fejér Megyei Igazgatósága
- Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar
- OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
- Sárbogárd Város Önkormányzata
- Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Székesfehérvári Szakképzési Centrum
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Fejér Megyei Szervezete
- Velence Város Önkormányzata
- Völgy Vidék Vidékfejlesztési Közösség Közhasznú Egyesület

## Területi foglalkoztatási együttműködés alapelvei 2021-2030

A területi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési megállapodások (paktumok) létrehozása mögött az Európai Unió legfontosabb alapelvei húzódnak meg: a szubszidiaritás, a stratégiai gondolkodás, az innováció, a partnerség és a szociális biztonság. Ezek az alapelvek egyre hangsúlyosabban köszönnek vissza a stratégiai tervekben és a ráépülő támogatáspolitikában, valamint a támogatási eszközök felhasználását szabályozó pénzügyi jogi keretekben is. Az uniós regionális politika kimondott célja, hogy csökkentse a jelentős gazdasági, társadalmi és területi egyenlőtlenségeket, amelyek még mindig fennállnak Európa régiói között. Ha hagynánk, hogy fennmaradjanak ezek az egyenlőtlenségek, azzal az EU alapzatának fontos tartóelemeit ásnánk alá, például a nagy egységes piacot (benne a munkaerőpiacot), a közös valutát, az eurót és az európai területi autonómiákat.

A Fejér megyei paktum szempontjából talán a legfontosabb alapelv a szubszidiaritás elve, melynek jól ismert értelmében a közösségben a döntéseket a polgárokhoz lehető legközelebb kell meghozni. Ez azt is jelenti, hogy egy adott kérdésben csak akkor lehet európai uniós szinten dönteni, ha az hatékonyabb a nemzeti, regionális vagy helyi szintű döntéshozatalnál. A foglalkoztatási és munkaerőpiaci ágazatban a szubszidiaritás elve kifejezetten szorosan összefügg az arányosság és a szükségesség elvével is, amely szerint az uniós intézkedések, támogatások és kiegyenlítő szolgáló eszközök használata csak addig terjedhetnek, ameddig el nem érik a Szerződésben meghatározott célkitűzéseket. Bár a szubszidiaritás elvét először 1992-ben, az Európai Unióról szóló szerződésben fogalmazták meg és az Amszter-

dami Szerződés 1997-ben kibővítette az elv alkalmazási körét és kimondta például, hogy valamennyi jogszabályjavaslatot és területi beavatkozást meg kell vizsgálni a szubszidiaritás elvének teljesülése szempontjából is, igazíthatóságát csak a Lisszaboni Szerződés hozott tíz évvel később, 2007-ben. Ennek alapján még nagyobb érvényt kell szerezni a szubszidiaritás elvének, a szerződés ugyanis bevezette a tervezéskor széles körű helyi és regionális szintű konzultációk rendszerét, mely a területi paktumok szempontjából különösen fontos előírás.

Másik fontos alapelve a szociális biztonság kérdése. A foglalkoztatási partnerségek mögött az a felismerés is meghúzódik, hogy az embereknek elsősorban a foglalkoztatás biztonságára van szükségük, kevésbé az adott munkahely megtartásának biztonságára. A munkahelyváltások, illetve a munkahely elvesztésének gyakoribb előfordulása ugyanakkor azt is jelenti, hogy a munkahely elvesztése esetén a szociális védelem rendszerének kell közbe lépnie egyrészt a megélhetéshez szükséges minimális jövedelem biztosításával, másrészt a foglalkoztatási, illetve munkaerőpiaci politika megújult eszközrendszerével, amely lehetővé teszi, hogy a foglalkoztatás minél előbb megkezdődjön más munkahelyen. Ez utóbbi eszközök közé tartozik az élethosszig tartó tanulás is, amely optimális esetben többszereplős; a munkáltatók, a munkavállalók és a munkaerőpiaci politika intézményei egyaránt elkötelezettek a képzés/továbbképzés nyújtása, illetve a képzésekben való részvétel mellett.

A harmadik fontos alapelv az innováció. A munkaerőpiaci diszfunkciók nem orvosolhatók új eszközök, módszerek iránti nyitottság és rugalmasság nélkül, érte ezalatt akár az eljárásrendek, akár az új pilot programok indításával kapcsolatos pénzügyi és technikai segítség rugalmas biztosítását. A foglalkoztatási paktumok életében a rugalmasság a munkaerőpiac általános irányváltása mellett az egyes munkahelyek, illetve munkáltatók rugalmas munkaszervezéséről is szól, melyben az emberek össze tudják egyeztetni a munkájukat a magánéletükkel; naprakészen tartják tudásukat és szükség esetén rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozhatnak. Ehhez értelemszerűen szükséges a képzés, továbbképzés, átképzés helyi elérhetőségének biztosítása is, ami ahhoz szükséges, hogy a munkavállalók szakmailag mindig naprakészek lehessenek és kibontakoztathassák képességeiket.

A negyedik alapelv a stratégiai tervezés fontossága a foglalkoztatással kapcsolatban. Ez sem hagyomány nélküli az Unióban. Az európai foglalkoztatási stratégia története 1997-re nyúlik vissza, amikor is az EU tagállamai megállapodtak arról, hogy közös foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseket és célértéket dolgoznak ki. A stratégia legfőbb célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Unióban. 1997-től a foglalkoztatási stratégia értékelési szempontjai között a foglalkoztatási ráta, a GDP növekedés, a női foglalkoztatási ráta és az 55-64 évesek foglalkoztatási rátája különös hangsúlyt kapott. 2020-tól e téren is kiemelt kezdeményezés lehet a munkaerőpiac korszerűsítése annak érdekében, hogy növekedjen



a foglalkoztatottság szintjét és biztosíthatók legyenek a szociális modellek fenntarthatósága. Ez azt jelenti, hogy új készségek elsajátításán keresztül lehetővé kell tenni a jelen és a jövő dolgozóinak, hogy könnyebben alkalmazkodjanak az új feltételekhez, illetve szükség esetén pályát váltsanak, hozzájárulva ezzel a munkanélküliség csökkenéséhez és a termelékenység növekedéséhez.

A stratégia alkotás kiemelten fontos a területi foglalkoztatási paktumok életében, mivel azok a területi stratégiák által indukált cselekvések egy hosszabb távú tervei a fenntartható és fejlődő helyi munkaerőpiac és annak integrációja elősegítésére. A foglalkoztatási paktumok lényegi eleme tehát, amelynek keretében a munkaadók, önkormányzatok, képzőintézmények, szociális intézmények, civil szervezetek, valamint a munkaügyi szereplők stb. közös stratégiát dolgoznak ki és összehangolják tevékenységeit az adott térség foglalkoztatási és gazdasági helyzetének fejlesztése céljából.

Végezetül az ötödik alapelv a partnerség. A jövőben a területi foglalkoztatási paktumok eredeti alapelvei között megfogalmazott partnerségnek a jövőben még nagyobb jelentősége kell, hogy legyen. Hiszen az állandóan változó világunkban, a technika gyors ütemű fejlődése következtében az új kihívásoknak megfelelni – legyen szó akár informatikai támadásokról, egy újabb globális gazdasági krízisről, ipari forradalomról, környezeti változásokról, vagy éppen pandémiáról –, rugalmasan alkalmazkodni csak területi összefogással, partnerségben lehet.



**Fejér Megyei Önkormányzat  
Paktum Iroda**

**8000 Székesfehérvár,  
Szent István tér 9.  
paktum@fejer.hu  
www.fejerpaktum.hu**

**SZÉCHENYI** 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap**



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**